



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZESKU

ul. J. Piłsudskiego 19, 32-800 Brzesko
tel. 14 66-305-22, 14 66-305-46, 14 68-636-44
e-mail: urząd@pup-brzesko.pl www.pup-brzesko.pl

Informacja

**o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2012 roku
oraz
działaniach podejmowanych przez
Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków**



I.	POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM	5
1.1.	Zmiany poziomu bezrobocia	5
1.2.	Napływ i odpływ osób bezrobotnych	8
II.	STOPA BEZROBOCIA	14
III.	STRUKTURA BEZROBOCIA	15
3.1.	Bezrobotne kobiety	15
3.2.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	18
3.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi	21
3.4.	Bezrobotni według gmin	23
3.5.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	25
3.6.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	30
3.7.	Bezrobotni według wieku	32
3.8.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	34
3.9.	Bezrobotni według stażu pracy	36
3.10.	Bezrobotni według zawodów i specjalności	38
IV.	INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	40
4.1.	Pośrednictwo Pracy	41
4.1.1.	Marketingowe pośrednictwo pracy	42
4.1.2.	Pośrednictwo pracy dla osób zarejestrowanych	46
4.1.3.	Usługi EURES oraz zatrudnienie cudzoziemców	49
4.1.4.	Informacja dotycząca rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu ...	50
4.2.	Poradnictwo Zawodowe	61
4.3.	Działalność Klubu Pracy	66
4.4.	Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy	70
4.5.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – Wspiera, Promuje, Inicjuje	78

V.	ZADANIA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	84
5.1.	Prace interwencyjne	85
5.2.	Roboty publiczne	87
5.3.	Stáže	89
5.4.	Prace społecznie użyteczne	91
5.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	92
5.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	94
5.7.	Programy z rezerwy ministra realizowane przez PUP w 2012 roku	96
5.8.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w ramach środków PFRON	97
VI.	FUNDUSZE STRUKTURALNE	98
VII.	INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	101
VIII.	DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRZESKU	104

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w 2012 roku. Informacja zawiera szczegółowy opis działań podejmowanych przez Urząd na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z terenu powiatu brzeskiego. A także analizę czynników wpływających na zmianę i strukturę podaży pracy oraz popytu na pracę.

Zadania Urzędu Pracy zostały określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69 poz. 415 z późniejszymi zmianami).

Rok 2012 był kolejnym trudnym rokiem na rynku pracy. Widoczny był i nadal jest duży wzrost liczby osób rejestrujących się i uzyskujących status bezrobotnych. Niestety liczba ofert pracy była niewystarczająca do rosnących potrzeb, gdyż pracodawcy, borykający się z trudną sytuacją gospodarczą, z wyraźną ostrożnością decydowali się na tworzenie nowych miejsc pracy. W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku przyjęto do realizacji 1638 ofert pracy, co oznacza że na jedną zgłoszoną ofertę zatrudnienia przypadało w powiecie brzeskim przeciętnie 3 bezrobotnych.

Chcąc zaoferować Naszym klientom jak najszerszy katalog usług pomagających w zdobyciu zatrudnienia, staraliśmy się o dodatkowe środki finansowe, by móc zorganizować m.in.: staże, szkolenia i dofinansowywać tworzenie działalności gospodarczych. Łącznie w 2012 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczaliśmy ponad 5 mln. zł.

Z wyrazami szacunku

Andrzej Mleczko

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku



I. POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

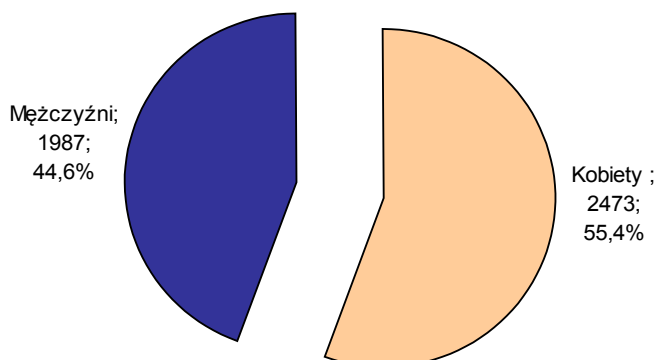
Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2008-2012, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

	Dane na dzień 31 grudnia				
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
powiat brzeski	3.474	4.314	4.133	4.186	4.460
województwo małopolskie	97.813	130.007	142.221	145.094	161.161
Polska	1.473.742	1.892.680	1.954.706	1.982.676	2.136.815

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2012 roku** wynosiła **4.460 osób**, co stanowiło 2,8% wielkości bezrobocia z województwa małopolskiego.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4.186 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zwiększył się o 274 osoby** (tj. wzrost o 6,5%), natomiast w porównaniu do 2010 roku zwiększył się o 327 osób (wzrost o 7,9%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych. Udział kobiet w końcu 2012 roku ukształtował się na poziomie **2.473** i wynosił 55,4% ogółu bezrobotnych (w 2011 r. - 59,2%).



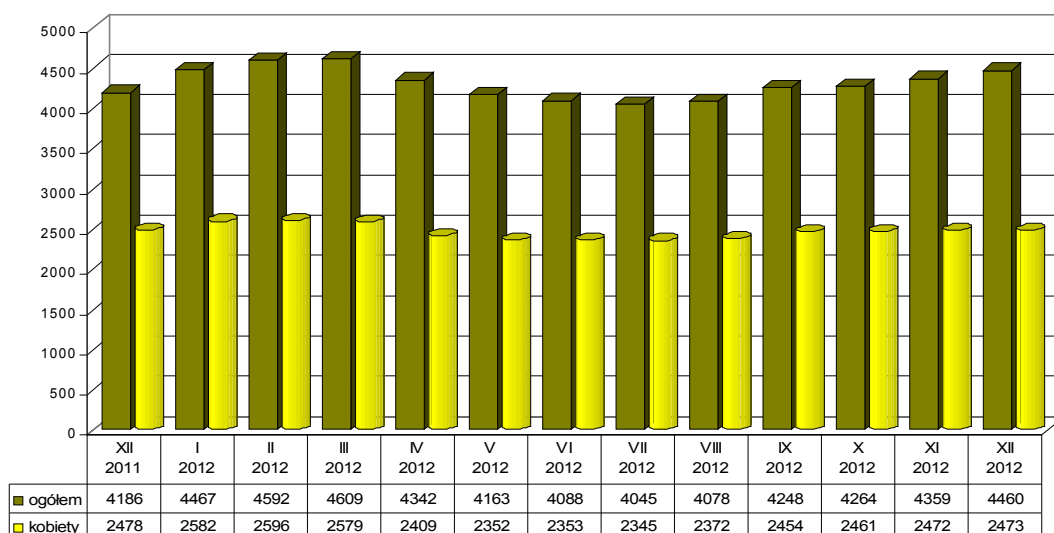
Liczbę bezrobotnych na koniec 2011 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2012 r. przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia*		Kobiety ogółem	
		w liczbach	dynamika	w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2011	4.186	X	X	2.478	59,2
I. 2012	4.467	+ 281	+ 6,7	2.582	57,8
II. 2012	4.592	+ 125	+ 2,8	2.596	56,5
III. 2012	4.609	+ 17	+ 0,4	2.579	56,0
IV. 2012	4.342	- 267	- 5,8	2.409	55,5
V. 2012	4.163	- 179	- 4,1	2.352	56,5
VI. 2012	4.088	- 75	- 1,8	2.353	57,6
VII. 2012	4.045	- 43	- 1,1	2.345	58,0
VIII. 2012	4.078	+ 33	+ 0,8	2.372	58,2
IX. 2012	4.248	+ 170	+ 4,2	2.454	57,8
X. 2012	4.264	+ 16	+ 0,4	2.461	57,7
XI. 2012	4.359	+ 95	+ 2,2	2.472	56,7
XII. 2012	4.460	+ 101	+ 2,3	2.473	55,4

*w stosunku do poprzedniego miesiąca

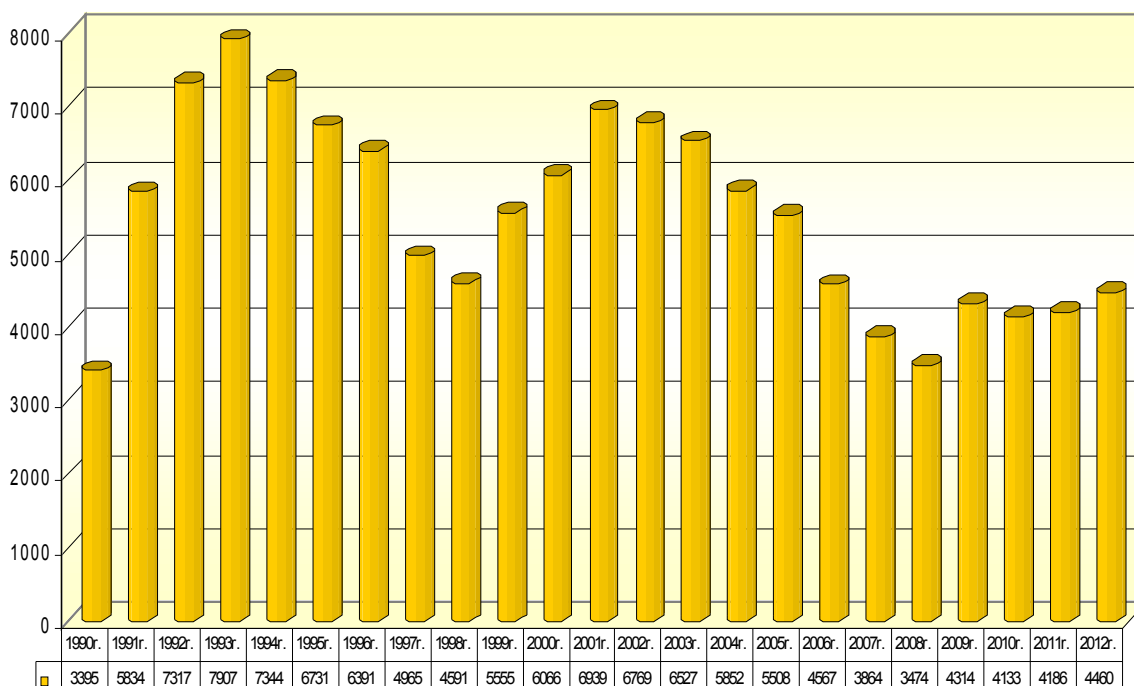
Na przestrzeni 2012 r. największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu 2012 roku** – o **281 osób**, tj. więcej o 6,7% (w 2011 r. maksymalny wzrost bezrobotnych również przypadł na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w kwietniu – mniej o **267 osób**, tj. o 5,8%.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Analizując powyższe dane odnośnie wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno - zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do bezrobocia osób, którym wygasają umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

**Liczba bezrobotnych w latach 1990–2012 wg stanu na dzień 31 grudnia,
na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku**



Analizując liczbę bezrobotnych w poszczególnych latach stwierdzić należy, iż obecny poziom bezrobocia (4.460 bezrobotnych) jest najbardziej porównywalny do stanu bezrobocia z 2009 roku, kiedy w rejestrach Urzędu Pracy było około 4,3 tys. osób.

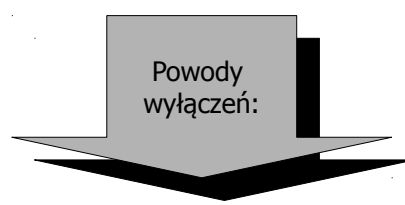
1.2. NAPŁYW I ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Poziom bezrobocia na dzień 31.12.2011 r.		Liczba rejestracji w 2012 roku		Liczba obsługiwanych bezrobotnych		Liczba wyrejestrowań w 2012 roku		Poziom bezrobocia na dzień 31.12.2012 r.
4.186	+	5.468	=	9.654	-	5.194	=	4.460



- Bezrobotni zarejestrowani:
- Po raz pierwszy 1.422
 - Po raz kolejny 4.046



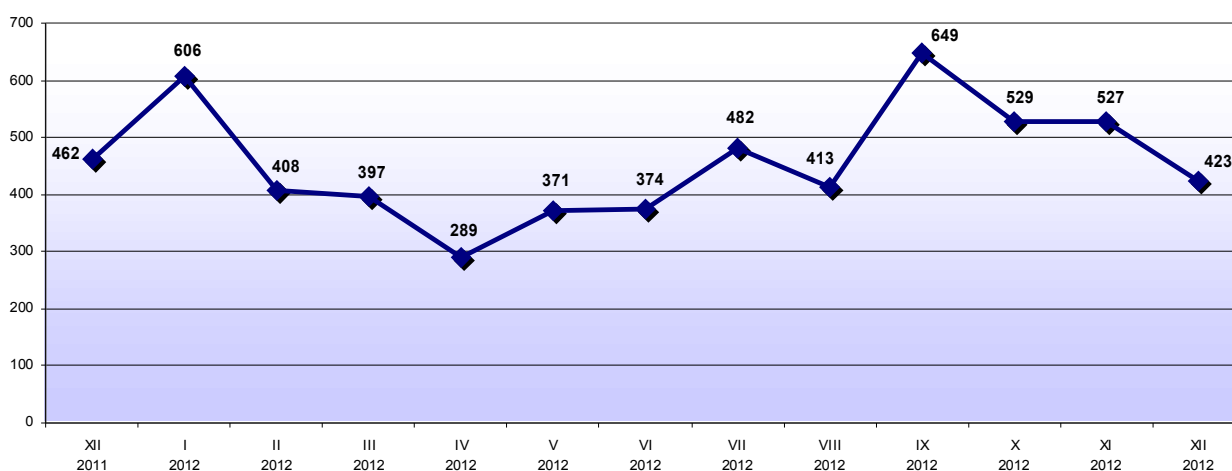
- Powody wyłączeń:
- Podjęcia pracy 2.371
 - Rozpoczęcia szkolenia 134
 - Rozpoczęcia stażu 343
 - Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej 88
 - Odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia 496
 - Niepotwierdzenia gotowości do pracy 1.020
 - Dobrowolna rezygnacja 434
 - Nabycia praw emerytalnych lub rentowych 85
 - Podjęcia nauki 29
 - Inne 194

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie 5.468 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji zostały wykreślone 5.194 osoby. W stosunku do stanu z dnia 31.12. 2011 r. poziom bezrobocia uległ więc zwiększeniu o 274 osoby.

W okresie 12 miesięcy 2012 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **napłynęło** łącznie **5.468 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej kategorii kształtował się na poziomie 45,9% (2.508 kobiet), co stanowiło mniej niż połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji 1.354 osoby rejestrujące się nigdy nie pracowały zawodowo tj. 24,8% ogółu napływu (w 2011 r. - 27,8%).

Średnio miesięcznie w 2012 roku rejestrowało się 456 bezrobotnych.

Napływ osób bezrobotnych na koniec 2011 r.
oraz w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (649 osób) i w styczniu (606 osób). Z końcem roku wiele firm ma przestój i na ten okres zwalnia pracowników, co może wiązać się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu (289 osób).

Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2012 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **4.046**, tj. **74,0%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia.

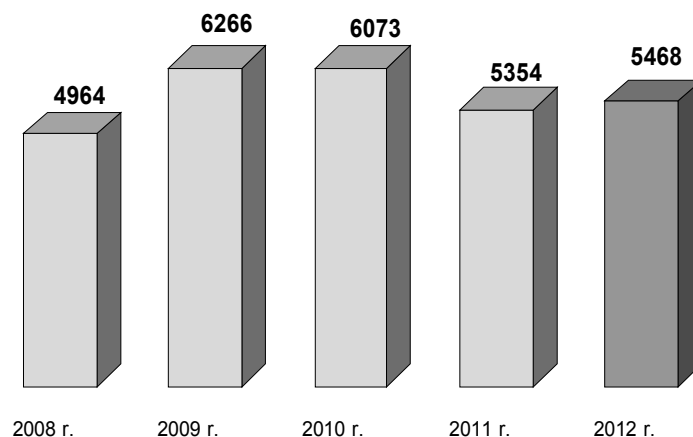
Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **1.422** stanowiły niespełna **26,0%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Poniższa tabela przedstawia napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012 r. z podziałem na gminy.

	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	V 2012	VI 2012	VII 2012	VIII 2012	IX 2012	X 2012	XI 2012	XII 2012	Razem
Gmina Borzęcin	64	50	45	25	34	47	41	48	60	45	52	45	556
Miasto Brzesko	112	90	97	59	66	75	106	85	100	106	105	105	1106
Gmina Brzesko	136	88	100	69	94	113	98	92	147	131	118	80	1266
Miasto Czchów	9	12	12	8	8	4	11	9	14	13	11	11	122
Gmina Czchów	47	28	24	24	38	25	43	30	53	31	37	24	404
Gmina Dębno	99	56	54	52	65	48	77	73	115	87	76	56	858
Gmina Gnojnik	54	31	28	27	31	23	42	38	55	45	35	30	439
Gmina Iwkowa	31	13	12	6	10	14	25	14	33	22	34	35	249
Gmina Szczurowa	54	40	25	19	25	25	39	24	72	49	59	37	468
	606	408	397	289	371	374	482	413	649	529	527	423	5468

W porównaniu z 2011 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowały się 5.354 osoby, liczba rejestrujących się bezrobotnych wzrosła w badanym roku o 114 osób, tj. wzrost o 2,1%.

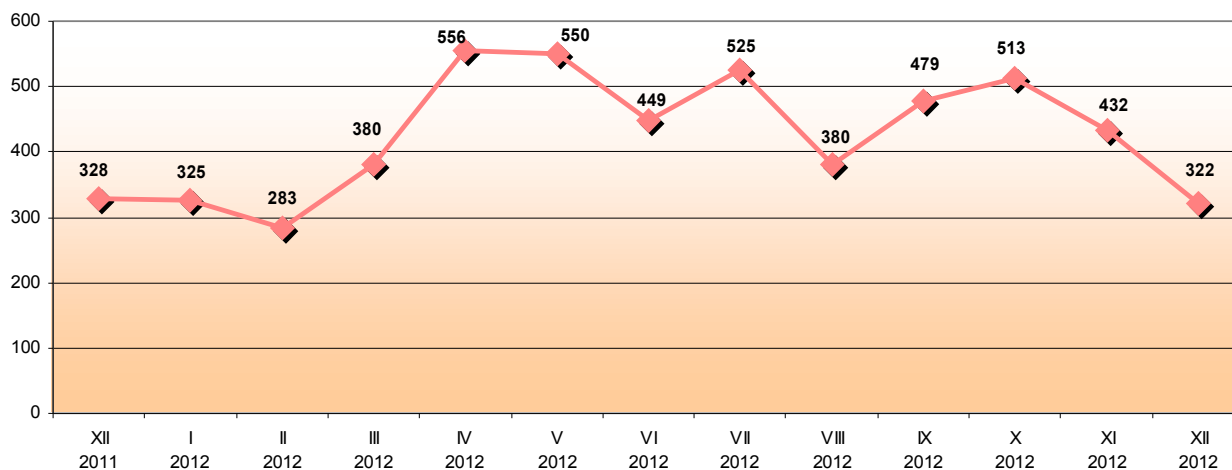
Napływ osób bezrobotnych w latach 2008-2012



W ciągu całego 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku wyłączono z ewidencji bezrobotnych ogółem **5.194 osoby**, w tym 2.513 kobiet.

Przeciętnie, miesięcznie wyłączano z rejestrów 433 bezrobotnych.

Odływ osób bezrobotnych na koniec 2011 r.
oraz w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu kwietniu – 556 osób i w maju – 550 osób. Najmniej osób traciło status osoby bezrobotnej w miesiącach: luty – 283 osoby oraz grudzień – 322 osoby.

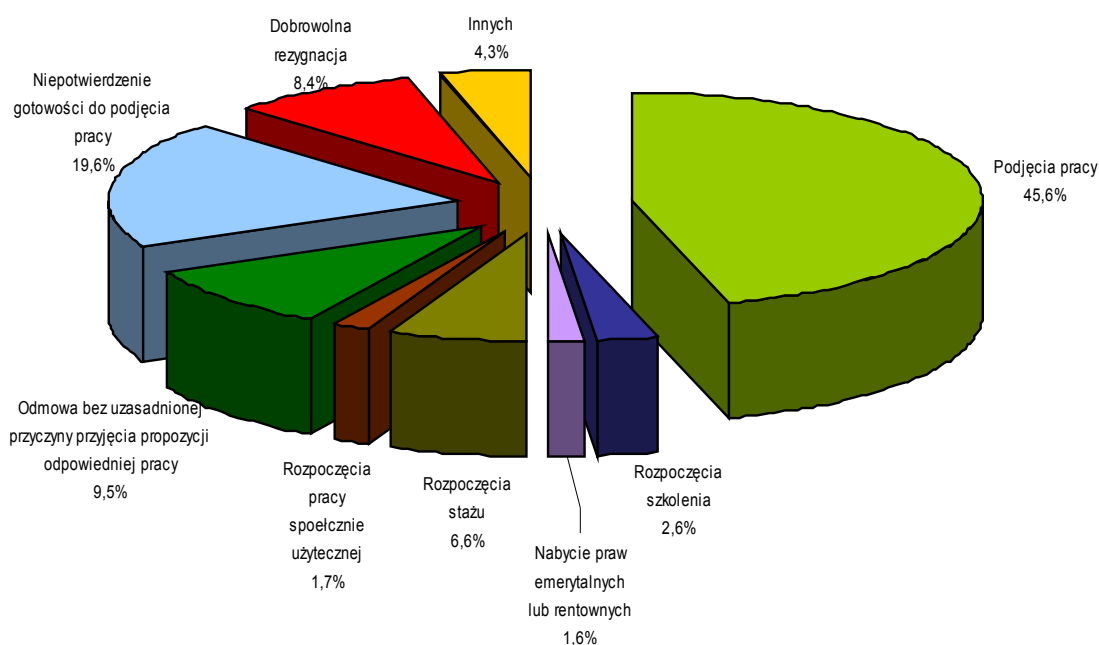
Poniższa tabela przedstawia odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012 r. z podziałem na gminy.

