



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZESKU

ul. J. Piłsudskiego 19, 32-800 Brzesko
tel. 14 663-05-22, 14 663-05-46, 14 686-36-44
e-mail: urząd@pup-brzesko.pl www.pup-brzesko.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzeskim w 2015 roku



Brzesko, kwiecień 2016 r.

Wstęp	3
Rozdział 1.	9
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	
1.1. Stan i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim	9
1.2. Analiza stanu i struktury bezrobotnych oraz ofert pracy	21
Rozdział 2.	28
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	
Rozdział 3.	34
Analiza umiejętności i uprawnień	
Rozdział 4.	38
Analiza rynku edukacyjnego	
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	40
4.2. Analiza sytuacji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	42
Rozdział 5.	44
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	
5.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	45
5.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	46
5.3. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku	49
Rozdział 6.	61
Prognoza lokalnego rynku pracy	
Podsumowanie	70
Informacja sygnałna 2015 r.	73
Załączniki dot. rynku pracy.....	74
Załączniki dot. rynku edukacyjnego	88
Aneks:	
Spis schematów	98
Spis tabel	98
Spis wykresów	99

Zgodnie z zapisem **ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149, z późn. zm. art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozpoczęto w 2005 roku. Doświadczenia w prowadzeniu monitoringu spowodowały konieczność dokonania modyfikacji stosowanej metodologii. Dotychczas stosowane metody do sporządzania raportów z monitoringu uwzględniały przede wszystkim zawód posiadany przez bezrobotnych, a pomijały inne istotne cechy, takie, jak: wykształcenie, kwalifikacje, czy dodatkowe umiejętności, które również decydują o zatrudnieniu. W związku z powyższym Departament Rynku Pracy MPiPS zainicjował projekt współfinansowany ze środków EFS pt. **„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”**, który został wprowadzony do stosowania w 2015 roku. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

• CELE MONITORINGU

Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

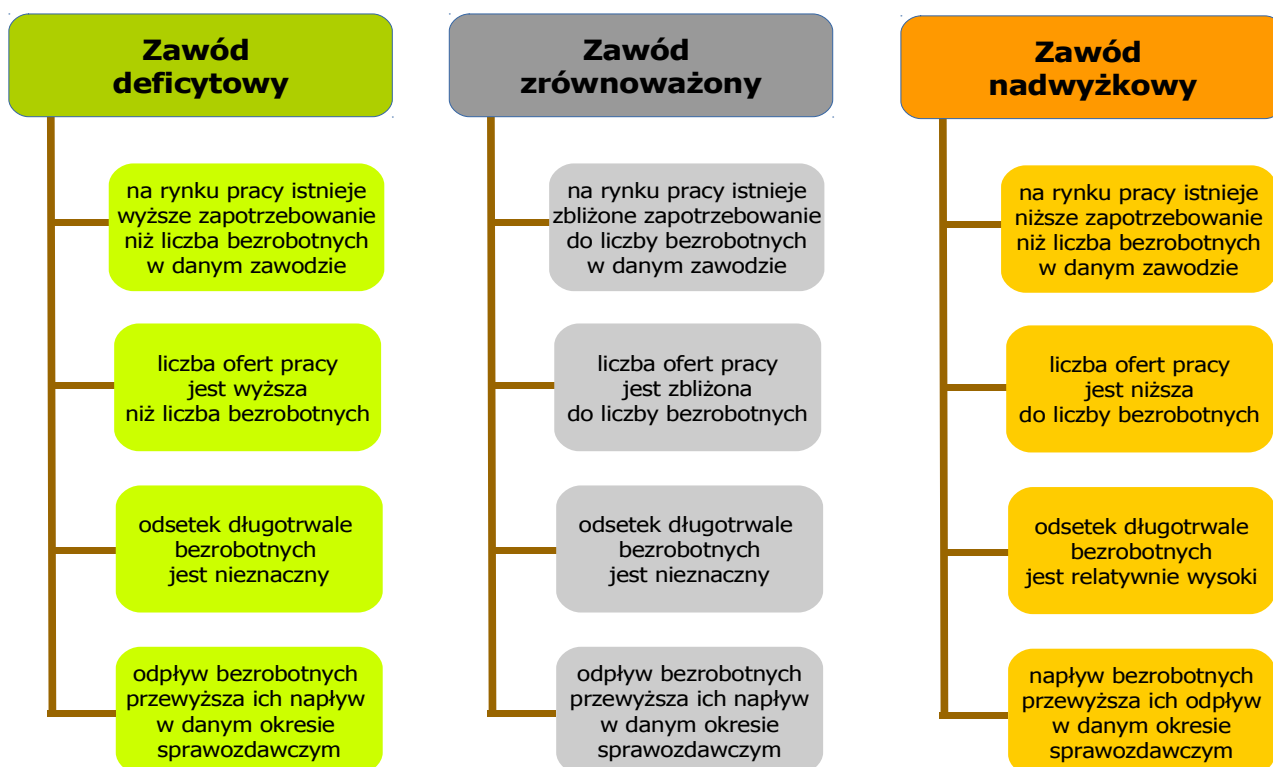
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Schemat 1. Definicje i porównanie grup zawodów



Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. Poniżej przedstawiono charakterystykę poszczególnych wskaźników.

Wskaźnik dostępności ofert	
$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$ <p>gdzie: \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t</p>	
Sposób interpretacji	<p>Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.</p> <p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej.</p> <p>Im wyższa wartość miernika, tym dostępność jest niższa.</p> <p>Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.</p> <p>Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$ <p>gdzie: DB_t^k – liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t</p>	
Sposób interpretacji	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwałe bezrobotni.</p> <p>Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwałe bezrobotnym).</p>
Wskaźnik płynności bezrobotnych	
$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$ <p>gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t</p>	
Sposób interpretacji	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

Poniższa tabela prezentuje sposób określenia poszczególnych wskaźników.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

• WYKORZYSTANE ŹRÓDŁA DANYCH

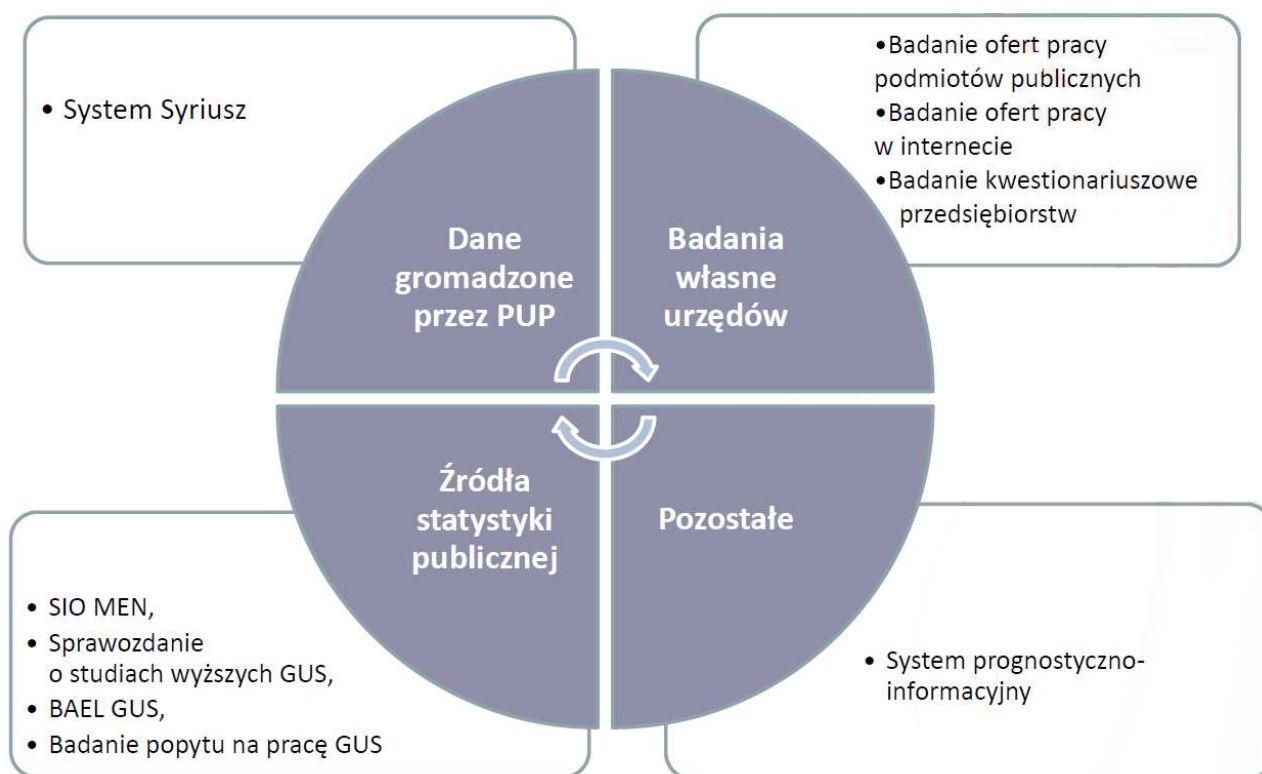
Podstawowym źródłem informacji dotyczących bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.