	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	V 2012	VI 2012	VII 2012	VIII 2012	IX 2012	X 2012	XI 2012	XII 2012	Razem
Gmina Borzęcin	34	35	36	53	53	61	51	43	63	46	36	25	536
Miasto Brzesko	77	60	75	107	108	83	124	70	94	96	92	72	1058
Gmina Brzesko	63	61	95	127	122	104	121	88	109	120	96	73	1179
Miasto Czchów	5	9	12	8	15	3	13	7	13	13	14	6	118
Gmina Czchów	17	19	26	37	46	35	37	23	31	38	27	20	356
Gmina Dębno	74	43	42	74	88	75	79	61	71	91	66	58	822
Gmina Gnojnik	23	25	31	60	46	36	33	34	41	46	46	16	437
Gmina Iwkowa	14	10	22	29	23	18	33	22	24	21	20	15	251
Gmina Szczurowa	18	21	41	61	49	34	34	32	33	42	35	37	437
	325	283	380	556	550	449	525	380	479	513	432	322	5194

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów PUP w Brzesku było w 2012 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **45,6%** wszystkich wyłączeń (2.371 osób). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 284 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji było **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **1.020 osób**, tj. o 30 osób mniej niż w 2011 r. Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 19,6% ogółu wyłączeń.

Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2012 r.



W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu, tzn. odpływ w 2012 r. wyniósł 5.194 osoby. W porównaniu z 2011 r. wyrejestrowano o 107 osób mniej (spadek o 2,0%).

Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2012

Przyczyny wyłączeń	2009 r.		2010 r.		2011 r.		2012 r.	
	ogółem	% udział w stosunku do ogółu wyłączeń	ogółem	% udział w stosunku do ogółu wyłączeń	ogółem	% udział w stosunku do ogółu wyłączeń	ogółem	% udział w stosunku do ogółu wyłączeń
Podjęcia pracy	2144	39,5	2552	40,8	2655	50,1	2371	45,6
Rozpoczęcie szkolenia	266	4,9	237	3,8	79	1,5	134	2,6
Rozpoczęcie stażu	660	12,2	820	13,1	203	3,8	343	6,6
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	96	1,8	84	1,3	57	1,1	88	1,7
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	93	1,7	290	4,6	611	11,5	496	9,5
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	1504	27,7	1371	21,9	1050	19,8	1020	19,6
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	485	8,9	609	9,7	401	7,6	434	8,4
Podjęcia nauki	31	0,6	50	0,8	23	0,4	29	0,6
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	20	0,4	81	1,3	68	1,3	85	1,6
Inne	127	2,3	160	2,7	154	2,9	194	3,7
Razem	5426	100	6254	100	5301	100	5194	100

II. STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Kształtowanie się stopy bezrobocia wg stanu na 31 grudnia w latach 2001–2012 przedstawia poniższa tabela.

STOPA BEZROBOCIA (w %)												
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
POLSKA	17,5	18,1	20,0	19,0	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,4	12,5	13,4
MAŁOPOLSKA	14,1	13,9	16,0	15,0	13,8	11,4	8,8	7,6	9,7	10,4	10,5	11,5
POWIAT BRZESKI	16,1	15,8	18,6	17,0	16,1	13,7	11,8	10,6	12,4	11,9	11,9	12,6

Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się identycznie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek na wiosnę oraz w miesiącach letnich

Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.

STOPA BEZROBOCIA (w %)												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	13,2	13,5	13,3	12,9	12,6	12,4	12,3	12,4	12,4	12,5	12,9	13,4
MAŁOPOLSKA	11,2	11,4	11,3	11,0	10,7	10,5	10,5	10,6	10,6	10,7	11,1	11,5
POWIAT BRZESKI	12,6	12,9	13,0	12,3	11,9	11,7	11,6	11,7	12,0	12,0	12,3	12,6

Na koniec grudnia 2012 roku stopa bezrobocia w powiecie brzeskim ustabilizowała się na poziomie 12,6% i była niższa od wskaźnika krajowego o 0,8 pkt. procentowego i wyższa o 1,1 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim.

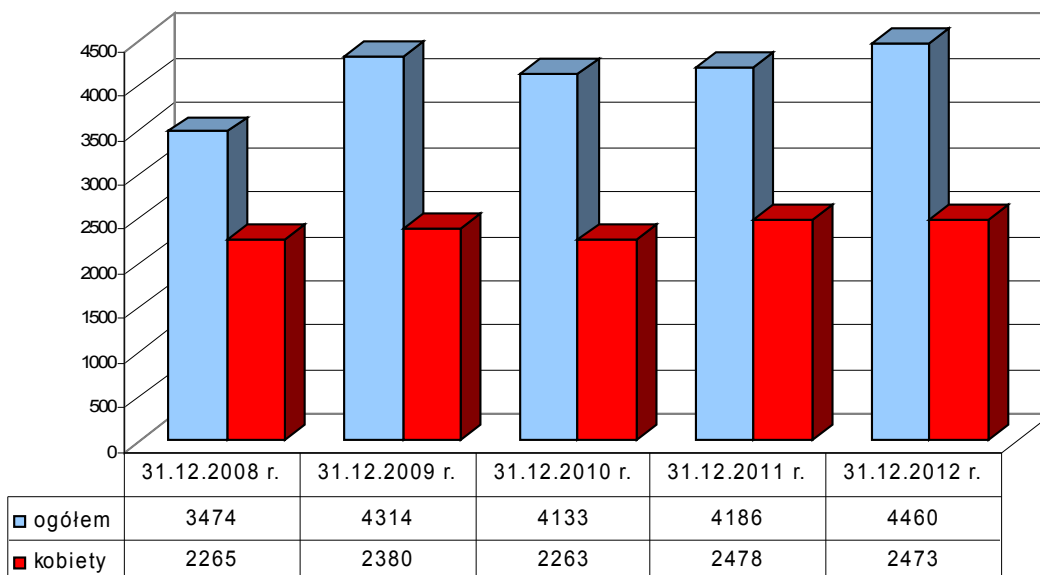
III. STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród przyczyny bezrobocia kobiet można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **2.473 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 55,4%. Oznacza to, że w stosunku do 2011 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 0,2% (mniej o 5 osób).

Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2008-2012



Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **2.508 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 45,9% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten był korzystniejszy niż w 2011 roku, ponieważ zmniejszył się o 4,3 pkt. procentowego.

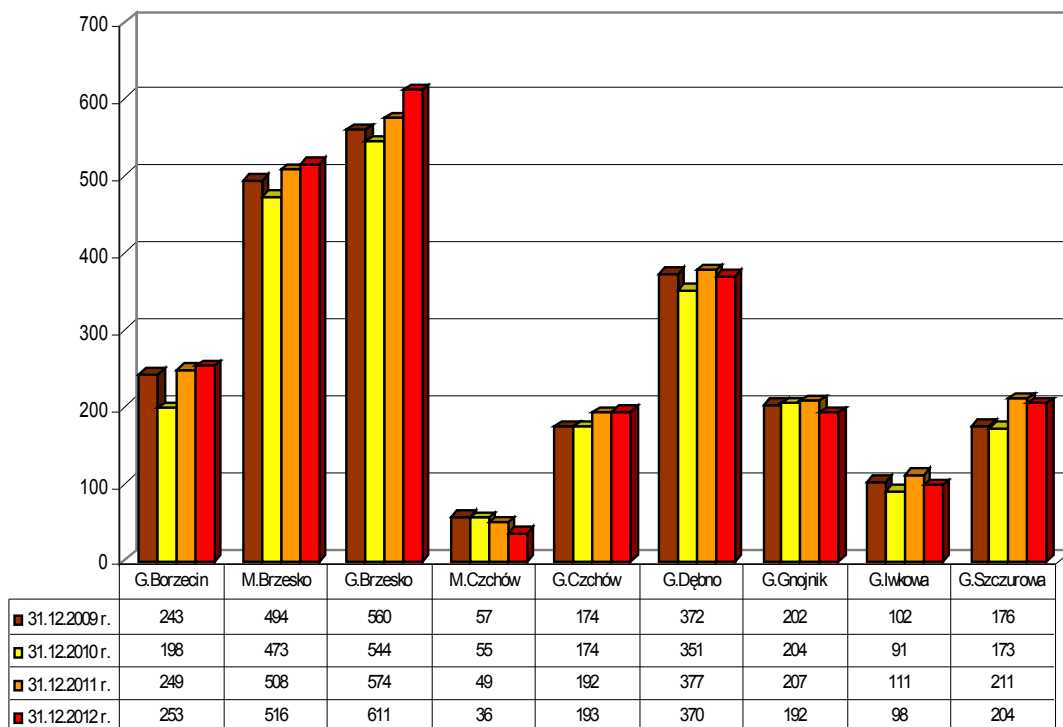
W 2012 roku z ewidencji wyłączono **2.513 bezrobotnych kobiet** tj. 48,4% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1.046 kobiet, tj. 44,1% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 41,6% ogólnego odpływu kobiet.

Przy wysokim poziomie bezrobotnych kobiet (55,4%), można wnioskować, iż to kobiety częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 2.473 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 1.380 osób to kobiety długotrwale bezrobotne (55,8% ogółu zarejestrowanych kobiet).

Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy		
	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
➤ czas pozostawania bez pracy w miesiącach		
do 1	138	5,6
1 – 3	414	16,7
3 – 6	471	19,0
6 – 12	420	17,0
12 – 24	526	21,3
powyżej 24	504	20,4
➤ wiek		
18 - 24	754	30,5
25 – 34	817	33,0
35 – 44	442	17,9
45 – 54	359	14,5
55 – 59	101	4,1
60 – 64 l.	-	-
➤ wykształcenie		
wyższe	420	17,0
policealne i średnie zawodowe	810	32,8
średnie ogólnokształcące	324	13,1
zasadnicze zawodowe	582	23,5
gimnazjalne i poniżej	337	13,6
➤ staż pracy		
do 1 roku	435	17,6
1 - 5	627	25,4
5 - 10	291	11,8
10 - 20	286	11,6
20 - 30	118	4,8
30 lat i więcej	40	1,6
bez stażu	676	27,3

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet na koniec 2012 r. jedynie **284 osoby** (tj. 11,4% tej populacji) posiadało **prawo do zasiłku**.

Bezrobotne kobiety w powiecie brzeskim w latach 2009-2012



W 2012 roku zmieniła się również sytuacja bezrobotnych kobiet na mapie terytorialnej powiatu brzeskiego. Najwyższy wskaźnik feminizacji w stosunku do ogółu bezrobotnych kobiet odnotowano w **gminie Brzesko – 24,7%** (611 kobiet), natomiast najniższy wskaźnik na terenie **Miasta Czchów – 1,5%** (36 kobiet).

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy, jeżeli:

- 1) nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robot publicznych oraz
- 2) w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

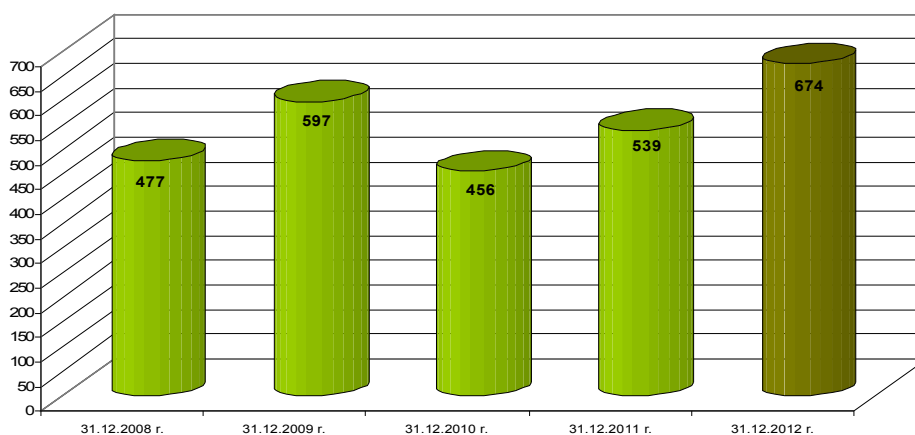
Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku. Osoby **bez prawa do zasiłku** na dzień 31.12.2012 r. stanowiły **84,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**3.786 osób**), oznacza to, że tylko co siódma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2012 r.			
	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
	4460	2473	1987
- osoby z prawem do zasiłku	674	284	390
- osoby bez prawa do zasiłku	3786	2189	1597

W końcu grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku uprawnione do pobierania zasiłku były **674 osoby**, co stanowiło zaledwie 15,1% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego sytuacja osób bezrobotnych pobierających zasiłek jest nieco lepsza, ponieważ wówczas udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej ich liczbie wynosił 12,9%.

Liczba osób pobierających zasiłek w latach 2008-2012

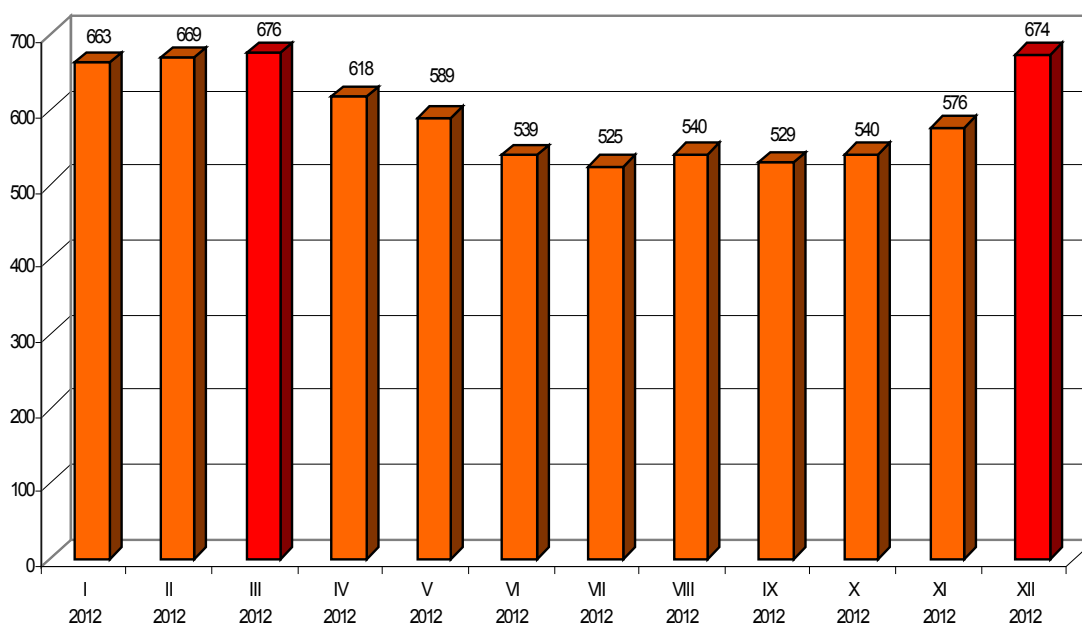


Analizując w końcu 2012 r. strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to były osoby:

- bez wykształcenia średniego – 349 bezrobotnych (tj. 16,1% ogółu w tej kategorii),
- powyżej 50 roku życia – 213 bezrobotnych (29,3%),
- zamieszkałe na wsi – 503 bezrobotnych (14,7%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2012 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu marcu – **676 osób**, a najmniej w lipcu – **525 osób**.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2012 roku



Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Iwkowa – 17,0%** ogółu bezrobotnych z tej gminy, przy czym najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **gminie Borzęcin – 12,9%**.

Powiat brzeski	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin - stan na 31 grudnia 2012 roku		
	Ogółem	Uprawnieni do zasiłku	% do ogółu z danej gminy
Gmina Borzęcin	451	58	12,9
Miasto Brzesko	943	155	16,4
Gmina Brzesko	1056	157	14,9
Miasto Czchów	85	16	18,8
Gmina Czchów	341	46	13,5
Gmina Dębno	667	101	15,1
Gmina Gnojnik	329	49	14,9
Gmina Iwkowa	182	31	17,0
Gmina Szczurowa	406	61	15,0
Razem	4460	674	15,1

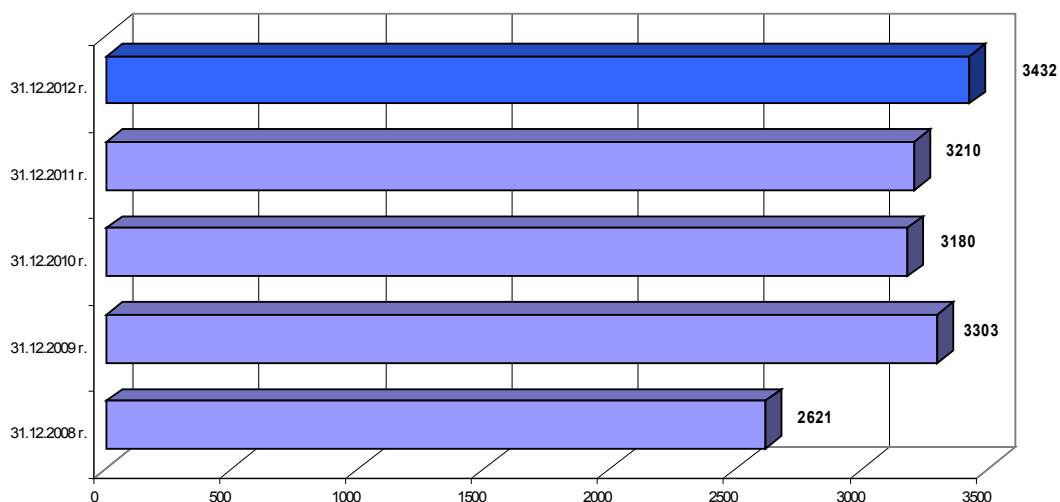
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w Urzędach Pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2012 roku w ewidencji znajdowały się **3.432 osoby** bezrobotne zamieszkały na terenach wiejskich, stanowili oni **77,0%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **56,0%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**1.921 kobiet**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 7%.

Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2008-2012



W ciągu 2012 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **4.240 osób** i stanowił 77,4% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ tej kategorii był wyższy o 2,1%.

Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy mieszkańców wsi – 72,9% (3.093 osoby) zarejestrowała się w 2012 roku po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 1.147 (27,1%).

W badanym okresie **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **4.018 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 497 osób mniej niż w 2011 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - w 2012 r. pracę podjęło 1.842 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 21,9% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (752 osoby), tj. o 17,5% więcej niż w 2011 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.XII.2012 r. posiadało **503 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (14,7% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich). W porównaniu do stanu z końcem 2011 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 2,1 pkt. procentowy.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2012 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zmniejszył się jedynie w gminie Iwkowa.

**Dane dotyczące wzrostu/spadku
liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim
- stan na dzień 31 grudnia**

Obszar	2011 rok	2012 rok	Przyrost lub spadek liczby bezrobotnych*	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	431	451	+ 20	+ 4,6
Gmina Brzesko	969	1056	+ 87	+ 9,0
Gmina Czchów	293	341	+ 48	+ 16,4
Gmina Dębno	631	667	+ 36	+ 5,7
Gmina Gnojnik	327	329	+ 2	+ 0,6
Gmina Iwkowa	184	182	- 2	- 1,1
Gmina Szczurowa	375	406	+ 31	+ 8,3
Razem	3210	3432	+ 222	+ 6,9

* w stosunku do roku poprzedniego

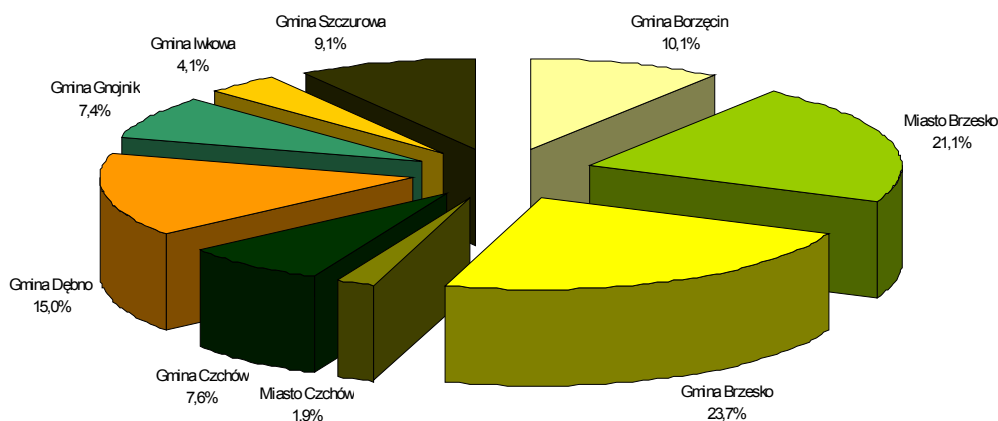
3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Powiat brzeski pod względem poziomu bezrobocia jest silnie zróżnicowany terytorialnie.

W poniższej tabeli przedstawiono strukturę bezrobotnych wg gmin powiatu brzeskiego w latach 2005-2012.

Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia								
	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
Gmina Borzęcin	551	471	408	370	432	367	431	451
Miasto Brzesko	1114	989	814	768	902	852	895	943
Gmina Brzesko	1341	1075	928	794	988	1.008	969	1056
Miasto Czchów	145	120	103	85	109	101	81	85
Gmina Czchów	404	358	295	254	338	313	293	341
Gmina Dębno	806	631	506	514	671	621	631	667
Gmina Gnojnik	448	358	320	260	320	340	327	329
Gmina Iwkowa	258	221	180	152	195	187	184	182
Gmina Szczurowa	441	344	310	277	359	344	375	406
Razem	5.508	4.567	3.864	3.474	4.314	4.133	4.186	4460

Największą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowili mieszkańcy miasta i gminy Brzesko (44,8% ogółu bezrobotnych) oraz gminy Dębno (15,0%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z miasta Czchowa – 1,9%.








Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w brzeskim Urzędzie Pracy na koniec 2012 roku, kobiety stanowiły 55,4% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 58,4% wystąpił w gminie Gnojnik (podobnie jak w 2011 roku – 62,4%).

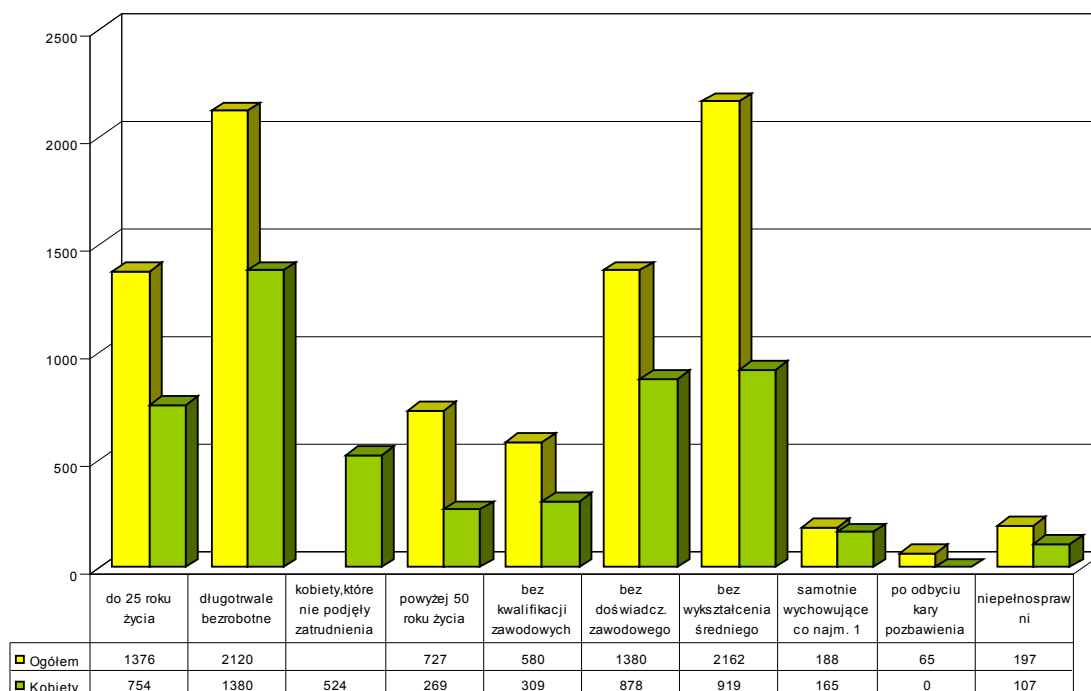
Obszar	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2012 r.		
	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	451	253	56,1
Miasto Brzesko	943	516	54,7
Gmina Brzesko	1056	611	57,9
Miasto Czchów	85	36	42,4
Gmina Czchów	341	193	56,6
Gmina Dębno	667	370	55,5
Gmina Gnojnik	329	192	58,4
Gmina Iwkowa	182	98	53,8
Gmina Szczurowa	406	204	50,2
Razem	4460	2473	55,4

3.5. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, **do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku zalicza się:**

-  bezrobotnych do 25 roku życia
-  bezrobotnych długotrwale
-  kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
-  bezrobotnych powyżej 50 roku życia
-  bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych
-  bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego
-  bezrobotnych bez wykształcenia średniego
-  bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
-  bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
-  bezrobotnych niepełnosprawnych
-  bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, można zauważyć, iż najliczniejszą grupę wg stanu na koniec grudnia 2012 roku stanowiły osoby **bez wykształcenia średniego (48,5%** ogółu zarejestrowanych) oraz osoby **długotrwale bezrobotne (47,5%)**.



Bezrobotni do 25 roku życia

Określenie „osoba bezrobotna do 25 roku życia” oznacza bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Na sytuację młodzieży wpływa szereg czynników, począwszy od braku doświadczenia zawodowego po wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Nie bez znaczenia jest też duża podaż młodzieży poszukującej zatrudnienia co może sprzyjać zjawisku konkurencyjności na rynku pracy. Trudna sytuacja młodych osób wynika również z braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, których nie uzyskali w trakcie edukacji szkolnej.

W końcu grudnia 2012 r. udział bezrobotnej młodzieży do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kształtował się na poziomie **30,1% (1.376 osób)**.

W strukturze osób bezrobotnych do 25 roku życia dominowały:

- osoby bez doświadczenia zawodowego – 824 osoby (60,0% ogółu osób w tej kategorii),
- kobiety – 754 osoby (54,8%),
- osoby bez stażu pracy – 659 osób (47,9%).

W porównaniu do stanu z ubiegłego roku nastąpił spadek młodych bezrobotnych o 8 osób tj. mniej o 0,6%.

Poszukiwanie pierwszej pracy coraz częściej związane jest z rejestracją w Urzędzie Pracy, który wychodząc na przeciw oczekiwaniom proponuje młodzieży znacznie więcej możliwości oraz form aktywizacji.

Osoby długotrwale bezrobotne

*Osoba długotrwale bezrobotna, oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres **ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat**, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Osoby długotrwale bezrobotne na koniec grudnia 2012 r. stanowiły **47,5%** ogółu zarejestrowanych (**2.120 osób**).

Grupa osób cechujących się długotrwałym bezrobociem w stosunku do stanu sprzed roku wzrosła o 7% (więcej o 138 osób).

Skuteczna aktywizacja zawodowa osób długotrwale pozostających bez pracy jest trudna, gdyż wymaga indywidualnego podejścia oraz diagnozowania jednostkowych przyczyn długotrwałego pozostawania poza rynkiem pracy. Są to osoby, które często nie są w stanie samodzielnie poradzić sobie z powrotem na rynek pracy.

Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku na koniec omawianego okresu przebywały **524 kobiety**, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, co stanowiło **11,7%** ogółu zarejestrowanych.

Odsetek kobiet w porównaniu do roku poprzedniego zwiększył się o 7,6% (więcej o 37 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia

Osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia, oznacza bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na koniec miesiąca grudnia 2012 r. udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił **16,3% ogółu zarejestrowanych - 727 osób**.

W grupie tych osób przeważali:

- mężczyźni (63,0% ogółu osób w tej kategorii),
- bezrobotni posiadający wykształcenie poniżej średniego (75,2%).

W porównaniu do stanu z grudnia 2011 r. nastąpił wzrost osób powyżej 50 roku życia o 22,8% (więcej o 135 osób).

Sytuacja tych osób na rynku pracy jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych. Mimo, iż są mniej liczebnym zbiorem od innych grup wiekowych to są oni narażeni na wiele czynników wykluczających z rynku pracy. Jednym z głównych elementów obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, jest osoba bezrobotna nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Na dzień 31.12.2012 r. co ósmy zarejestrowany bezrobotny (**580 osób**) zaliczany był do grupy osób **bez kwalifikacji zawodowych**. Bezrobotni w tej kategorii stanowili 13,0% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do grudnia 2011 roku liczba osób w tej grupie zwiększyła się o 7 osób, natomiast ich udział wśród ogółu bezrobotnych zwiększył się o 1,2 pkt. procentowych.

Osoby bez doświadczenia zawodowego

Osoba bezrobotna bez doświadczenia zawodowego to osoba, która wykonywała zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy.

Poziom bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego** na koniec miesiąca grudnia 2012 r. stanowił **30,9%** ogółu zarejestrowanych - **1.380 osób**, w tym 878 kobiet.

Prawo do zasiłku w tej grupie posiadało tylko 9 osób.

W stosunku do końca ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego była o 0,1% wyższa.

Osoby bez wykształcenia średniego

Do osób bez wykształcenia średniego zalicza się bezrobotnych kończących szkołę zasadniczą zawodową oraz gimnazjalną i podstawową.

Bardzo niepokojącym zjawiskiem, był utrzymujący się wciąż na wysokim poziomie udział osób bez wykształcenia średniego.

Bezrobotni w badanej kategorii na koniec 2012 roku stanowili **48,5%** ogółu zarejestrowanych - **2.162 osoby**. Wśród tej grupy bezrobotnych co szósta osoba pobierała zasiłek dla bezrobotnych.

W powiecie brzeskim odsetek osób bez wykształcenia średniego w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zwiększył się w stosunku do końca ubiegłego roku o 7,6 pkt. procentowy.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoba samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia to osoba w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Bezrobotni samotnie wychowujący dzieci wg stanu na 31.12.2012 r. stanowili **4,2% ogółu bezrobotnych - 188 osób**. W omawianej grupie zdecydowanie dominowały kobiety, których na koniec omawianego okresu w ewidencji pozostawało 165 kobiet.

Samotni rodzice z prawem do zasiłku osiągnęli wartość 11,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

W końcu 2012 r. w rejestrach Urzędu pozostało o 3,3% więcej osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, niż w grudniu roku ubiegłego.

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

Osoby bezrobotne które **po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia**, w liczbie **65 osób**, stanowiły w końcu 2012 roku 1,5% ogółu bezrobotnych.

W tej grupie nie było zarejestrowanych kobiet.

W porównaniu do końca ubiegłego roku liczebność badanej grupy wzrosła o 11 osób, wzrost o 20,4%.

Osoby niepełnosprawne

Osoba niepełnosprawna, to osoba zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, obowiązującym w danym zawodzie lub służbie.

Na koniec grudnia 2012 r. zarejestrowanych było **197 osób niepełnosprawnych**, tj. 4,4% ogółu bezrobotnych.

W stosunku do końca poprzedniego roku liczba niepełnosprawnych zwiększyła się o 26 osób (wzrost o 15,2%).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31 grudnia 2012 r.

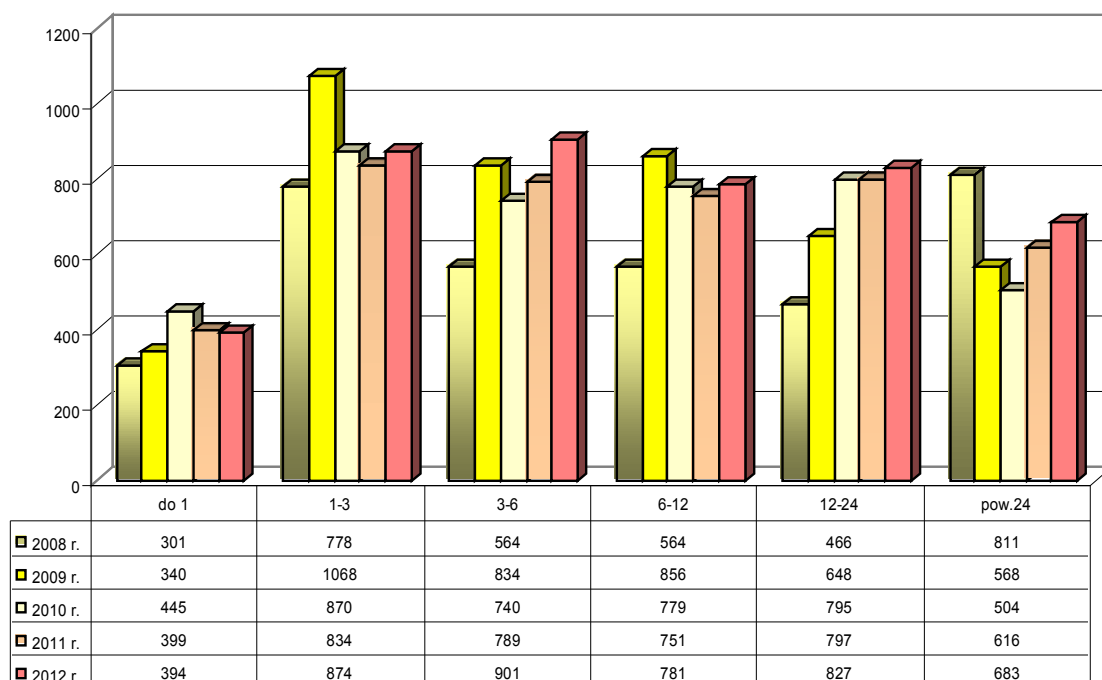
Powiat brzeski	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin	41	89	84	74	100	63
Miasto Brzesko	98	171	159	164	186	165
Gmina Brzesko	77	206	200	206	197	170
Miasto Czchów	10	17	14	17	16	11
Gmina Czchów	23	60	81	73	54	50
Gmina Dębno	52	133	152	117	114	99
Gmina Gnojnik	27	64	81	47	57	53
Gmina Iwkowa	32	49	38	20	30	13
Gmina Szczurowa	34	85	92	63	73	59
Razem	394	874	901	781	827	683

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się okres pozostawania bez pracy. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2012 roku te dwie grupy stanowiły **33,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie liczba ich wyniosła **1.510 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 3 do 6 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **20,2%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach do 1 miesiąca – 8,8%.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2008–2012



Im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to ludzie, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczące problemy na rynku pracy ma młodzież wkraczająca dopiero w dorosłe życie. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na posiadanym przez nich wykształceniu nieadekwatnym do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy ostrożniej zatrudniają osoby młode nie posiadające doświadczenia zawodowego, gdyż często wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania do wykonywania zawodu tych pracowników.

Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim wg wieku na dzień 31 grudnia 2012 r.

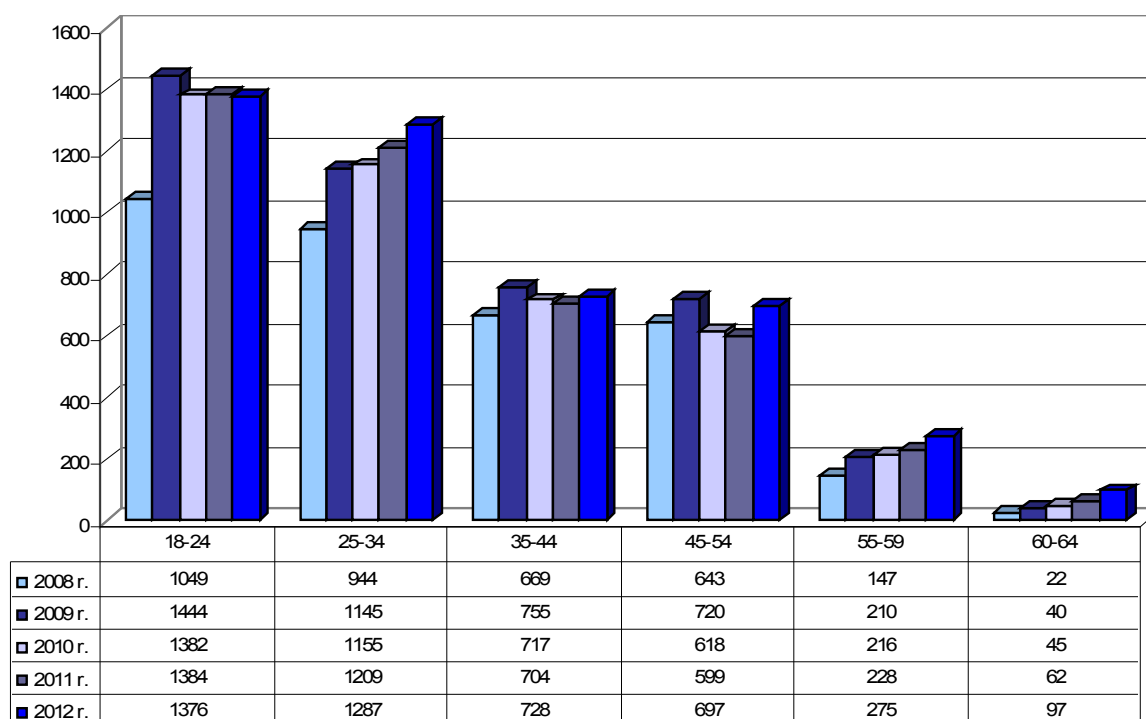
Powiat brzeski	Wiek					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64
Gmina Borzęcin	133	123	86	77	20	12
Miasto Brzesko	177	296	175	179	94	22
Gmina Brzesko	311	315	164	185	55	26
Miasto Czchów	26	23	9	15	8	4
Gmina Czchów	130	102	57	34	10	8
Gmina Dębno	214	194	104	100	43	12
Gmina Gnojnik	126	87	54	42	17	3
Gmina Iwkowa	97	40	21	19	4	1
Gmina Szczurowa	162	107	58	46	24	9
Razem	1376	1287	728	697	275	97

Pod koniec 2012 roku, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w **wieku 18-24 lata** czyli **1.376 osób** (30,9% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej stanowiły większość tj. 54,8% (754 kobiety). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie posiadali stażu pracy, który zwiększyłby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczeń zawodowych oraz praktycznych kwalifikacji potęguje u nich problemy z poszukiwaniem pracy.

Drugą w kolejności pod względem liczebnym grupę stanowiły osoby w wieku **25-34 lat**, których na koniec omawianego okresu w ewidencji pozostało **1.287 bezrobotnych**, co stanowiło 28,9% ogółu wszystkich zarejestrowanych.

Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60-64 lata**, którzy osiągnęli śladową część zarejestrowanych i stanowili **2,2%** ogółu bezrobotnych (97 osób).

Bezrobotni wg wieku w latach 2008–2012



W stosunku do roku poprzedniego nie nastąpiły istotne zmiany w procentowym podziale grup wiekowych. Spadek wystąpił tylko w przedziale osób będących pomiędzy 18-24 rokiem życia (mniej o 0,6%).

3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom wykształcenia i przygotowanie zawodowe osób pozostających bez pracy. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje uniemożliwiają zdobycie pracy, aczkolwiek zauważyć należy, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają także uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim wg wykształcenia na dzień 31 grudnia 2012 r.

Powiat brzeski	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin	47	106	48	161	89
Miasto Brzesko	148	262	126	245	162
Gmina Brzesko	140	274	114	352	176
Miasto Czchów	16	28	7	21	13
Gmina Czchów	41	100	42	115	43
Gmina Dębno	88	212	66	208	93
Gmina Gnojnik	29	99	34	123	44
Gmina Iwkowa	21	55	29	61	16
Gmina Szczurowa	25	95	46	157	83
Razem	555	1231	512	1443	719

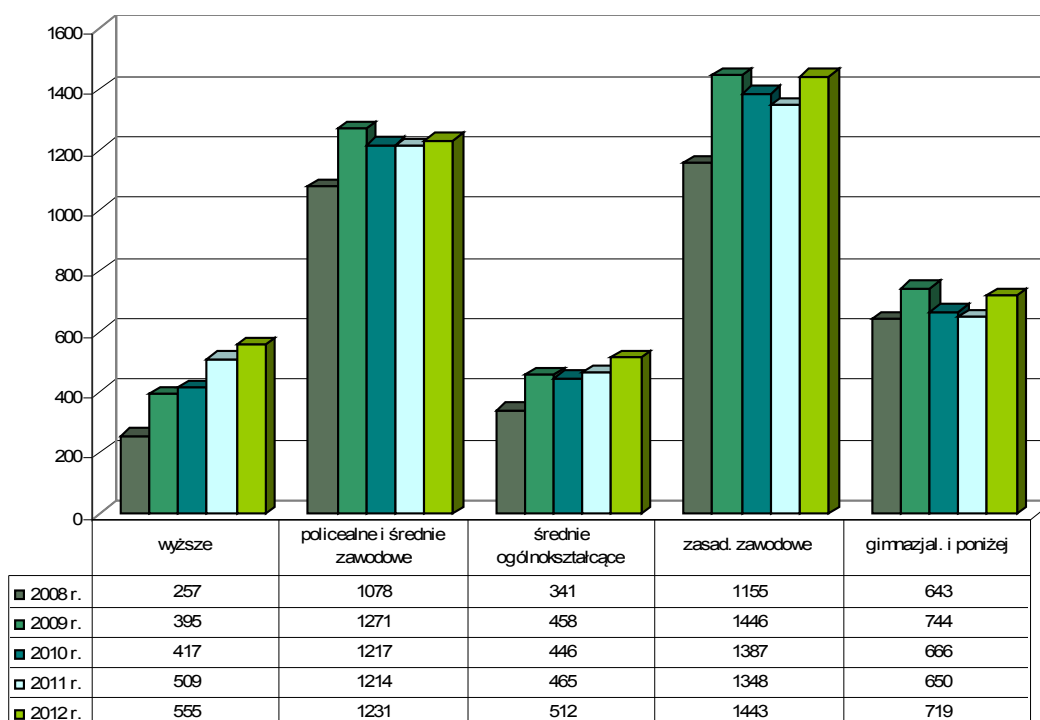
Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną od lat sytuację, w której niekorzystną cechą bezrobocia, są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Największą grupę na koniec 2012 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym - 1.443 osoby (32,4% z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu osiągnęli wartość 59,7% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 47,1% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 27,5% to bezrobotni do 25 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym – 27,6%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1.231 osób** (więcej niż rok wcześniej o 17 osób).

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **12,4%**.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2008–2012



Z analizy danych wynika, że w 2012 roku odnotowano wzrost liczby osób posiadających wykształcenie wyższe (więcej o 46 osób bezrobotnych) w porównaniu do 2011 roku.

3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy.

Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim wg stażu pracy na dzień 31 grudnia 2012 r.