W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowano zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

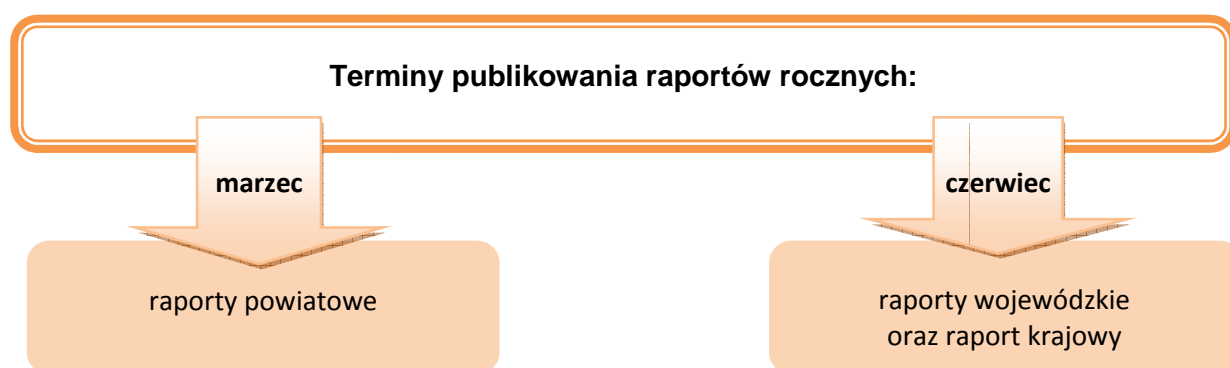
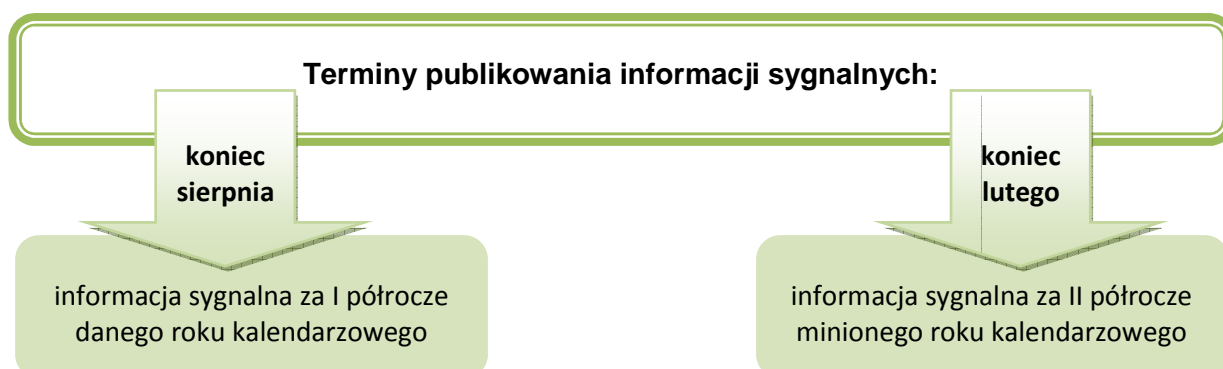
Schemat 2. Wykorzystane źródła danych



• ORGANIZACJA PROCESU MONITORINGU ORAZ CZĘSTOTLIWOŚĆ I SPOSOBY UPOWSZECHNIANIA MONITORINGU

Opracowując Monitoring zaleca się, aby zarówno powiatowe jak i wojewódzkie urzędy pracy, ale także Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przygotowywało dwa typy raportów – półroczne informacje sygnałne oraz raporty roczne.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie przez MRPIPS, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.



Raport roczny zawiera ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem: analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analiza na kolejny okres sprawozdawczy. Zgodnie z założeniami raport składa się z następujących elementów:

- analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- analiza umiejętności i uprawnień,
- analiza rynku edukacyjnego,
- analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego,
- prognozy rynku pracy.

Rozdział 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2015 roku** wynosiła **3712 osób**, co stanowiło 3% wielkości bezrobocia z terenu województwa małopolskiego.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4071 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 359 osób** (tj. spadek o 8,8%), natomiast w porównaniu do 2013 roku zmniejszył się o 1152 osoby (spadek o 23,7%).

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2011-2015, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 2. Zmiany poziomu bezrobocia w latach 2011 - 2015

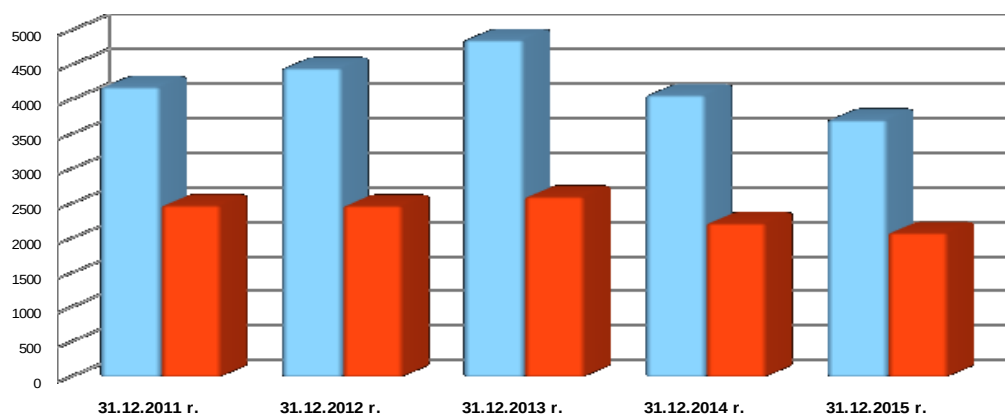
	dane na dzień 31 grudnia				
	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
powiat brzeski	4186	4460	4864	4071	3712
województwo małopolskie	145 094	161 161	164 434	139 027	119 601
Polska	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 563 339

Źródło: opracowanie własne

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Udział kobiet w końcu 2015 roku ukształtował się na poziomie **2081** i wyniósł 56,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2014 r. było 54,6%). Oznacza to, że w stosunku do 2014 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 6,3% (mniej o 141 osób).

Wykres 1. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2011 - 2015

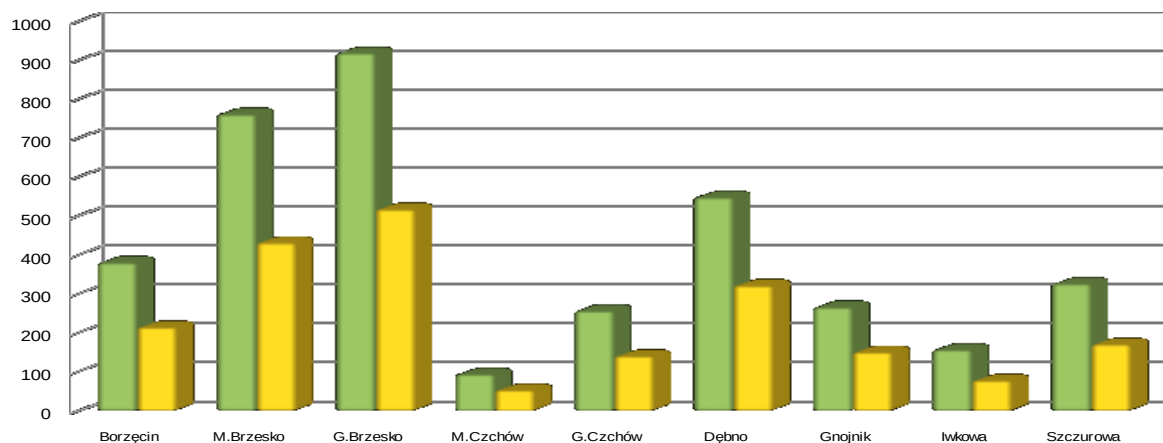


ogółem	4186	4460	4864	4071	3712
kobiety	2478	2473	2603	2222	2081
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	59,2	55,4	53,5	54,6	56,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach należących do powiatu brzeskiego. Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 2. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2015 r.