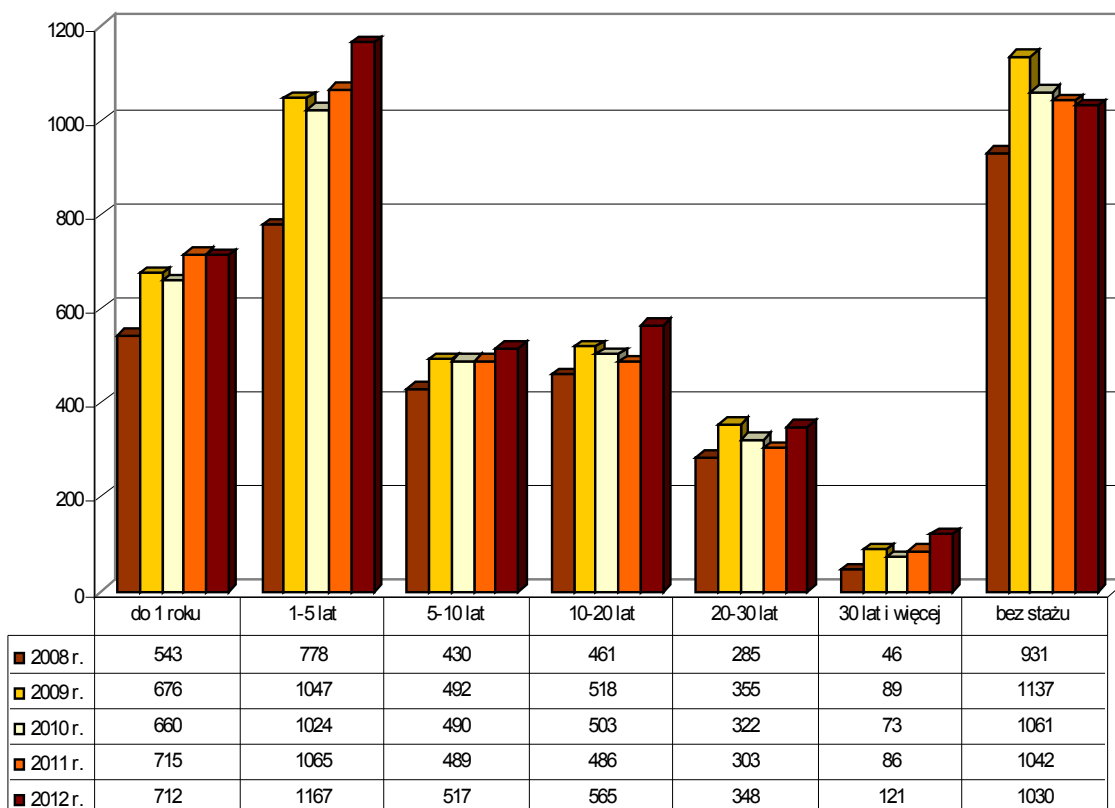
Powiat brzeski	Staż pracy						bez stażu pracy
	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	
Gmina Borzęcin	62	119	46	64	32	6	122
Miasto Brzesko	179	204	136	135	97	36	156
Gmina Brzesko	153	301	130	135	93	25	219
Miasto Czchów	14	19	11	12	7	5	17
Gmina Czchów	58	95	34	29	17	8	100
Gmina Dębno	104	149	70	91	50	21	182
Gmina Gnojnik	52	83	40	35	20	9	90
Gmina Iwkowa	25	55	14	20	7	3	51
Gmina Szczurowa	65	142	36	44	25	8	86
Razem	712	1167	517	565	348	121	1023

Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2012 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe **od 1 do 5 lat** i którzy osiągnęli wartość na poziomie **1.167 osób** (26,2% do ogółu zarejestrowanych), co jest wzrostem o 9,6% w porównaniu do 2011 r.

Ponadto dość znaczną grupę, stanowili bezrobotni **nie posiadające żadnego stażu pracy – 1.023 osoby** (22,9% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** stanowiący 2,7% ogółu (121 bezrobotnych).

Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2008–2012



W przeciągu ostatnich lat sukcesywnie spada odsetek bezrobotnych nieposiadających stażu pracy, w porównaniu do 2009 roku nastąpił spadek o 9,4% (to jest mniej o 107 osób). Natomiast coraz więcej osób bezrobotnych ma długoletni staż pracy (30 lat i więcej) w 2008 takie osoby stanowiły 1,3% do ogółu, a w roku minionym 2,7%.

3.10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie w końcu 2012 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **92,2%**, reprezentowali bezrobotni **posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nie posiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie stanowili **7,8%** ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2012 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	348	7,8
Posiadający zawód	4.112	92,2
Ogółem	4.460	100%

Dokonując analizy struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych wskazano na 20 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawody i specjalności.

Poniżej zestawiono te zawody w których rejestrowali się bezrobotni, uwzględniając ilość osób bezrobotnych przypadających na dany zawód wg stanu na dzień 31.12.2012 r.

L.p.	Zawody i specjalności	Osoby bezrobotne
	Bez zawodu	348
1.	Sprzedawca	361
2.	Technik ekonomista	197
3.	Murarz	138
4.	Robotnik gospodarczy	115
5.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	113
6.	Mechanik pojazdów samochodowych	113
7.	Ślusarz	96
8.	Kucharz małej gastronomii	94
9.	Technik handlowiec	88
10.	Robotnik budowlany	87

11.	Rolnik	81
12.	Technik mechanik	78
13.	Technik budownictwa	70
14.	Technik informatyk	67
15.	Kucharz	66
16.	Technik hotelarstwa	58
17.	Krawiec	57
18.	Fryzjer	57
19.	Pedagog	56
20.	Ekonomista	51

Podobnie jak w latach ubiegłych największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili 8,1% ogółu zarejestrowanych – **361 osób**. W porównaniu do grudnia 2011 roku, liczba bezrobotnych w tym zawodzie wzrosła o 0,3%.

W dalszej kolejności najliczniejszymi zawodami były: technik ekonomista, murarz, robotnik gospodarczy, technik żywienia i gospodarstwa domowego, mechanik pojazdów samochodowych oraz ślusarz.

Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

IV. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



Centrum Aktywizacji Zawodowej to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, która realizuje zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, powołana na mocy art. 9 b, Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Głównym zadaniem CAZ jest położenie większego nacisku na poprawę realizacji podstawowych usług rynku pracy i wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić Klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te wspierane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubu pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny lub poszukujący pracy zgłaszający się do Centrum zostaje objęty usługą pośrednictwa pracy lub inną formą pomocy, np. wsparciem doradcy zawodowego, pomocą w zdobyciu doświadczenia zawodowego poprzez skierowanie na staż lub szkoleniem, a także w przygotowaniu się do aktywnego poszukiwania pracy poprzez udział w zajęciach organizowanych w Klubie Pracy.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy we współpracy z pracownikami CAZ mogą opracować swoją ścieżkę kariery, przygotowując swój Indywidualny Plan Działania.



4.1. POŚREDNICTWO PRACY

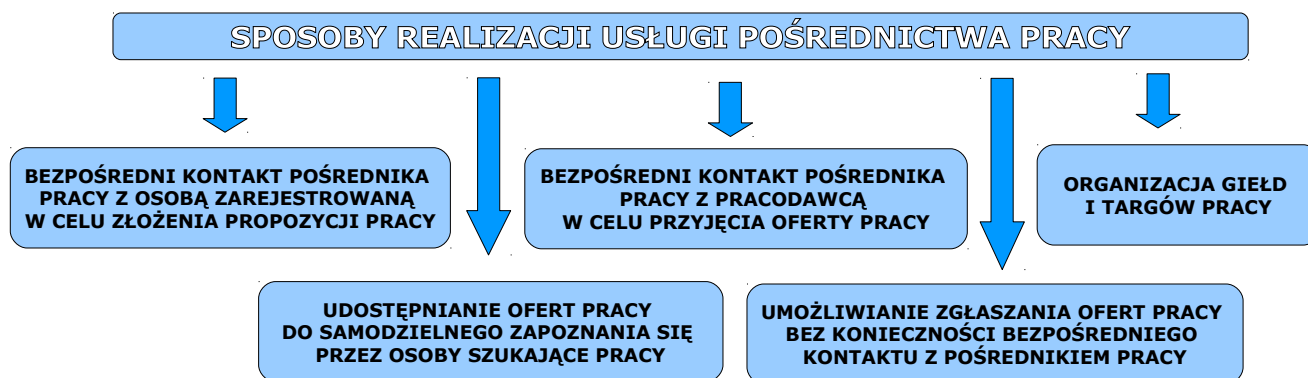
Odpowiednio dobrany pracownik to klucz do sukcesu: „od prawidłowego doboru pracowników zależy, jakim potencjałem ludzkim dysponuje przedsiębiorstwo, jakie będą możliwości jego doskonalenia i rozwoju, poprawy efektywności pracy oraz współdziałania ludzi.”

B.Jamka „Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników.”

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami,
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.



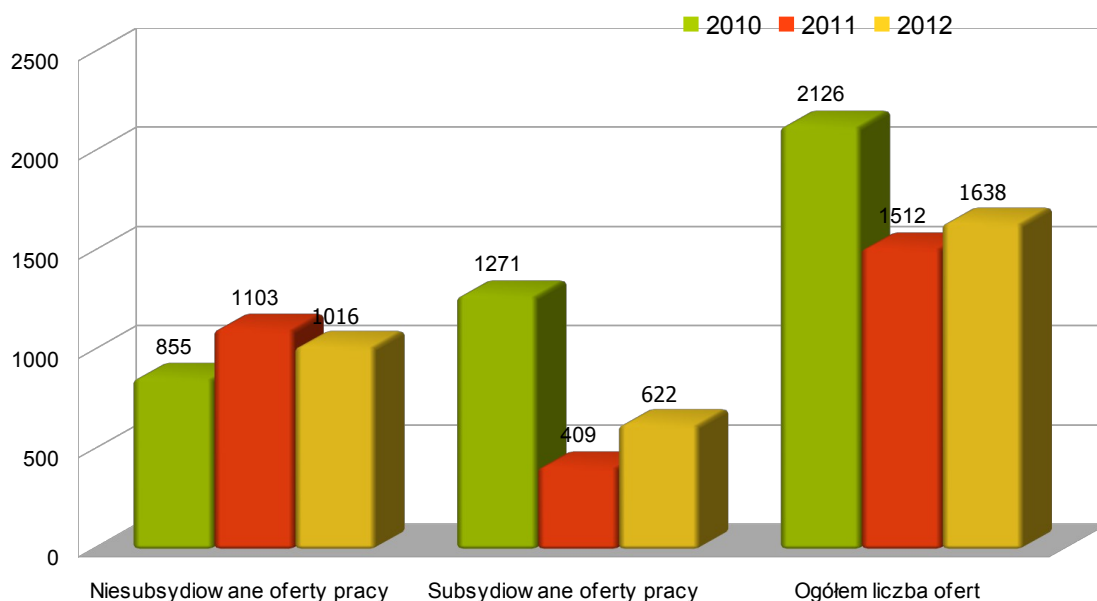
4.1.1. MARKETINGOWE POŚREDNICTWO PRACY

W 2012 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali **1073 osobiste kontakty** z pracodawcami, w tym **354 bezpośrednio w zakładach pracy**. W ramach bezpośrednich kontaktów:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy,
- informowano pracodawców na temat możliwości zatrudniania cudzoziemców,
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy oraz informowano o ilości kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

W analizowanym okresie Punkt Obsługi Pracodawców współpracował z **543 pracodawcami**, w tym **135** mającymi siedzibę poza terenem powiatu brzeskiego.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku przyjęto do realizacji **1638 ofert pracy**. Liczbę zarejestrowanych ofert pracy w latach 2010 - 2012 przedstawia poniższy wykres.



Z analizy danych wynika, że w roku 2012 odnotowano **wzrost o 126 liczby ofert pracy** w porównaniu do 2011 roku.

Biorąc pod uwagę formę dostarczenia do PUP ofert pracy, należy stwierdzić, iż najwięcej ofert zgłoszono osobiście (43%) oraz za pośrednictwem Internetu (39%). Liczba osobiście zgłoszonych ofert pracy świadczy o tym, iż pracodawcy chętnie korzystają z merytorycznego wsparcia pośredników pracy. Punkt Obsługi Pracodawców świadczy kompleksowe usługi w zakresie marketingowego pośrednictwa pracy.

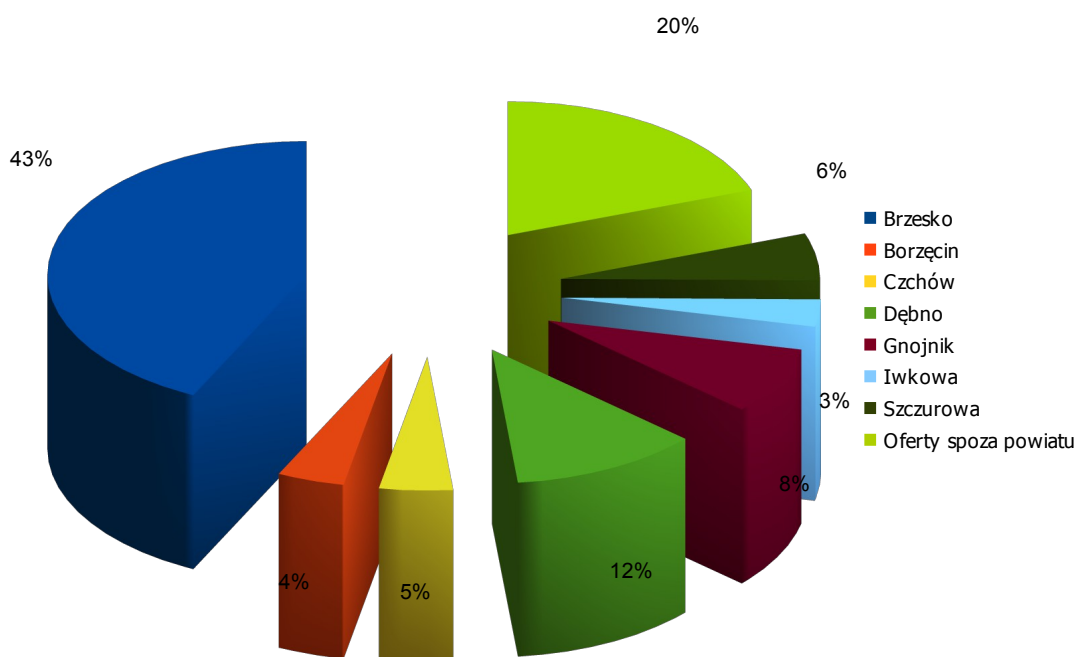
Pośrednicy pracy w Punkcie Obsługi Pracodawców w skali roku udzielili ok. **1200 informacji telefonicznych** na temat usług i instrumentów rynku pracy dostępnych dla pracodawców.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zgłoszonych miejsc pracy z poszczególnych gmin na terenie powiatu brzeskiego.

Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu w 2012 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Brzesko	701	42,8%
Borzęcin	68	4,2%
Czchów	76	4,6%
Dębno	194	11,8%
Gnojnik	133	8,1%
Iwkowa	54	3,3%
Szczurowa	93	5,7%
<i>Oferty spoza powiatu</i>	<i>319</i>	<i>19,5%</i>
Ogółem	1638	100,0%

Dane procentowe dotyczące ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu w 2012 roku



Poniższa tabela wskazuje zawody, w których w 2012 roku pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na nowych pracowników.

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba ofert (ogółem)	w tym liczba ofert subsydiowanych
1.	Sprzedawca	165	85
2.	Robotnik gospodarczy	118	116
3.	Robotnik budowlany	96	20
4.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	76	70
5.	Kierowca samochodu ciężarowego	41	0
6.	Przedstawiciel handlowy	41	1
7.	Sprzedawca w branży przemysłowej	37	4
8.	Kasjer handlowy	37	2
9.	Robotnik drogowy	36	1
10.	Kierowca ciągnika siodłowego	28	0
11.	Sprzątaczką biurową	28	3
12.	Magazynier	25	11
13.	Kierowca samochodu dostawczego	22	5
14.	Kucharz	21	3
15.	Monter płyt kartonowo - gipsowych	21	0
16.	Ślusarz	21	4

W powyższej tabeli przedstawiono zawody, w których zgłoszono więcej niż 20 ofert. Na ogólną liczbę ofert w danym zawodzie składają się oferty pracy niesubsydiowanej oraz subsydiowanej, w tym oferty stażu.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując usługę pośrednictwa pracy stosuje różne metody doprowadzenia do bezpośredniego spotkania pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy.

W 2012 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za działania marketingowe zorganizowali **7 giełd pracy** dla 5 pracodawców zainteresowanych tą formą współpracy. W giełdach pracy udział wzięło łącznie **213 osób zarejestrowanych**, z których **54 podjęły pracę**. Pracodawcy oferowali zatrudnienie na stanowiskach: sprzedawca, fakturzysta, kierownik sklepu, magazynier oraz kasjer handlowy.

W dniu 25.04.2012 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej zorganizowało **„Brzeskie Targi Pracy i Informacji”**, pod hasłem „Mobilność kluczem do sukcesu”, w których udział wzięło ponad **pół tysiąca osób**. Wydarzenie zostało zorganizowane w siedzibie Regionalnego Centrum

Kulturalno – Bibliotecznego w Brzesku. Honorowy patronat nad przedsięwzięciem objął Starosta Brzeski – Pan Andrzej Potępa.



Celem inicjatywy było umożliwienie bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcami oferującymi zatrudnienie. Zaproszenie do udziału w targach przyjęło kilkunastu Pracodawców oferujących zatrudnienie między innymi w zawodach:

- diagnosta samochodowy, elektromechanik samochodowy, elektryk, farmaceuta, fizjoterapeuta, kelner, kierowca kat. C+E, kierownik budowy, konsultant ds. dystrybucji suplementów i kosmetyków, krojczy, kucharz, lekarz, logistyk, mechanik samochodowy, montażysta, operator maszyn budowlanych i drogowych, opiekun osób starszych, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, pracownik hotelu, pracownik SPA, pracownik produkcyjny, psycholog kliniczny, recepcjonista, robotnik drogowy, spawacz, specjalista ds. rozliczeń, spedytor, szwaczka, ślusarz, technik elektryk, technolog, telemarketer, terapeuta zajęciowy.

W trakcie targów informacji udzielali przedstawiciele instytucji na co dzień wspierających osoby pozostające bez pracy, tj. Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku i Bochni, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie oraz Filii Młodzieżowego Biura Pracy OHP w Brzesku. Swoją ofertę zaprezentowały też 2 agencje zatrudnienia oferujące pracę w Polsce i za granicą oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień w Tarnowie.

W dniu 5 października 2012 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku uczestniczyli również w Targach Pracy, które odbyły się w Bochni.



Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem, w targach uczestniczyło wielu mieszkańców powiatu brzeskiego, którzy poszukują zatrudnienia w ościennych powiatach.

4.1.2. POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku podejmuje i utrzymuje kontakty z osobami zarejestrowanymi, oferując im różne formy pomocy z uwzględnieniem propozycji odpowiedniej pracy oraz kieruje do pracodawców w związku ze zgłaszanymi ofertami pracy. Każdej osobie, która zarejestruje się w urzędzie pracy wyznaczony zostaje termin stawiennictwa u pośrednika pracy.

Pośrednik pracy odpowiedzialny za daną grupę klientów, co najmniej raz na 120 dni przeprowadza analizę informacji zawartych w kartach rejestracyjnych, dotyczących przedstawianych osobie propozycji pracy lub innej formy pomocy. W sytuacji kiedy osobie nie zaproponowano pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie, wyznaczony zostaje jej ponowny termin stawiennictwa u pośrednika pracy w celu objęcia wsparciem, ze szczególnym uwzględnieniem usług świadczonych przez doradców zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na koniec 2012 roku zatrudniał 7 pośredników pracy, z których 5 zajmowało się bezpośrednią obsługą osób zarejestrowanych. W kwartale każdy z pośredników pracy obsłużył ok. **950 osób zarejestrowanych**.

Pośrednicy pracy realizując zadania ustawowe wynikające z art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy opracowywali wspólnie z nimi Indywidualne Plany Działania (IPD). W 2012 roku pośrednicy pracy przygotowali **1395 IPD**.

W skali roku pośrednicy pracy udzielają ok. 2500 telefonicznych informacji na temat ofert będących w dyspozycji PUP, jak również świadczonych usług.

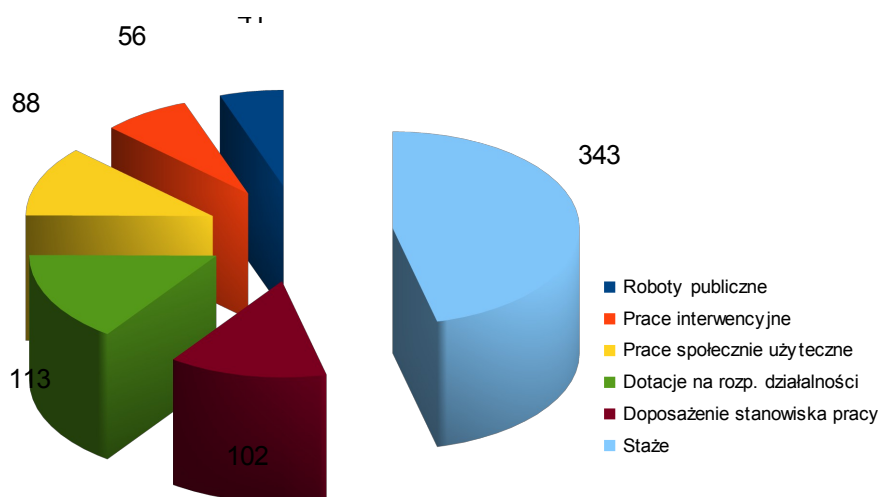
Pośrednicy pracy odpowiedzialni za dystrybucję ofert wydali **1934 skierowania na rozmowę do pracodawcy**. W wyniku skierowania **749 osób** uzyskało zatrudnienie, rozpoczęło staż lub wykonywanie prac społecznie użytecznych.

W 2012 roku tutaj Urząd dysponował nieco wyższymi niż w 2011 roku, środkami finansowymi przeznaczonymi na aktywizację osób bezrobotnych. Pozwoliło to na utworzenie 743 miejsc pracy subsydiowanej, tj. o 243 więcej niż w roku 2011. Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

**Liczba osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego
w latach 2010 - 2012**

Rodzaj zatrudnienia	2010 rok	2011 rok	2012 rok
Zatrudnienie subsydiowane	1645	509	743
w tym:			
<i>prace interwencyjne</i>	80	52	56
<i>roboty publiczne</i>	133	27	41
<i>staże</i>	820	205	343
<i>prace społecznie użyteczne</i>	84	56	88
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	279	68	113
<i>doposażenie / wyposażenie stanowiska pracy</i>	250	101	102

**Liczba osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego
w 2012 roku**



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi **nowoczesną, multimedialną stronę internetową**. Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Wśród nowoczesnych funkcji strony warto wymienić usługę **SMS Info**, dzięki której pośrednicy pracy mogą rozsyłać informacje o nowych ofertach, które zostały zgłoszone do PUP. Każda osoba ma możliwość dopisania swojego numeru telefonu do internetowej bazy, zaznaczając z jakiej branży ofertami pracy jest zainteresowana. Numer telefonu pozostaje w bazie aktywny przez okres 30 dni. Pośrednik pracy przyjmując nową ofertę pracy ma możliwość przekazania za pomocą SMS krótkiej informacji zachęcającej do kontaktu z PUP lub z pracodawcą w celu skorzystania z oferty.

Kolejna możliwość to zapisanie się do **NEWSLETTERA**, za pośrednictwem którego w sposób e-mailowy przesyłane są aktualności związane z wydarzeniami organizowanymi przez PUP lub informacje o ciekawych projektach, czy inicjatywach podejmowanych przez inne instytucje.

Osoby szukające pracy mają możliwość skorzystania z **Kreatora CV**, który w prosty sposób ułatwia przygotowanie profesjonalnego i poprawnego Curriculum Vitae, które można wydrukować lub bezpośrednio za pośrednictwem internetu wysłać do pracodawcy.

Chcąc ułatwić pracodawcom poszukiwanie kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach umożliwiono im przeglądanie internetowej **BAZY CV**, w której swoje życiorysy pozostawiają osoby poszukujące pracy.

Powyższe nowatorskie rozwiązania zastosowano, aby ułatwić osobom zainteresowanym poszukiwanie zatrudnienia, a także zapoznanie się z usługami świadczonymi przez Urząd. O sukcesie może świadczyć liczba wizyt na stronie internetowej, w 2012 roku stronę odwiedziło **685 776 razy**.



W siedzibie Urzędu funkcjonuje również multimedialny **system prezentacji ofert pracy** składający się z 3 ekranów telewizyjnych oraz 2 infokiosków z dostępem do Internetu. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób zarejestrowanych, zainteresowanych służbą w Narodowych Siłach Zbrojnych kontynuuje współpracę z **Wojskową Komendą Uzupelnień w Tarnowie**. W siedzibie Urzędu dyżury pełnią przedstawiciele WKU, którzy udzielają osobom zainteresowanym szczegółowych informacji, zachęcając do skorzystania z oferty.

4.1.3. USŁUGI EURES ORAZ ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



W 2012 roku do pośrednika pracy realizującego zadania w zakresie EURES zgłosiło się **331 osób poszukujących pracy za granicą.**

W trakcie wizyty uzyskały one pełną informację o aktualnych ofertach pracy, wymaganiach określonych przez pracodawców zagranicznych oraz zasadach ubiegania się o pracę. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach pracy i życia w danym kraju.

Na przestrzeni 2012 roku **w ramach sieci EURES** oferowano **4053 wolne miejsca pracy** zgłoszone w **361 ofertach pracy.** Wśród państw z których zgłoszono najwięcej ofert należy wymienić: Niemcy, Norwegię, Austrię, Holandię, Wielką Brytanię, Szwecję oraz Republikę Czeską.

Najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: mechanik samochodowy, spawacz, pracownik branży gastronomicznej, inżynier w branży budowlanej i przemysłowej, ślusarz, pielęgniarka, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, blacharz – dekarz, operator CNC, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie.

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową, a także udział pośrednika pracy realizującego usługi EURES w targach pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców - zgodnie z obowiązującymi przepisami istnieje możliwość świadczenia pracy na terenie naszego kraju przez cudzoziemców - obywateli państw sąsiadujących z Polską (dotyczy to Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy) - bez zezwolenia na pracę w okresie do sześciu miesięcy, w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy. Warunkiem uzyskania przez cudzoziemca wizy z prawem do pracy, jest zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy - właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy - oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wskazanemu cudzoziemcowi.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował **14 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy – obywatelom Białorusi i Ukrainy. Pracodawcy tworzyli miejsca pracy dla obywateli zza wschodniej granicy głównie w branży budowlanej i transporcie.

4.1.4. INFORMACJA DOTYCZĄCA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI NA TERENIE POWIATU

Charakterystyki powiatu brzeskiego pod kątem funkcjonujących podmiotów gospodarczych dokonano w oparciu o dane pozyskane z Urzędu Statystycznego w Krakowie. Dane te poddano analizie w celu uzyskania informacji cechujących rynek pracodawcy w powiecie brzeskim.

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu na dzień **31.12.2012 r.** w systemie REGON z terenu powiatu brzeskiego zarejestrowane były **6043 podmioty gospodarcze**, z czego **571** to nowo powstałe w 2012 r.,
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **701** pozostawało w zawieszeniu, z czego **307** firm nie zamierza wznowić swojej działalności w 2013 roku,
- na przestrzeni 2012 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało 325 przedsiębiorców.

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2011 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2012 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2012 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2012 r.
5798	571	325	6043

Z porównania danych za lata 2011 i 2012 wynika, iż w roku 2012 nastąpił **wzrost ogólnej liczby** podmiotów gospodarczych o **4,2% (245 podmiotów)**. Z analizy rozwoju przedsiębiorczości w poszczególnych **gminach powiatu** wynika, iż w roku 2012 największy wzrost liczby podmiotów nastąpił na terenie gmin: **Gnojnik o 8,0%, Dębno o 6,6%** oraz **Brzesko o 4,3%**.

Analizując dane dotyczące nowo powstałych firm (571), pod kątem sekcji PKD, należy stwierdzić, że najwięcej podmiotów powstało w branży:

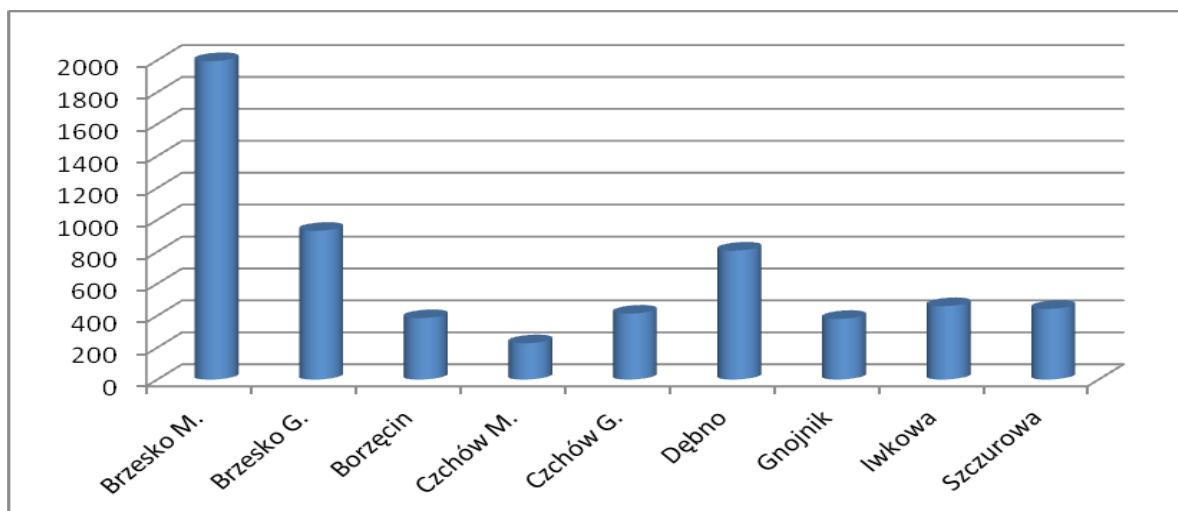
- **budowlanej – 168**
- oraz **handlowej – 132.**

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku poprzez finansowe wsparcie przyczynia się do rozwoju przedsiębiorczości w powiecie. W roku 2012 przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **113 osobom bezrobotnym** (1 osoba w ramach środków PFRON).

Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji	Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Brzesko	2927
<i>w tym:</i>	
<i>Miasto Brzesko</i>	<i>1995</i>
<i>Gmina Brzesko</i>	<i>932</i>
Gmina Borzęcin	385
Miasto i Gmina Czchów	640
<i>w tym:</i>	
<i>Miasto Czchów</i>	<i>227</i>
<i>Gmina Czchów</i>	<i>413</i>
Gmina Dębno	808
Gmina Gnojnik	380
Gmina Iwkowa	460
Gmina Szczurowa	443
OGÓŁEM	6043

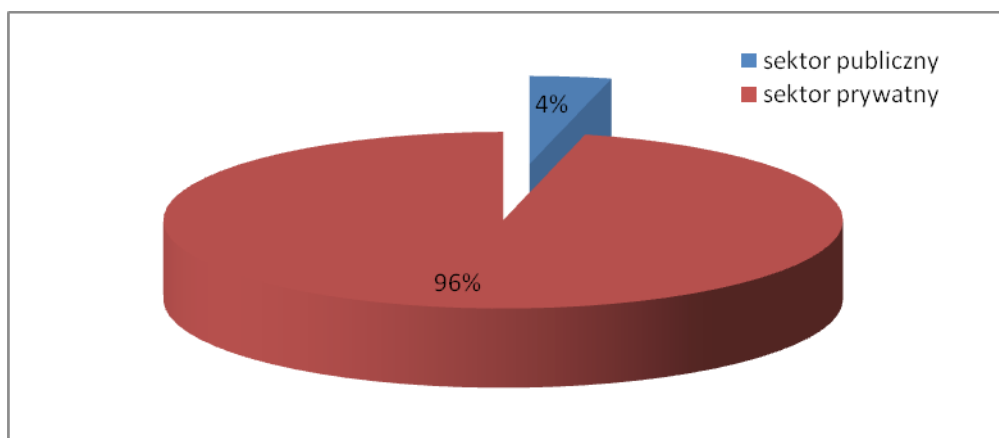
Liczba podmiotów gospodarczych według miejsca ich lokalizacji



Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	235	3,9%
PRYWATNY	5808	96,1%
OGÓŁEM	6043	100,0%

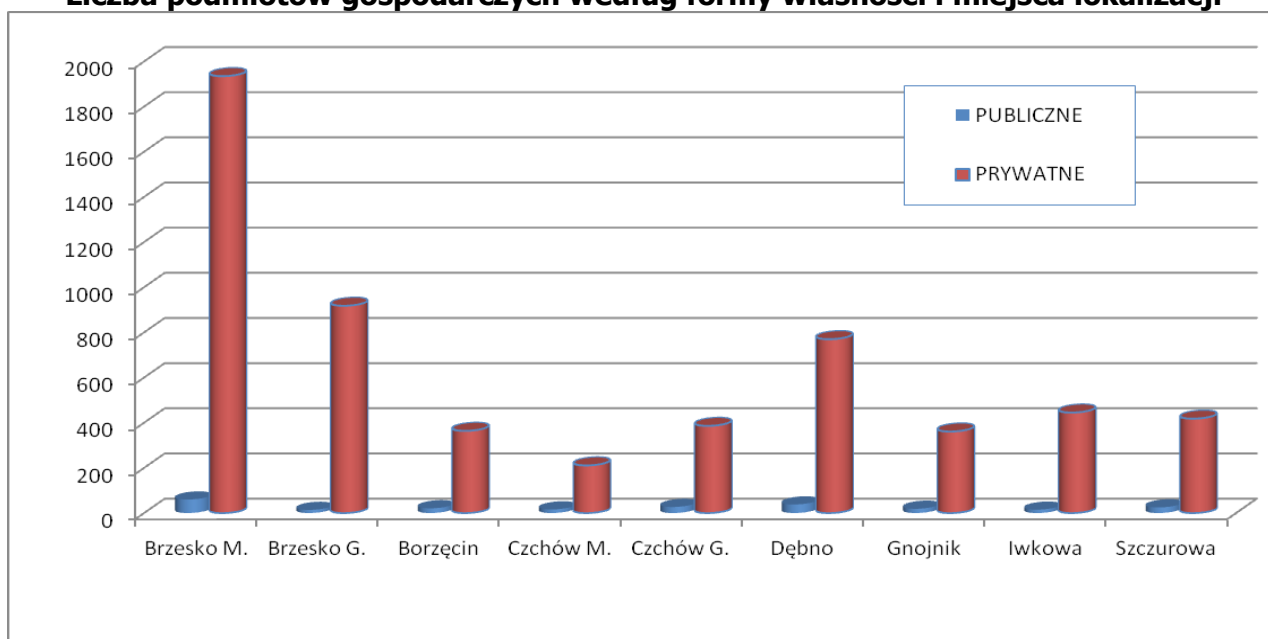
Procentowy udział podmiotów według formy własności



Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji

SEKTOR	GMINA									
	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	RAZEM
PUBLICZNY	60	14	21	16	27	38	19	15	25	235
PRYWATNY	1935	918	364	211	386	770	361	445	418	5808
OGÓŁEM	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043

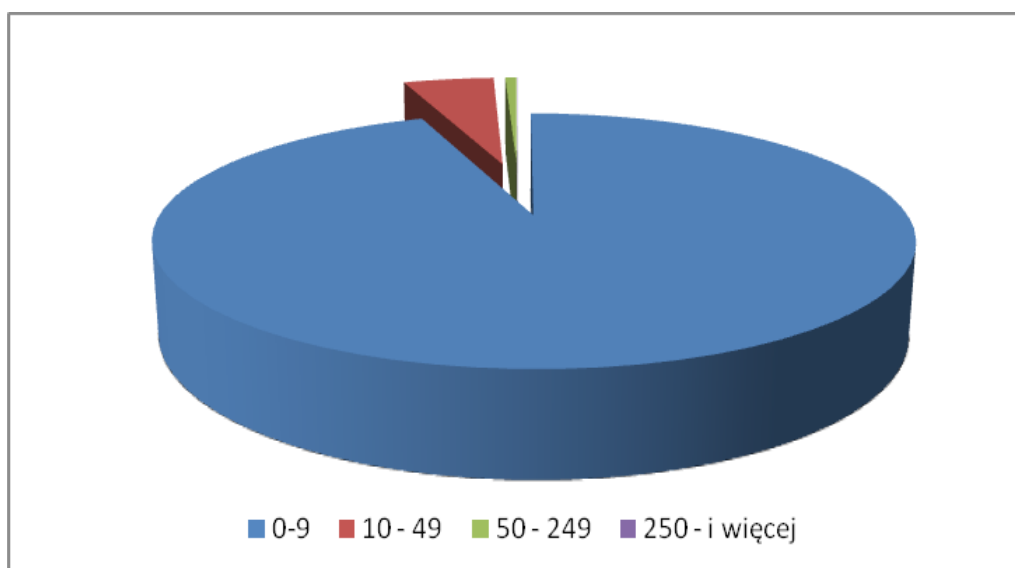
Liczba podmiotów gospodarczych według formy własności i miejsca lokalizacji



Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	5749	95,1%
10 - 49	255	4,2%
50 - 249	38	0,6%
250 i więcej	1	0,01%
Ogółem	6043	100%

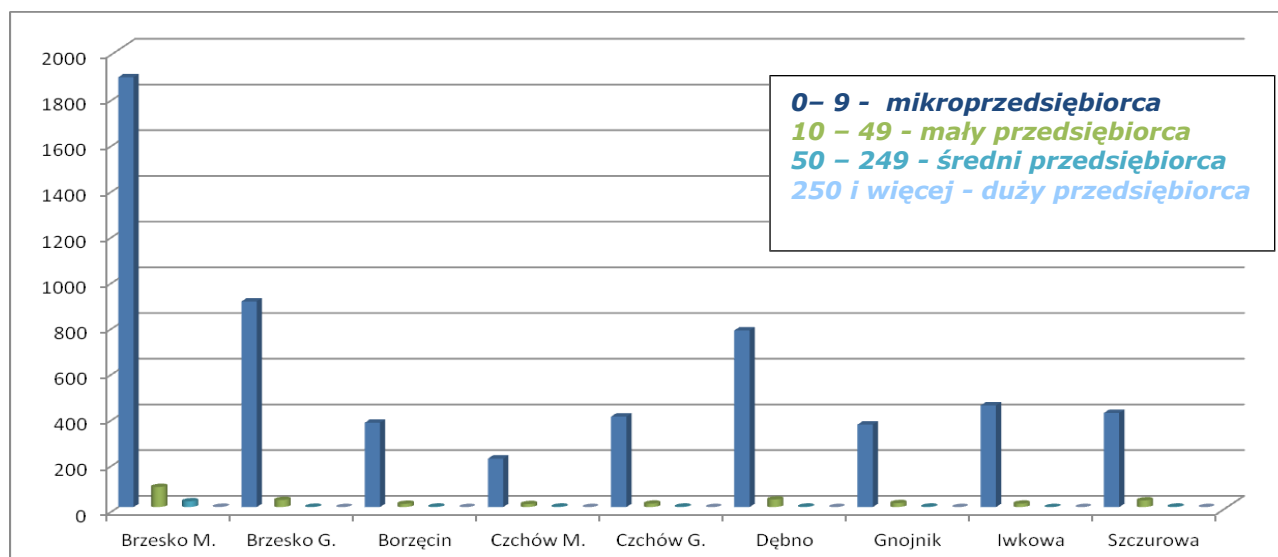
Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia



Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji

Liczba zatrudnionych	Gmina									
	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	RAZEM
0 - 9	1881	900	369	212	396	773	361	445	412	5749
10 - 49	88	31	14	13	15	33	17	15	29	255
50 - 249	25	1	2	2	2	2	2	0	2	38
250 i więcej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
OGÓŁEM	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043

Podmioty gospodarcze wg wielkości zatrudnienia



Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	313
Górnictwo i wydobywanie	11
Przetwórstwo przemysłowe	525
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	25
Budownictwo	1420
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	1428
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	118
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	460
Działalność finansowa i ubezpieczenia	132
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	498
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	83
Edukacja	252
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	284
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	494
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	0
OGÓŁEM	6043

Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	RAZEM
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	27	31	37	41	26	40	9	66	36	313
Górnictwo i wydobywanie	B	4	1	4	0	1	1	0	0	0	11
Przetwórstwo przemysłowe	C	149	84	33	15	34	81	32	50	47	525
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	9	4	0	0	0	4	2	3	3	25
Budownictwo	F	246	297	129	30	125	242	150	111	90	1420
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	625	183	70	54	87	160	58	94	97	1428
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	41	11	3	7	7	17	10	15	7	118
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	111	110	30	18	45	50	36	29	31	460
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	62	20	1	4	2	17	8	6	12	132
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	280	62	16	14	19	46	12	23	26	498
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	13	8	8	3	5	14	9	5	18	83
Edukacja	P	75	26	19	13	29	42	14	12	22	252
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	165	24	10	9	11	22	12	20	11	284
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	188	71	25	19	22	72	28	26	43	494
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkują wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM		1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043

**Dane dotyczące wzrostu/spadku liczby podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD
(porównanie roku 2011 do 2012)**

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	Liczba podmiotów gospodarczych 2011 r.	Liczba podmiotów gospodarczych 2012 r.	Różnica liczby podmiotów	Wskaźnik spadku/wzrostu (%)
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	323	313	-10	-3,09%
Górnictwo i wydobywanie	9	11	2	22,22%
Przetwórstwo przemysłowe	493	525	32	6,49%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	23	25	2	8,69%
Budownictwo	1355	1420	65	4,79%
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	1410	1428	18	1,27%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	115	118	3	2,60%
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	430	460	30	6,97%
Działalność finansowa i ubezpieczenia	133	132	-1	-0,75%
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	458	498	40	8,73%
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	84	83	-1	-1,19%
Edukacja	222	252	30	13,51%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	270	284	14	5,18%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	473	494	21	4,43%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
OGÓŁEM	5798	6043	245	X

Dane dotyczące wzrostu / spadku liczby podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD (porównanie roku 2011 do 2012)

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	RAZEM
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	-1	-5	-2	-1	-1	-2	2	-1	1	-10
Górnictwo i wydobywanie	B	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Przetwórstwo przemysłowe	C	5	8	0	1	-1	14	1	2	2	32
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	1	0	-1	0	0	0	1	0	1	2
Budownictwo	F	10	17	13	-2	-1	10	14	6	-2	65
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	4	14	1	2	-4	5	-3	-1	0	18
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	0	-1	0	0	0	0	3	1	0	3
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	-1	10	3	1	5	4	4	-1	5	30
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	6	-3	-1	-1	-4	1	-1	0	2	-1
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	11	10	-2	0	6	12	2	-1	2	40
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Edukacja	P	12	4	2	1	3	2	2	2	2	30
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	7	1	0	0	1	3	1	2	-1	14
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	7	4	5	-1	0	1	2	3	0	21
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM		61	59	19	0	4	50	28	12	12	245

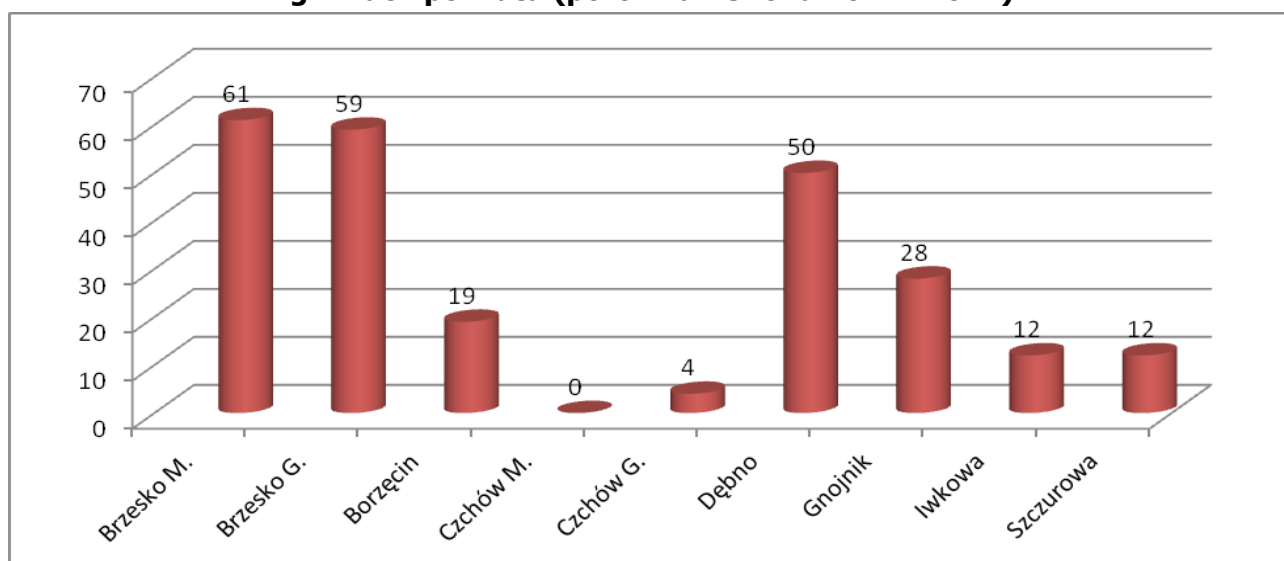
Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2012

Liczba podmiotów / dane na dzień 31 grudnia/	Miasto Brzesko	Gmina Brzesko	Borzęcin	Miasto Czchów	Gmina Czchów	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	RAZEM
2007	1724	718	327	226	368	598	276	389	378	5004
2008	1734	759	334	243	392	641	307	417	408	5235
2009	1809	819	337	234	396	678	333	435	429	5470
2010	1908	873	347	234	413	748	357	446	446	5772
2011	1934	873	366	227	409	758	352	448	431	5798
2012	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043

Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2011 i 2012)

Liczba podmiotów / dane na dzień 31 grudnia/	Miasto Brzesko	Gmina Brzesko	Borzęcin	Miasto Czchów	Gmina Czchów	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	RAZEM
2011	1934	873	366	227	409	758	352	448	431	5798
2012	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043
<i>Wskaźnik liczbowy oraz procentowy spadku / wzrostu liczny podmiotów gospodarczych</i>	3,2% (61)	6,7% (59)	5,2% (19)	0% (0)	1,0% (4)	6,6% (50)	8,0% (28)	2,7% (12)	2,8% (12)	4,2% (245)

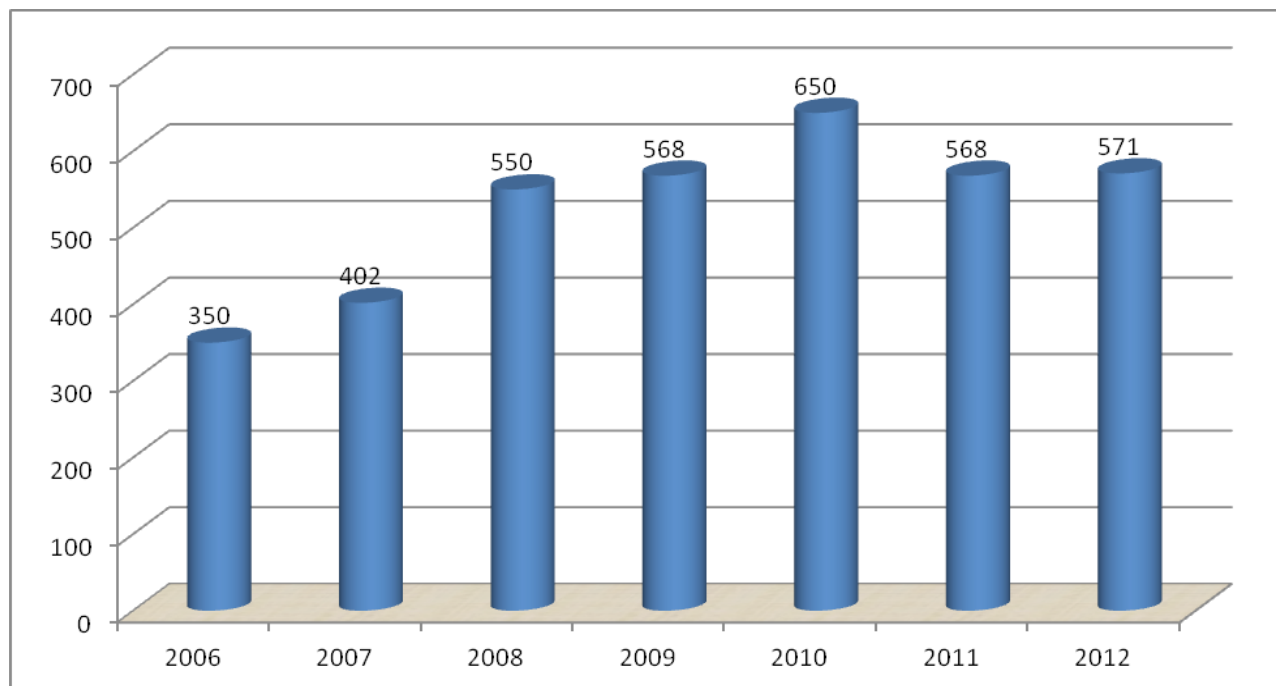
Wskaźnik wzrostu/spadku liczby podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2011 i 2012)



Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2006–2012

Rok	Liczba powstałych podmiotów gospodarczych	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane liczbowe/	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane procentowe/
2012	571	3	0,5%
2011	568	-82	-12,6%
2010	650	82	14,4%
2009	568	18	143,2%
2008	550	148	36,8%
2007	402	52	14,8%
2006	350	-	-

Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2006-2012



Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD w roku 2012

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Liczba podmiotów, które rozpoczęły działalność w 2012 r.	Liczba podmiotów, które zakończyły działalność w 2012 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	6	16
Górnictwo i wydobywanie	B	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	C	48	16
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	2	0
Budownictwo	F	186	121
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	132	114
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	7	3
Transport i gospodarka magazynowa	H,J	41	11
Informacja i komunikacja	K	14	15
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	14	15
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	60	20
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	0	1
Edukacja	P	16	-14
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	18	4
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	39	18
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	
OGÓŁEM		571	325

Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2012 roku

Miesiąc powstania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba podmiotów gospodarczych	58	33	30	42	50	56	54	48	47	60	41	52	571

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu współpracę z ludźmi, udzielanie profesjonalnego wsparcia w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. To proces w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w podjęciu świadomych decyzji zawodowych na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, w sytuacji zmiany miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się, celem utrzymania dotychczasowego miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie braku aktywności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego są jedną z czterech podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Zasady ich świadczenia przez urzędy pracy zostały określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r., Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.). Przywołane rozporządzenie zostało opracowane jako zestaw zasad, wskazówek i warunków oraz schematów realizacji usług, a także jest dokumentem określającym i inspirującym profesjonalne świadczenie usług doradczych.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

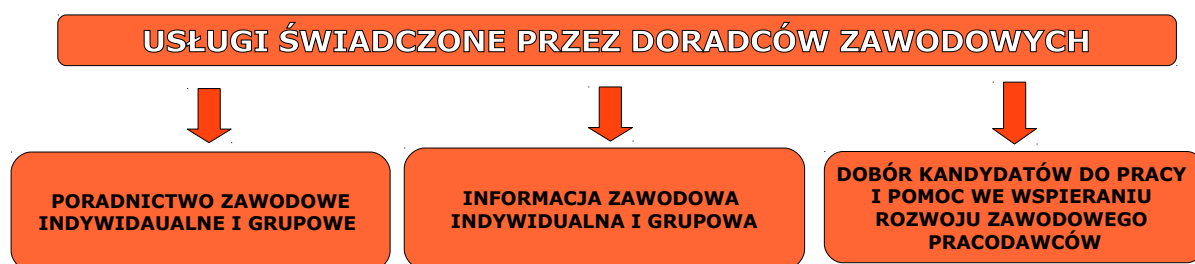
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia zawodowego,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych,

- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych,
- udzielanie pomocy osobom zwalnianym w ramach zwolnień monitorowanych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy,
- osoby niezarejestrowane (w zakresie udzielania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia),
- pracodawcy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, w 2012 roku usługę poradnictwa zawodowego świadczyło 3 doradców zawodowych. Poniższy schemat obrazuje rodzaj usług świadczonych przez doradców zawodowych.



Doradca zawodowy **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2012 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały **893 osoby** (527 kobiet), w tym **560 osób** (311 kobiet) zgłosiło się u doradcy po raz pierwszy i skorzystało z rozmowy wstępnej. Doradcy zawodowi przeprowadzili **łącznie 2048 rozmów doradczych**. W wyniku współpracy z doradcą **201 osób opracowało swój Indywidualny Plan Działania**.

Poradnictwo grupowe realizowane było w formie zajęć warsztatowych. W 2012 roku poradnictwem grupowym objęto **98 osób** (74 kobiety) dla których przeprowadzono zajęcia warsztatowe w **11 grupach**.

Tematyka porad grupowych była następująca:

- „Pokonywanie barier – pełnoetatowym zajęciem”
- „Motywacja kluczem do sukcesu”
- „Wybór ścieżki kariery w oparciu o potencjał zawodowy”
- „Praca - zawód czy kompetencje”
- „Planowanie rozwoju zawodowego – Indywidualny Plan Działania”.

Wśród efektów współpracy klienta z doradcą zawodowym można wymienić opracowanie Indywidualnego Planu Działania, podjęcie pracy, udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, odbycie stażu oraz skierowanie na szkolenie zawodowe.

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację.

Zasoby zgromadzone przez doradców zawodowych zawierają informacje przydatne dla osób szukających pracy, w tym m.in. o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Informacja upowszechniana jest w dwóch formach:

- indywidualnej (osoby korzystają samodzielnie lub przy współpracy z doradcą zawodowym ze zbiorów informacji),
- grupowej (spotkania informacyjne dla określonej grupy klientów).

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane, jak również młodzież szkolna przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, czy do wyboru dalszej drogi kształcenia, a tym samym zawodu.

W 2012 r. z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **409 osób** (254 kobiety), natomiast **w formie grupowej 553 osoby** (326 kobiet), dla których zorganizowano **31 spotkań informacyjnych**.

W analizowanym okresie przeprowadzono **6 grupowych spotkań informacyjnych** dla młodzieży szkolnej, w których udział wzięło łącznie **172 uczniów** szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Tematyka spotkań dla uczniów była następująca:

- „Poznaj zawody – wygraj przyszłość”
- „Przygotowanie absolwentów do wejścia na rynek pracy”
- „Własna firma – zrób to sam!”.

Istotne znaczenie dla realizacji poradnictwa zawodowego ma funkcjonująca na terenie Urzędu **Sali Informacji Zawodowej i Poradnictwa Grupowego**, w której zgromadzone są, pomocne w rozwiązywaniu problemów klientów, następujące zbiory informacji zawodowych:

- teczki informacji o zawodach,
- przewodniki po zawodach,
- klasyfikacja zawodów i specjalności,
- filmy zawodoznawcze oraz programy komputerowe (*min. Gawrosz, Doradca 2000*),
- szkolenia na CD (*min. Profesjonalna obsługa klienta, Dziesięć kroków do szkolenia*),
- informatory o szkołach, uczelniach, kursach i instytucjach szkolących,
- ulotki, broszury, poradniki oraz wzory dokumentów aplikacyjnych.

Ponadto SI i PG wyposażona jest w sprzęt:

- umożliwiający nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku,
- pozwalający na dokonywanie prezentacji multimedialnych,
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do internetu, a także dokonywanie wydruków,
- umożliwiający kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych,
- umożliwiający gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób korzystających z usług doradców zawodowych na przestrzeni ostatnich 2 lat.

**Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
w 2011 i 2012 roku**

Wyszczególnienie	2011 rok		2012 rok	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiet
Poradnictwo indywidualne	861	501	893	527
<i>Liczba rozmów doradczych</i>	<i>2106</i>	<i>X</i>	<i>2048</i>	<i>X</i>
Poradnictwo grupowe	97	79	98	74
Informacja indywidualna	152	112	409	254
Informacja grupowa	481	277	553	326
<i>Ogółem - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa</i>	1591	969	1953	1181

W 2012 roku doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji różnych działań na rzecz osób szukających zatrudnienia, zarówno o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, jak i ogólnopolskim. Wśród podjętych inicjatyw należy wymienić:

- Powiatowe Targi Edukacyjne
- Brzeskie Targi Pracy i Informacji
- Małopolski Dzień Uczenia się
- Targi Pracy w Bochni
- Ogólnopolski Tydzień Kariery
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

4.3. DZIAŁALNOŚĆ KLUBU PRACY

Zadaniem **Klubu Pracy** funkcjonującego przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy mającym trudności w zaistnieniu na rynku pracy. Realizuje on jedną z usług rynku pracy tj. „**pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**”. Pomoc ta polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- udział w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.



Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są przeznaczone dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Celem szkolenia w Klubie Pracy jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy,
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy,
- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy,
- udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Udział w szkoleniu poprzedzony jest rozmową wstępną lub poradą indywidualną prowadzoną przez doradcę zawodowego. Szkolenie trwa **trzy tygodnie**. W trakcie dwóch pierwszych tygodni lider klubu pracy realizuje **18 sesji szkoleniowych**, podczas których uczestnicy (nie mniej niż 8 i nie więcej jak 16 osób w grupie) zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez uczestników szkolenia z praktycznym zastosowaniem poznanych zachowań, metod i technik poszukiwania pracy oraz konsultacji z liderem klubu pracy. Udział w szkoleniu jest potwierdzony wydanym zaświadczeniem.

Program szkolenia ma na celu aktywizację osób, które utraciły motywację do poszukiwania pracy, są zniechęcone dłuższym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, nie znają zasad aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz potrzebują wsparcia innych osób, aby zwiększyć swoją mobilność na rynku pracy. Dla podwyższenia jakości szkoleń w Klubie Pracy tutaj. Urząd kontynuuje współpracę z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, w Zespole Zamiejscowym w Tarnowie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, zapraszając psychologa do przeprowadzenia wybranych elementów szkolenia oraz badań testowych uczestników. Pozostałe zajęcia prowadzone są przez lidera klubu pracy, doradcę zawodowego oraz innych pracowników urzędu. Program szkolenia oraz wykorzystane metody pracy są każdorazowo dostosowywane do potrzeb i oczekiwań uczestników grupy.

Kolejnym ważnym elementem działań Klubu Pracy są organizowane **zajęcia aktywizacyjne**. Udział w nich umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zdobycie informacji na interesujące ich tematy związane z poruszaniem się po rynku pracy.

Tematyka zajęć aktywizacyjnych w 2012 roku była następująca:

- „Sporządzanie dokumentów aplikacyjnych i rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą”
- „Komputer i Internet jako narzędzie poszukiwania pracy”
- „Jak dobrze przygotować się do wizyty u pracodawcy”
- „Siła pozytywnego myślenia w realizacji planów zawodowych”
- „Aktywność Twoją szansą na uzyskanie zatrudnienia”
- „Dokumenty aplikacyjne Twoją wizytówką”
- „Siła pozytywnego myślenia w realizacji planów zawodowych”
- „Metody i techniki nowoczesnej rekrutacji”
- „Mój pierwszy dzień w pracy”.

Warsztaty prowadzone są w grupach liczących do 16 osób, z wykorzystaniem różnych metod pracy (wykład, pogadanka, rozmowa, ćwiczenia, scenki symulacyjne z kamerą). W Sali Klubu Pracy osoby zainteresowane mogą skorzystać z bezpłatnego dostępu do komputera i Internetu.

Klub Pracy umożliwia również wszystkim zainteresowanym **dostęp do informacji i elektronicznych baz danych** poprzez:

- gromadzenie, opracowywanie i aktualizowanie informacji przydatnych osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i innym zainteresowanym aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia oraz podejmowaniem działalności gospodarczej,
- udostępnienie i pomoc w korzystaniu z informacji i elektronicznych baz danych zgromadzonych w Sali Informacji Zawodowej i Poradnictwa Grupowego, w Sali Klubu Pracy oraz w siedzibie tut. Urzędu, w miejscach ogólnie dostępnych.

W **Sali Klubu Pracy** do dyspozycji osób zainteresowanych pozostają między innymi:

- informacje o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzory dokumentów aplikacyjnych,
- przepisy dotyczące podejmowania i świadczenia pracy,
- przepisy prawne, procedury postępowania i wzory dokumentów przydatnych przy zakładaniu własnej firmy,
- informacje na temat instytucji działających na rzecz osób bezrobotnych oraz możliwych form wsparcia z ich strony,
- ulotki, plakaty dotyczące projektów i programów rynku pracy.

Lider Klubu Pracy dba o to, aby zgromadzone informacje i materiały były aktualne i różnorodne. Ze zbiorów klienci korzystają samodzielnie lub z pomocą lidera klubu pracy. Lider w swojej pracy wykorzystuje sprzęt audiowizualny i komputerowy, który stanowi wyposażenie Klubu Pracy.



W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r. z usług Klubu Pracy skorzystało łącznie **591 klientów**, dla których przeprowadzono **5 edycji trzytygodniowego szkolenia** z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, które ukończyło **65 osób** bezrobotnych oraz **34 edycje zajęć aktywizacyjnych** z których skorzystało **332 osoby**. Z możliwości **dostępu do informacji i elektronicznych baz danych** w analizowanym okresie, samodzielnie lub z pomocą lidera klubu pracy skorzystało **194 osoby**.

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące liczby osób korzystających z usług Klubu Pracy w okresach od stycznia do końca grudnia 2011 i 2012 roku.

Liczba osób korzystających z usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2011 i 2012 roku

RODZAJ USŁUGI	2011 rok	2012 rok
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	40	65
Zajęcia aktywizacyjne	156	332
Dostęp do do informacji i elektronicznych baz danych	141	194
<i>OGÓŁEM</i>	338	591

W grudniu 2012 roku dla realizacji zadań w Klubie Pracy pozyskano nowe, bardziej funkcjonalne pomieszczenia. Został on przeniesiony z parteru niższego w siedzibie Urzędu do sąsiedniego budynku przy ulicy Wyszyńskiego 6. Nowe jasne, przestronne pomieszczenia wpłyną na poprawę jakości świadczonych usług w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

4.4. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

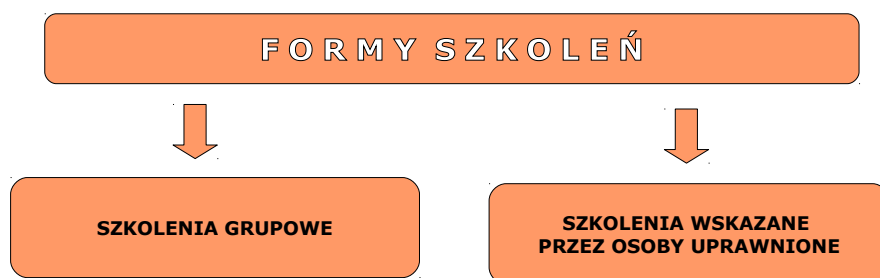
Szkolenia to jedna z podstawowych usług rynku pracy, dostępna dla osób pozostających w ewidencji urzędu pracy. **Mówiąc o formach wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy należy podkreślić znaczenie działań zmierzających do nabywania, doskonalenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.**

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób bezrobotnych oraz innych osób uprawnionych zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.) oraz zasadami obowiązującymi w tut. Urzędzie. Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń
- **oraz indywidualnej** - na wniosek osoby, która uzasadni celowość tego szkolenia.



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku, w 2012 r. dysponował nieco większymi niż w 2011 r. środkami finansowymi przeznaczonymi na tę formę aktywizacji. W analizowanym okresie na szkolenia **skierowano** łącznie **204 osoby**, z czego **200** je **ukończyło**. Dla porównania w 2011 r. na kursy skierowano o 81 osób mniej, a także mniej o 78 osób je ukończyło.

Analiza szkoleń grupowych i indywidualnych wg. tematyki

Zgodnie z przyjętym **Planem Szkoleń Grupowych na 2012 r.** założono przeszkolenie **80 osób, na 9 kursach zawodowych oraz 65 osób w ramach 5 edycji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w Klubie Pracy.** W wyniku oszczędności, powstałych w związku z poniesieniem niższych kosztów realizacji zleconych szkoleń, niż to założono na etapie szacowania kosztów na podstawie informacji uzyskanych od instytucji szkoleniowych – można było zorganizować dodatkowy kurs pn. „Szkolenie z zakresu obsługi komputera, kasy fiskalnej oraz zasad aktywnego poruszania się po rynku pracy”, przeznaczony dla 15 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osób powyżej 50 roku życia.

Spośród 95 osób skierowanych na kursy grupowe, szkolenia nie ukończyła 1 osoba, która przerwała udział w szkoleniu, z powodu podjęcia zatrudnienia.

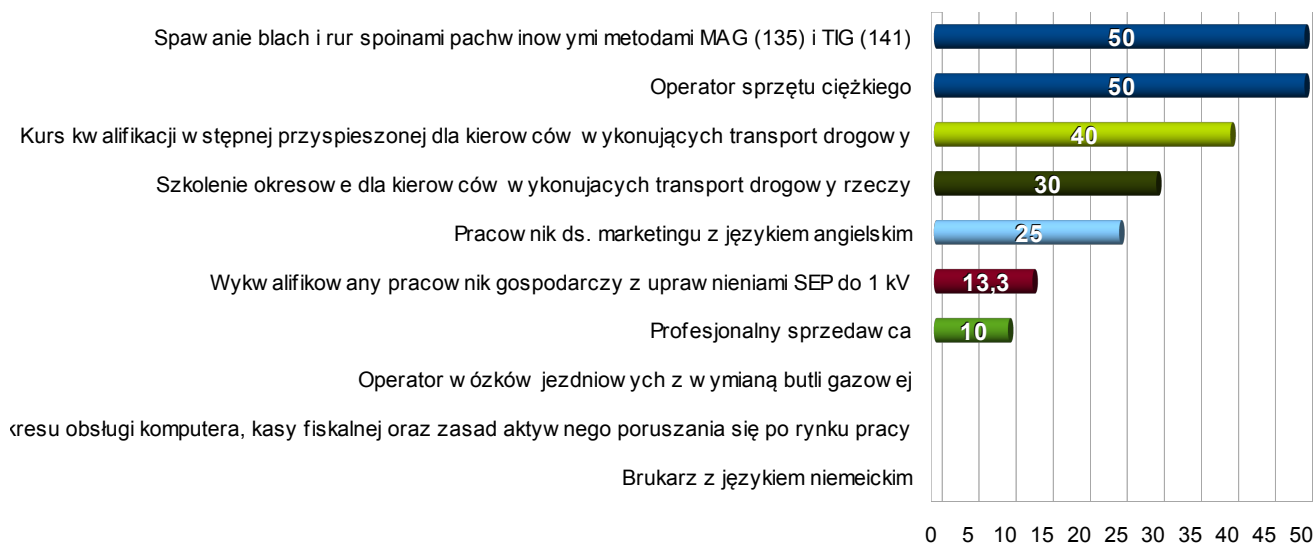
Dane dotyczące tematyki, liczby osób oraz efektywności szkoleń grupowych przedstawia poniższa tabela.

Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2012 r.

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywność
1	Brukarz z językiem niemieckim	8	8	0	0
2	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG (135) i TIG (141)	8	8	4	50%
3	Wykwalifikowany pracownik gospodarczy z uprawnieniami SEP do 1 kV	15	15	2	13,3%
4	Operator sprzętu ciężkiego	8	7	3	42,86%
5	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla kierowców wykonujących transport drogowy	5	5	2	40%
6	Pracownik ds. marketingu z językiem angielskim	8	8	2	25%
7	Profesjonalny sprzedawca	10	10	1	10%
8	Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	8	8	0	0
9	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy	10	10	3	30%
10	Szkolenie z zakresu obsługi komputera, kasy fiskalnej oraz zasad aktywnego poruszania się po rynku pracy	15	15	0	0
Ogółem:		95	94	17	18,09%

Szkolenia wyszczególnione w powyższej tabeli zostały zrealizowane w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pn. „AKTYWNOŚĆ KLUCZEM DO KARIERY” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Poddziałanie 6.1.3.

Efektywność szkoleń grupowych zorganizowanych w 2012 roku (dane podane w %)



W przypadku braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, osoby pozostające w ewidencji Urzędu mogły skorzystać z trzytygodniowych szkoleń, z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. „Szukam Pracy”, prowadzonych w Klubie Pracy.

Poniższa tabela przedstawia dane dot. liczby osób oraz efektywności tych szkoleń.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zorganizowane w 2012 r. w Klubie Pracy

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywność
1	„Szukam Pracy” (5 edycji szkolenia)	68	65	5	7,7%

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2012 r. w Klubie Pracy były finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Osoby, które oczekiwały pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, innych niż te z oferty zaplanowanych szkoleń grupowych, miały możliwość wystąpić indywidualnie z wnioskiem, o skierowanie ich na wskazane przez nie szkolenie.

Na **szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby uprawnione w 2012 r.**, skierowano **41 osób** (w ramach zawartych **33 umów** szkoleniowych), z czego:

- szkolenia dla **25 osób** bezrobotnych finansowano ze środków Funduszu Pracy (w ramach 22 zawartych umów)
- **14** osób bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, w ramach programu finansowego ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, skierowanego do osób znajdujących się w przedziale wiekowym do 30 roku życia pn. „AKTYWNY MŁODY” (w ramach 9 zawartych umów)
- **2** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, uczestniczyły w szkoleniach finansowanych ze środków PFRON (w ramach 2 zawartych umów).

Dane dotyczące szkoleń indywidualnych, wskazanych przez osoby uprawnione przedstawia poniższa tabela.

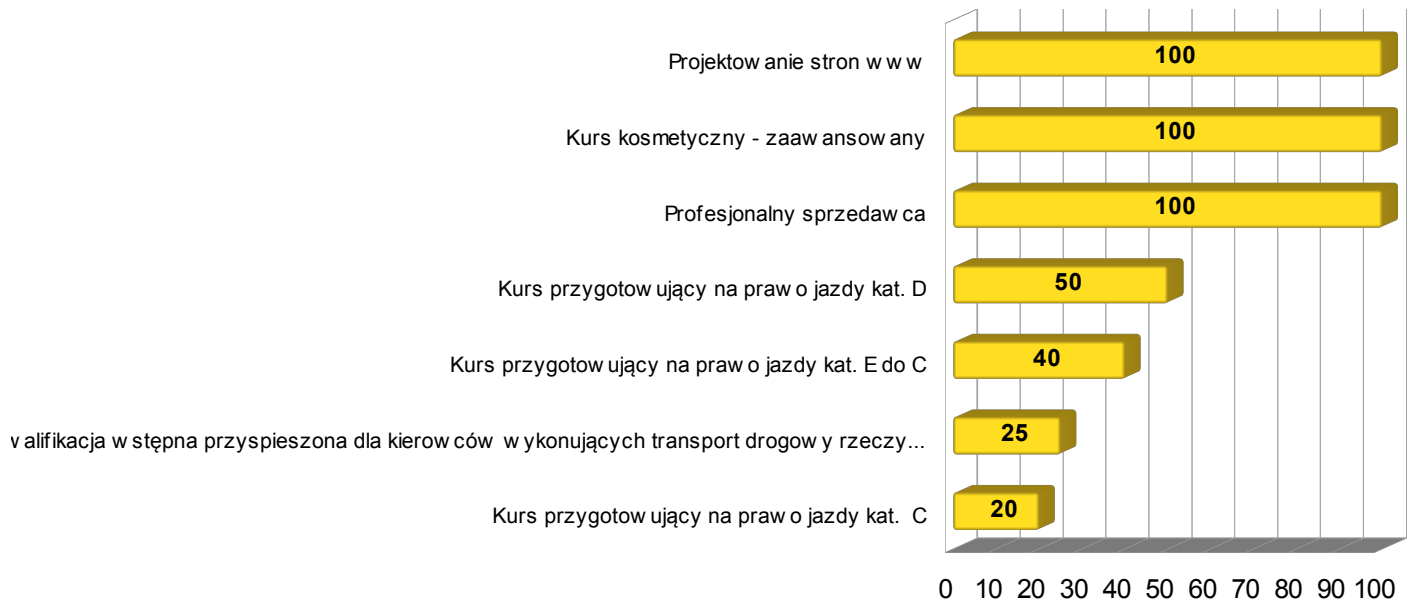
Szkolenia indywidualne, zorganizowane na wniosek osób uprawnionych w 2012 r.

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Źródło finansowania*	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywność
1	Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III	FP	1	1	0	0
2	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	FP	1	1	0	0
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E prawa jazdy	1 FP 3 AM	4	4	1	25%
4	Kwalifikacja wstępna dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy w bloku programowym kat. C, C1, C+E, C1+E prawa jazdy	AM	1	1	0	0
5	Kwalifikacja wstępna dla kierowców wykonujących transport drogowy osób w bloku programowym kat. D, D1, D+E, D1+E prawa jazdy	AM	1	1	0	0
6	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. C	2 FP 3 AM	5	5	1	20%
7	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. E do C	3 FP 2 AM	5	5	2	40%
8	Kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D	1 FP 1 AM	2	1	1	50%
9	Kurs makijażu permanentnego	FP	1	1	0	0

10	Kurs księgowości	FP	1	1	0	0
11	Kurs komercyjnej pielęgnacji psów - kurs groomingu	FP	1	1	0	0
12	Kurs makijażu profesjonalnego	FP	1	1	0	0
13	Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	FP	3	3	0	0
14	Kurs pracownika dozoru i ochrony mienia	FP	1	1	0	0
15	Profesjonalny sprzedawca	FP	1	1	1	100%
16	Kurs stylizacji paznokci - przedłużanie paznokci metodą żelową	FP	1	1	0	0
17	Bukieciarstwo - florystyka	FP	1	1	0	0
18	Szkolenie praktyczne do uzyskania licencji zawodowej pilota samolotowego CPL(A)	AM	1	1	0	0
19	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwykła i nierdzewna)	AM	1	1	0	0
20	Spawanie półautomatem metodą MIG	FP	1	1	0	0
21	Kurs barmański	AM	1	1	0	0
22	Opiekun osób starszych	FP	1	1	0	0
23	Kurs pracownika ochrony osób i mienia II stopnia	FP	1	1	0	0
24	Kurs kosmetyczny - zaawansowany	FP	1	1	1	100%
25	Projektowanie stron www	FP	1	1	1	100%
26	Podstawowe szkolenie komputerowe dla osoby z dysfunkcją wzroku	PFRON	1	1	0	0
27	Kurs podstawowej obsługi komputera (Word, Excel)	PFRON	1	1	0	0
Ogółem		x	41	41	8	19,51%

* źródło finansowania: Funduszu Pracy - FP
program „Aktywny Młody” - AM
środki PFRON - PFRON

**Efektywność szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione zorganizowanych w 2012 roku
(dane podane w %)**



Z analizy przeprowadzonych szkoleń wynika, iż z 94 osób, które ukończyły kursy grupowe w 2012 r., zatrudnienie (w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w szkoleniu) uzyskało 17 osób, co daje 18,09% efektywności.

W przypadku szkoleń indywidualnych z grupy 41 przeszkolonych pracę podjęło 8 osób, co daje efektywność na poziomie 19,51%.

Z 65 osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w Klubie Pracy, zatrudnienie uzyskało 5 osób, co daje 7,7% efektywności.

W przypadku szkoleń grupowych najwyższą efektywność odnotowano po kursach dających uprawnienia: spawacza metodami MAG i TIG, operatora sprzętu ciężkiego oraz kierowcy wykonującego transport drogowy rzeczy. Po szkoleniach indywidualnych pracę uzyskały osoby uczestniczące w kursach: profesjonalny sprzedawca, kurs kosmetyczny, projektowanie stron www, kurs przygotowujący do egzaminu państwowego na prawo jazdy kat. D,C, E do C oraz dla kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy.

Należy zaznaczyć, że efektywność zatrudnienia po szkoleniach badana jest w okresie do 3-ch miesięcy od zakończenia szkolenia. W związku z tym pełny jej obraz będzie można uzyskać dopiero po upływie I kwartału 2013 roku. Z dotychczasowej obserwacji wynika, że sporo osób podejmuje pracę w okresie późniejszym, tj. do 6 m-cy, a nawet jeszcze w dłuższym odstępie czasu. Jest to spowodowane sytuacją na rynku pracy, zmianą decyzji pracodawcy co do zatrudnienia nowego pracownika, dość długim oczekiwaniem na wydanie uprawnień np. spawalniczych, nie zdaniem egzaminu w pierwszym terminie (np. na uzyskanie prawo jazdy czy

uprawnień operatora sprzętu ciężkiego), jak również sezonowym zatrudnianiem pracowników oraz małym zaangażowaniem w proces poszukiwania pracy samych osób kończących szkolenia.

Pozyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia przez jego uczestników jest głównym efektem wymiernym, należy jednak zauważyć, że niejednokrotnie decyzja o udziale w proponowanych kursach jest pierwszym krokiem do podjęcia aktywności przez osoby bezrobotne po wieloletniej przerwie w zatrudnieniu, np. w ramach realizacji Indywidualnego Planu Działania. Udział w szkoleniu, uzyskanie lub podwyższenie dotychczas posiadanych kwalifikacji staje się zatem celowe, gdyż mimo iż nie przynosi od razu efektu w postaci zatrudnienia, to zwiększa szansę osoby na zaistnienie na rynku pracy i motywuje do dalszych działań.

Zasady kierowania osób bezrobotnych na szkolenia, a także Plan Szkoleń Grupowych umieszczone są na tablicach informacyjnych oraz na stronie internetowej Urzędu. W formie plakatów i ulotek prowadzona jest promocja szkoleń dla osób bezrobotnych, realizowanych przez inne instytucje.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z instytucjami szkoleniowymi posiadającymi wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy, akredytację wydaną przez kuratora oświaty oraz wieloletnie doświadczenie w działalności szkoleniowej. Są to instytucje wyspecjalizowane w swojej działalności i zapewniające wysoki standard usług szkoleniowych. Absolwenci kursów uzyskują zaświadczenia MEN, certyfikaty lub uprawnienia do wykonywania zawodu, które są respektowane na rynku krajowym i europejskim.

STUDIA PODYPLOMOWE

W 2012 r. z finansowania, ze środków Funduszu Pracy, kosztów studiów podyplomowych korzystało łącznie 13 osób, z czego 2 osoby w ramach kontynuacji umów zawartych w 2010 r.

Analizując okres kontynuacji nauki przez te 13 osób należy stwierdzić, iż:

- 3 osoby ukończyły naukę w 2012 r.
- 8 planuje ukończenie studiów w 2013 r.
- pozostałe 2 osoby powinny ukończyć studia w 2014 r.

Tematykę studiów podyplomowych oraz informacje dotyczące zawartych umów i liczby osób kończących studia przedstawia poniższa tabela.

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2012 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Rok zawarcia umowy	Liczba zawartych umów	Rok planowego ukończenia studiów	Liczba osób, które ukończyły studia
1.	Analityka medyczna	2010	1	2012	1
2.	Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	2010	1	2012	1
3.	Rachunkowość	2012	1	2012	1
4.	Edukacja Wczesnoszkolna i Przedszkolna	2012	1	2013	0
5.	Pedagogika Przedszkolna i Wczesnoszkolna	2012	1	2013	0
6.	Socjoterapia	2012	1	2013	0
7.	Zarządzanie funduszami Unii Europejskiej	2012	1	2013	0
8.	Zarządzanie projektami	2012	1	2013	0
9.	Nowoczesna grafika komputerowa	2012	1	2013	0
10.	Jakość żywności i systemy jej gwarantowania	2012	1	2013	0
11.	Administracja urzędów samorządowych i państwowych z językiem migowym	2012	1	2013	0
12.	Logopedia	2012	2	2014	0
Ogółem:		X	13	X	3

Dwie osoby, które korzystały z tej formy pomocy w 2012 r. na kierunkach „Socjoterapia” oraz „Jakość żywności i systemy jej gwarantowania”, w trakcie nauki podjęły pracę, korzystając w dalszym ciągu z finansowania kosztów tych studiów. Osoba, która studiowała na kierunku „Rachunkowość” podjęła pracę w okresie do 3 miesięcy od ukończenia nauki.

Odsetek osób, które w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych, finansowanych przez tut. Urząd, podjęły zatrudnienie, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie aktywizacji – wyniósł 23,08%.

4.5. Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy chętnie podejmuje działania oraz uczestniczy w inicjatywach na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.

Punkt Konsultacyjny dla przedsiębiorców i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej



Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, od marca 2012 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, raz w miesiącu odbywają się dyżury konsultantów Krajowego Systemu Usług realizowane przez Ośrodek Małopolskiego Samorządu Terytorialnego i Administracji – Oddział w Tarnowie.

Punkt Konsultacyjny świadczy **bezpłatne usługi informacyjne dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą**. Usługi świadczone przez konsultantów są bezpłatne, gdyż finansowane są w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Poddziałania 2.2.1 Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2012 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągłe usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Podejmowane inicjatywy miały na celu m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów,
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami,
- współpracę na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów, w tym eliminowanie zbieżnych usług,
- wymianę informacji o działalności i formach wsparcia dostępnych w poszczególnych

instytucjach,

- wspólną promocję działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W 2012 roku zrealizowano wspólny program finansowany ze środków Funduszu Pracy, mający na celu aktywizację osób, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej. W ramach programu pn. „**PUP - Przyjdź - Uwierz - Pracuj**” zaktywizowano **22 osoby bezrobotne**.

Wśród zastosowanych form wsparcia należy wymienić:

- poradnictwo indywidualne
- udział w zajęciach aktywizacyjnych
- współpracę z trenerem zatrudnienia wspieranego
- skierowanie do pracy w ramach robót publicznych.

W analizowanym okresie odbyły się dwa spotkania członków zespołu koordynacyjnego funkcjonującego w ramach partnerstwa, składającego się z przedstawicieli wszystkich instytucji.

Małopolski Dzień Uczenia się



W 2010 roku Zarząd Województwa Małopolskiego ustanowił 8 czerwca **MAŁOPOLSKIM DNIEM UCZENIA SIĘ**. Inicjatywa ta zrodziła się w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego, którego aktywnym członkiem jest również Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku.

W ramach obchodów „Małopolskiego Dnia Uczenia się” w 2012 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej zorganizowało spotkanie informacyjno – warsztatowe dla uczniów gimnazjum, pn. „**Poznaj zawody - wygraj przyszłość**”.

W spotkaniu informacyjnym prowadzonym w Zespole Szkół w Woli Dębińskiej udział wzięło **32 uczniów** drugich klas gimnazjum. Spotkanie miało charakter warsztatowy. W trakcie różnych konkursów i zadań uczniowie mieli okazję wykorzystać wiedzę zdobytą w trakcie zajęć zawodoznawczych.



„Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” - warsztaty lokalne

W ramach projektu „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych”, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku współorganizował dwa spotkania, które odbyły się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Brzesku w dniu 26.06.2012 r. i 05.07.2012 r.

W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, przedsiębiorcy, lokalne agencje rozwoju oraz instytucje działające na terenie powiatu brzeskiego realizujące działania w zakresie obsługi pracodawców i inwestorów.

Rezultatem warsztatów było opracowanie raportu dotyczącego zasobów ludzkich powiatu brzeskiego, zawierającego najważniejsze z punktu widzenia potencjalnego inwestora informacje, które stanowią uzupełnienie twardej oferty inwestycyjnej.

Spotkania realizowane były wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie oraz Starostwem Powiatowym w Brzesku.

Raport dostępny jest na stronie internetowej: <http://inwestor.wup-krakow.pl/>



Ogólnopolski Tydzień Kariery



Doradcy zawodowi oraz lider klubu pracy w okresie od 15 do 21 października 2012 r., po raz czwarty przyłączyli się do ogólnopolskiego przedsięwzięcia Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pn. „Ogólnopolski Tydzień Kariery”.

W ramach inicjatywy pracownicy Urzędu zrealizowali:

- tygodniową poradę grupową dla osób zarejestrowanych pod nazwą „Praca – zawód czy kompetencje?”
- oraz spotkanie informacyjno – warsztatowe pn. „Poznaj zawody – wygraj przyszłość” dla uczniów gimnazjum w Zespole Szkół w Borzęcinie.

W ramach inicjatywy na stronie internetowej Urzędu został zamieszczony również cykl artykułów pod hasłem **„Co warto wiedzieć, aby dobrze określić swoje kompetencje, umiejętności, kwalifikacje oraz predyspozycje zawodowe”**.



„Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy” - dyskusja nad nowym programem strategicznym dla województwa małopolskiego

Prezentacja Programu Strategicznego Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy oraz kontynuacja tworzenia lokalnego partnerstwa na rzecz rozwoju kwalifikacji i kompetencji na lokalnym rynku pracy – to główne założenia warsztatów lokalnych, które odbyły się w Brzesku, w dniu 06.11.2012 r.

Celem warsztatów było omówienie kierunków rozwoju oraz zasad współpracy międzyinstytucjonalnej określonych w nowym programie strategicznym dla województwa małopolskiego. Dokument ten wyznacza priorytety dla regionalnej polityki zarządzania zasobami ludzkimi oraz wskazuje przedsięwzięcia strategiczne na najbliższe lata.

Warsztaty zostały zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, przy wsparciu Starostwa Powiatowego w Brzesku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

Podczas pracy w grupach podjęto próbę wypracowania propozycji projektów i działań w perspektywie 2020 roku, które realizowane na poziomie lokalnym mogłyby umożliwić osiągnięcie celów i wskaźników przyjętych w Programie.

Spotkanie było okazją do dyskusji na temat możliwości wspierania w najbliższej przyszłości kwalifikacji i kompetencji mieszkańców oraz na temat tworzenia lokalnych platform współpracy.



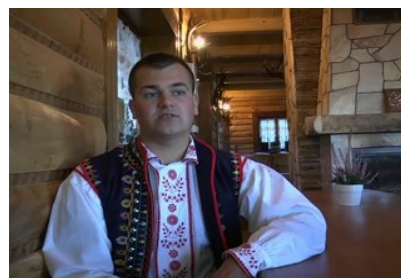
Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

W dniach od 12.11.2012 r. do 18.11.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przyłączył się do inicjatywy pn. **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce**, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego. W ramach inicjatywy podjęto działania mające na celu promowanie idei przedsiębiorczości oraz wspieranie osób planujących założenie własnej w firmy.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są były premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo-biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku włączyła się w tę inicjatywę. W realizację programu w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy **Centrum Aktywizacji Zawodowej** zrealizowało następujące działania:

- spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej pn. „Własna firma - co warto wiedzieć?”, w którym udział wzięło 15 osób,
- spotkanie informacyjno - warsztatowe pn. "Własna firma - zrób to sam!", którego uczestnikami było 30 uczniów klas maturalnych Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku,
- konsultacje indywidualne dotyczące m.in. możliwości i zasad zakładania własnej działalności gospodarczej,
- a także przygotowano materiały filmowe pn. „Własna firma - to może się udać!” (dostępne na stronie internetowej Urzędu) ukazujące pomysły na biznes osób, które skorzystały ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.



Barometr zawodów

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 11.12.2012 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednik pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, doradca zawodowy oraz specjalista ds. programów**. Podczas panelu dyskusyjnego zawody klasyfikowane są w trzy grupy:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Zestawienia powstałe w wyniku badania jest prezentowane w formie plakatów – po jednym dla każdego małopolskiego powiatu.

V. ZADANIA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł **w 2012 r. 5 014 800 zł**, w tym:

- środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem: **2 230 400 zł**
- środki pozyskane przez Urząd z przeznaczeniem na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego: **1 582 000 zł**
- środki pozyskane przez Urząd z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: **1 202 400 zł**

w tym:

- **78 700 zł** – na realizację programu związanego z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach na których miały miejsce klęski żywiołowe,
- **495 400 zł** - na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- **111 000 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **197 300 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- **320 000 zł** - na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wysokość środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych **od 2005 r. do 2012 r.:**

- limit 2005 r. - **4 454 100 zł**
- limit 2006 r. - **4 588 400 zł**
- limit 2007 r. - **5 265 800 zł**
- limit 2008 r. - **7 161 400 zł**
- limit 2009 r. - **10 383 700 zł**
- limit 2010 r. - **14 115 200 zł**
- limit 2011 r. - **4 075 800 zł**
- limit 2012 r. - **5 014 800 zł**

5.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), w tym:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Ponadto w przypadku gdy organizatorem prac interwencyjnych jest podmiot będący beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U z 2007 r. Nr 59, poz. 404 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 585) osoba kierowana do odbycia prac interwencyjnych musi dodatkowo wpisać się w jedną z dwóch grup:

- osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, zgodnie z art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3), w tym:
 - będących bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub
 - nie posiadających wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego; lub
 - będących w wieku ponad 50 lat; lub
 - będących osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
 - pracujących w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do grupy stanowiącej mniejszość; lub

- będących członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe,
- osób znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji, zgodnie z art. 2 pkt 19 w/w rozporządzenia – oznacza to osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

W 2012 r. utworzono **51 stanowisk w ramach prac interwencyjnych** dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych kierowane były do następujących jednostek oraz podmiotów prowadzących działalność gospodarczą:

- starostwo powiatowe i jego jednostki organizacyjne,
- gminy i ich jednostki organizacyjne,
- handel detaliczny,
- usługi: m. in.: budowlane, gastronomiczne, opiekuńcze i inne.

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2012 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	4
Brzesko	23
Czchów	0
Dębno	2
Gnojnik	13
Iwkowa	0
Szczurowa	4
Poza terenem powiatu	5
RAZEM	51

Osoby bezrobotne zatrudniane były m in. na stanowiskach: asystent muzealny, pracownik I stopnia, opiekun osoby starszej, sprzedawca, kucharz, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, fryzjer, magazynier, fizjoterapeuta, operator walca, cukiernik, kierowca, fakturzysta, pracownik ds. ubezpieczeń, zaopatrzeniowiec, barman, pomoc kuchenna i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki ZUS, dokonywanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2012 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 700 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy i 350 zł + ZUS przy zatrudnieniu w połowie wymiaru czasu pracy.

5.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do pracy w ramach robót publicznych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi oraz osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 pkt 2-7 ustawy, w tym:

- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

W ramach robót publicznych w 2012 r. utworzonych zostało **40 miejsc pracy**. Organizatorami robót publicznych były jednostki samorządu terytorialnego - Urzędy Gmin i Urzędy Miejskie z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2012 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	12
Brzesko	1
Czchów	4
Dębno	6
Gnojnik	6
Iwkowa	4
Szczurowa	7
RAZEM	40

Osoby bezrobotne zatrudniane były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pomoc administracyjna.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach robót publicznych aktywizował osoby bezrobotne biorące udział w programie Urzędu skierowanym do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej pn. „**PUP – Przyjdź - Uwierz – Pracuj**” oraz programach finansowanych z rezerwy Ministra.

5.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą być kierowane do odbycia stażu u pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny do 25 roku życia, a także bezrobotny w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, który nie ukończył 27 roku życia.

Do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy mogą być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 pkt 2-7 ustawy, w tym:

- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu, a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2012 r. zorganizował **342 miejsca stażu** dla zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Umowy zawierane były na okres od 3 do 5 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia ze strony pracodawcy.

131 osób bezrobotnych spośród skierowanych na staż otrzymało zwrot kosztów dojazdu.

Organizatorami stażu dla osób bezrobotnych byli:

- starostwo powiatowe i jego jednostki organizacyjne,
- gminy i ich jednostki organizacyjne,
- stowarzyszenia,
- sąd,
- banki,
- firmy produkcyjne,
- firmy handlowe,
- firmy usługowe, w tym m. in.: kosmetyczne, architektoniczne, geodezyjne, dentystyczne, prawnicze i inne.

Liczba utworzonych miejsc stażowych w 2012 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	16
Brzesko	193
Czchów	14
Dębno	40
Gnojnik	20
Iwkowa	15
Szczurowa	14
Poza terenem powiatu	30
RAZEM	342

Osoby bezrobotne były kierowane do odbycia stażu na następujące stanowiska: pomoc nauczyciela, sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik administracyjny, referent ds. szkoleniowych, księgowy, fizjoterapeuta, zdobnik szkła, doradca klienta, robotnik budowlany, pomoc bibliotekarza, pomoc kelnera, kosmetyczka, nauczyciel przedszkola, pracownik ds. ubezpieczeń, asystent architekta wnętrz, sekretarka, asystent geodety, pomoc terapeuty, pielęgniarka, geolog, biolog, logistyk, kontroler jakości, pomoc archiwisty, diagnosta laboratoryjny, lekarz weterynarii, animator kultury, kelner, cukiernik, technik dentystyczny, grafik komputerowy i inne.

5.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 7.70 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym (4,62 zł/godz.).

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 6 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Borzęcin, Czchów, Dębno, Gnojnik, Iwkowa i Szczurowa.

Na przestrzeni 2012 r. w gminach powiatu brzeskiego zorganizowano **77 miejsc prac społecznie użytecznych**, na które skierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2012 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	10
Czchów	10
Dębno	20
Gnojnik	15
Iwkowa	5
Szczurowa	17
RAZEM	77

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od kwietnia do września 2012 r.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m. in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

5.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2012 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **112 osób bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą w wyniku otrzymanych środków.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła: **ok. 15 713 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- **handlowa - 12 osób**, w tym:
 - sprzedaż odzieży, obuwia i art. skórzanych - 5,
 - inne m. in.: sprzedaż detaliczna owoców i warzyw, sprzedaż detaliczna kwiatów i roślin - 7,
- **usługowa – 93 osoby**, w tym:
 - usługi remontowo-budowlane – 32,
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 7,
 - usługi kosmetyczne – 6,
 - usługi fryzjerskie – 4,
 - agencja reklamowa – 4,
 - wykonywanie instalacji elektrycznych – 4,
 - usługi gastronomiczne – 4,
 - agencja marketingowo – fotograficzna – 3,
 - niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych – 3,
 - usługi w zakresie specjalistycznego projektowania – 3,
 - usługi krawieckie – 2,
 - działalność związana z poprawą kondycji fizycznej – 2,
 - inne usługi min.: wodno – kanalizacyjne, rachunkowo – księgowo, geodezyjne, architektoniczne, działalność pogotowia ratunkowego, pozaszkolne formy edukacji - 19,
- **produkcyjna – 7 osób**, w tym produkcja: witraży, biżuterii szklanej, przewodów hydraulicznych, dekoracji okolicznościowych, przedmiotów ze stali nierdzewnej.

**Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą
w 2012 r. wg gmin**

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	9
Brzesko	49
Czchów	11
Dębno	13
Gnojnik	15
Iwkowa	10
Szczurowa	5
RAZEM	112

5.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **47 stanowisk pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

- **handel – 13**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczo – przemysłowych i inne,
- **produkcja – 8**, w tym: wyrobów piekarskich, stolarskich, bram i ogrodzeń, hodowla roślin i inne,
- **usługi – 26**, w tym: budowlane, gastronomiczne, księgowo, kosmetyczne, finansowe, medyczne, edukacyjne, geodezyjne, motoryzacyjne i inne.

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2012 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	20
Czchów	3
Dębno	7
Gnojnik	8
Iwkowa	2
Szczurowa	4
RAZEM	47

W ramach refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: murarz – tynkarz, sprzedawca – magazynier, lakiernik samochodowy, barman – kelner, sprzedawca, pomoc księgowej, mechanik samochodowy, inżynier geodeta, ślusarz, technolog żywności, pielęgniarka, kucharz, pomocniczy robotnik przy uprawie roślin, piekarz, sekretarka, stolarz, blacharz budowlany, robotnik budowlany, sekretarka i inne.

**LICZBA Utworzonych miejsc pracy
w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
w roku 2009, 2010 2011 oraz 2012**

Aktywna forma	2009	2010	2011	2012
prace interwencyjne	95	73	44	51
roboty publiczne	91	128	26	40
staż	658	773	203	342
przygotowanie zawodowe	3	X	X	X
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	219	279	68	112
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych	120	189	18	47
prace społecznie użyteczne	66	64	52	77
RAZEM	1 252	1 506	411	669

5.7. PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA REALIZOWANE PRZEZ PUP w 2012 r.

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwotę w wysokości **1 202 400 zł** przeznaczoną na realizację programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Decyzją z dnia 09.08.2012 r. Urząd otrzymał kwotę **78 700 zł** na realizację programu związanego z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe. W ramach programu pn. **„Pomagamy Uporządkować Powiat III”** Urząd zorganizował **12 stanowisk pracy** w ramach robót publicznych.

W dniu 28.08.2012 r. (decyzja z dnia 24.08.2012 r.) Urząd otrzymał kwotę **803 700 zł** przeznaczoną na realizację następujących programów:

- dla osób bezrobotnych do 30 roku życia pn. **„AKTYWNY MŁODY”** w wysokości **495 400 zł**, w ramach którego zaktywizował **117 osób bezrobotnych**, w tym w ramach:
 - prac interwencyjnych – **9**,
 - stażu – **79**,
 - szkoleń - **14**,
 - jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **10**,
 - refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **5**.
- dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pn. **„50 na PLUS”** w wysokości **111 000 zł**, w ramach którego zaktywizował **12 osób bezrobotnych**, w tym w ramach:
 - stażu – **2**,
 - robót publicznych – **7**,
 - refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **3**.
- dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy pn. **„SAMO – DZIELNY”** w wysokości **197 300 zł**, w ramach którego zaktywizował **11 stanowisk osób bezrobotnych**, w tym w ramach:
 - jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – **5**,
 - refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **6**.

Decyzją z dnia 24.09.2012 r. Urząd otrzymał kwotę **320 000 zł** na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy pn. **„INICJATYWA TWOJĄ SZANSĄ”** w ramach, którego **19 osób** bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

5.8. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NIEPOZOSTAJĄCYCH W ZATRUDNIENIU W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował kwotę **56 251,41 zł** przeznaczoną na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, w tym w ramach:

- instrumentów rynku pracy (staż, szkolenia, zwrot kosztów dojazdu - staż) – **26 251,41 zł**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **30 000 zł**.

W ramach posiadanych środków w 2012 r. Urząd zaktywizował **6 osób** niepełnosprawnych, w tym:

- **2 osoby w ramach szkolenia** ("Podstawowe szkolenie komputerowe dla osoby z dysfunkcją wzroku" - oraz "Kurs podstawowej obsługi komputera (Word, Excel)",
- **3 osoby w ramach stażu** (stanowiska: **pomoc administracyjna** utworzone na terenie gminy Dębno oraz **pomoc sekretarza sądowego** i **pomoc nauczyciela przedszkola** utworzone na terenie miasta Brzeska),
- **1 osobę w ramach przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** (sklep mięsny na terenie miasta Brzeska).

VI. FUNDUSZE STRUKTURALNE

Wykorzystując szansę jaką daje członkostwo Polski w UE Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekty na rzecz osób bezrobotnych współfinansowane z EFS, realizowane przez PUP w Brzesku w latach 2004 - 2012

Tytuł projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w zł)	Liczba zaktywizowanych osób
„Integracja ludzi młodych z rynkiem pracy” w ramach programu wojewódzkiego „Szybszy i pewniejszy start” SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.2	01.06.2004 – 30.06.2005	491 700,00	127
„Reintegracja osób długotrwale bezrobotnych z rynkiem pracy” w ramach programu wojewódzkiego „Powrót do pracy” SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.3	01.06.2004 – 30.06.2005	144 176,18	41
„BMW- Brzeska Młodzieży Wystartuj” SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.2	01.07.2005 – 31.05.2006	968 122,12	247
„Udany powrót” SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.3	01.07.2005 – 31.05.2006	171 966,57	49
„Start bez barier” SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.2	15.03.2006 – 31.03.2008	1 270 990,30	280
„Od bierności do aktywności” SPO RZL 2004 – 2006, Działanie 1.3	15.03.2006 – 31.03.2008	1 243 585,98	241
„AKTYWNOŚĆ KLUCZEM DO KARIERY” PO KL 2007 – 2013 Poddziałanie 6.1.3	01.01.2008 – 31.12.2013	2008 r.	
		2 023 576,94	356
		2009 r.	
		3 500 000,00	631
		2010 r.	
		3 610 504,30	608
		2011 r.	
		1 420 100,00	265
2012 r.			
1 861 123,15	307		
Ogółem		16 705 845,54	3 152

W 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 - Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” rozpoczął realizację projektu systemowego pn. **„AKTYWNOŚĆ KLUCZEM DO KARIERY”**.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Brzesku. Potrzebę realizacji projektu na rzecz osób bezrobotnych w powiecie brzeskim uzasadnia ich trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego, niskie, bądź niedostosowane kwalifikacje zawodowe, długi okres pozostawania bez pracy oraz rosnące wymagania ze strony pracodawców powodują, iż osoby mają problem w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej beneficjentów oraz poprawa ich zdolności do zatrudnienia.

Wartość projektu **w latach 2008 - 2011 wynosiła 10 554 181,24 zł**, w ramach projektu zaktywizowano **1860 osób bezrobotnych**.

W roku 2012 Urząd kontynuował realizację w/w projektu. Wartość projektu w 2012 r. wyniosła **1 861 123,15 zł** (85% EFS, 15% FP), **w ramach projektu zaktywizowano 307 beneficjentów (179 kobiet, 128 mężczyzn)**, w tym:

- 141 osób w wieku 15 – 24 lata,
- 218 osób zamieszkujących tereny wiejskie,
- 42 osoby powyżej 50 roku życia,
- 77 osób długotrwale bezrobotnych,
- 12 osób niepełnosprawnych.

Beneficjenci projektu wzięli udział w następujących formach wsparcia:

- staż - 157 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 55 osób,
- szkolenia - 95 osób.

Ponadto 157 osób skorzystało z usługi pośrednictwa pracy, a dla wszystkich uczestników projektu tj. 307 osób opracowano Indywidualny Plan Działania.

W roku 2013 Urząd kontynuuje realizację projektu systemowego. Wartość projektu w 2013 roku wyniesie 3 228 734,13 zł (100% EFS).

W roku 2013 planowane jest zaktywizowanie w ramach projektu 300 osób bezrobotnych, w ramach następujących form wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 110 osób,
- staże – 160 osób,
- szkolenia – 30 osób.

Ponadto wszyscy beneficjenci projektu we współpracy z pracownikiem PUP opracują Indywidualny Plan Działania, a 160 osób skorzysta z usługi pośrednictwa pracy.

Oprócz projektów, które mają na celu bezpośrednią aktywizację osób bezrobotnych, PUP Brzesko realizował również projekt **pn. „PUP-Profesjonalny Urzędnik Pomaga”**, który miał na celu wzmocnienie, rozwój oraz poprawę jakości świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia.

Projekt ten realizowany był w okresie od 15.04.2008 r. do 31.08.2012 r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007- 2013, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Wartość projektu wyniosła 421 599,41 zł. w tym: 85% ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, 11% z budżetu JST, 4% z Funduszu Pracy. W ramach projektu dofinansowywano zatrudnienie 3 pracowników na stanowiskach kluczowych (2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego) oraz przeszkolono 10 pracowników z zakresu równości szans osób bezrobotnych na rynku pracy.

W okresie od 01.01.2013 r. do 30.06.2015 r. Urząd kontynuuje realizację w/w projektu. W ramach projektu zostanie dofinansowane zatrudnienie 3 pracowników kluczowych, 15 pracowników zostanie przeszkolonych oraz co najmniej 2 pracownikom zostaną sfinansowane studia podyplomowe. Wartość projektu wyniesie **357 415,96 zł.** w tym: 85% z EFS, 9% budżet JST, 6% FP.

VII. INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Na podstawie art. 145 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr. 157, poz. 1240) oraz § 7 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019, ze zm.), zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Małopolskiego, ustalono na 2012 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań samorządu powiatu:

- **2.230,4 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **499,9 tys. zł** na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłaty świadczeń obligatoryjnych przekazywane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w wysokości faktycznych potrzeb.

W wyniku wystąpień i wniosków Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku kierowanych na przestrzeni 2012 roku do Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy, kwota wymieniona na finansowanie aktywnych form uległa zwiększeniu.

W wyniku podjętych działań Minister Pracy i Polityki Społecznej pismami z dnia:

- 17 maja 2012 r. zwiększył o kwotę **1.582,0 tys. zł** wysokość środków na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 09 sierpnia 2012 r. zwiększył o kwotę **78,7 tys. zł** wysokość środków Funduszu Pracy dla powiatu brzeskiego na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, których miały miejsce klęski żywiołowe.
- 24 sierpnia 2012 r. zwiększył o kwotę **803,7 tys. zł** wysokość środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 24 września 2012 r. zwiększył o kwotę **320,0 tys. zł** wysokość środków Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W związku z powyższym ogólna kwota środków Funduszu Pracy dla powiatu brzeskiego na 2012 rok przeznaczona na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalona została na poziomie **5.014,8 tys. zł.**

Sposób wykorzystania powyższej kwoty na dzień 31.12.2012 r. przedstawia się następująco:

➤ prace interwencyjne	- 194.629,27
➤ roboty publiczne	- 225.422,37
➤ stypendia dla absolwentów (staż)	- 1.462.571,83
➤ koszty szkoleń	- 201.321,20
➤ stypendia szkoleniowe	- 166.034,43
➤ doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy	- 718.927,63
➤ jednorazowe środki na rozpoczęcie. działalności gospodarczej	- 1.759.878,21
➤ prace społecznie użyteczne	- 80.529,18
➤ badania lekarskie	- 8.765,00
➤ koszty przejazdu i zakwaterowania	- 70.676,48
➤ stypendia za studia podyplomowe	- 9.891,78
➤ studia podyplomowe	- 24.451,00
RAZEM	4.923.098,38

Ponadto realizując ustawowe zadania dotyczące ustalania, przyznawania i wypłacania świadczeń obligacyjnych dla osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował z Funduszu Pracy na dzień 31.12.2012 r. kwotę **5.965.788,04 zł.**

Kwota ta przeznaczona została na wypłaty:

➤ zasiłków dla bezrobotnych	5.746.293,71
➤ refundacja składki KRUS	4.444,00
➤ dodatki aktywizacyjne	146.635,66
➤ zasiłki dla cudzoziemców	19.476,36
➤ koszty postępowania sądowego	354,62
➤ umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	48.583,69

Ogólna kwota środków Funduszu Pracy w Brzesku na dzień 31.12.2012 r. przeznaczona na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej została wykorzystana w kwocie 10.888.886,42 zł.

Kwota **499,9 tys. zł** przyznana limitem na zadania fakultatywne została przeznaczona między innymi na pokrycie wydatków z tytułu:

Tytuł wydatku	Kwota
refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100	91.023,33
opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia dla prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	22.570,61
kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	97.933,64
kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	161.904,79
kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	84.587,30
koszty utworzenia i wyposażenia Centrum Aktywizacji Zawodowej	12.900,00
RAZEM	470.919,67

VIII. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRZESKU

Na przestrzeni 2012 roku z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **15.266 decyzji administracyjnych**, w tym m.in.

➤ o uznaniu za osobę bezrobotną	5.468
➤ o przyznaniu prawa do zasiłku	2.115
➤ o utracie statusu osoby bezrobotnej	5.194
➤ o utracie prawa do zasiłku	1.067
➤ o uznaniu wypłaconego świadczenia za nienależne	86
➤ o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	204
➤ o przyznaniu stypendium z tytułu odbywania stażu	263
➤ o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	209
➤ o przyznaniu prawa do dodatku aktywizacyjnego	212
➤ o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	184
➤ inne	264

Na ogólną liczbę wydanych w 2012 roku decyzji, złożonych zostało **31 odwołań**, z których **22 rozpatrzone** w trybie art. 132 Kpa na korzyść odwołujących się, a w przypadku **9 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzje Starosty Brzeskiego.

W ramach obsługi osób bezrobotnych wydawano asygnaty, które upoważniają uprawnione osoby do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Brzesku.

Ogółem w 2012 r. wydano **1.464 asygnaty** dla osób uprawnionych do świadczeń z Funduszu Pracy.

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **2.640** informacji.

Wydano **9.998** różnego rodzaju zaświadczeń, w tym :

- do ośrodków pomocy społecznej - **3.355**
- dla bezrobotnych i poszukujących pracy – **6.267**
- oraz **376** dla zakładów pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2012 roku:

- Wygenerował **2.167** informacji podatkowych (PIT 11) dla osób bezrobotnych do Urzędu Skarbowego.
- Udzielił **380** pisemnych odpowiedzi na zapytania Komornika Sądowego, których udzielenie wymagało dokładnego sprawdzenia historii osoby bezrobotnej na przestrzeni ostatnich 5 lat.
- Wykonał i wysłał elektronicznie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych **19.130** dokumentów zgłoszeniowych, wyrejestrowujących, zmieniających oraz korygujących dane osób bezrobotnych.
- Sporządził **800** wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby bezrobotne.
- Zweryfikował ponad **5.000** kartotek osób bezrobotnych w Centralnym Rejestrze Ubezpieczonych.
- W celu uzyskania informacji kontaktowało się z Urzędem osobiście lub telefonicznie około **30.000** osób.
- Dla potrzeb wydawanych decyzji skserowano około **40.000** dokumentów osób bezrobotnych.



DANE TELEADRESOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku

ul. J. Piłsudskiego 19
32-800 Brzesko

telefon centrala: 14/ 66 305 22, 66 305 46, 68 63 644

e-mail: urząd@pup-brzesko.pl

www.pup-brzesko.pl