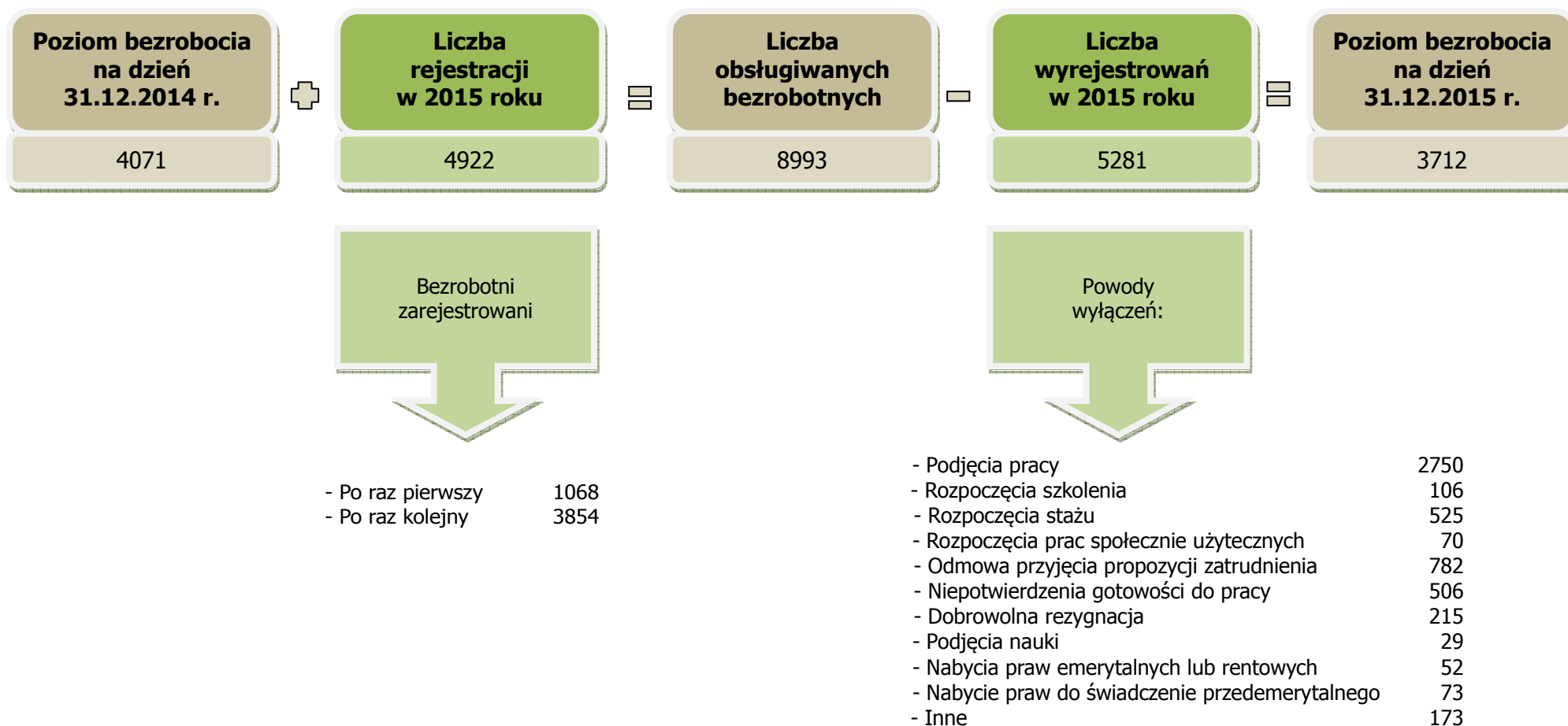
ogółem	381	762	919	94	257	549	266	157	327
kobiety	215	432	518	53	141	322	151	78	171
% udział kobiet	56,4	56,7	56,4	56,4	54,9	58,7	56,8	49,7	52,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2015 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Dębno (58,7% do ogółu). Z kolei najniższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Iwkowa (49,7%).

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Schemat 3. Fluktuacja bezrobotnych



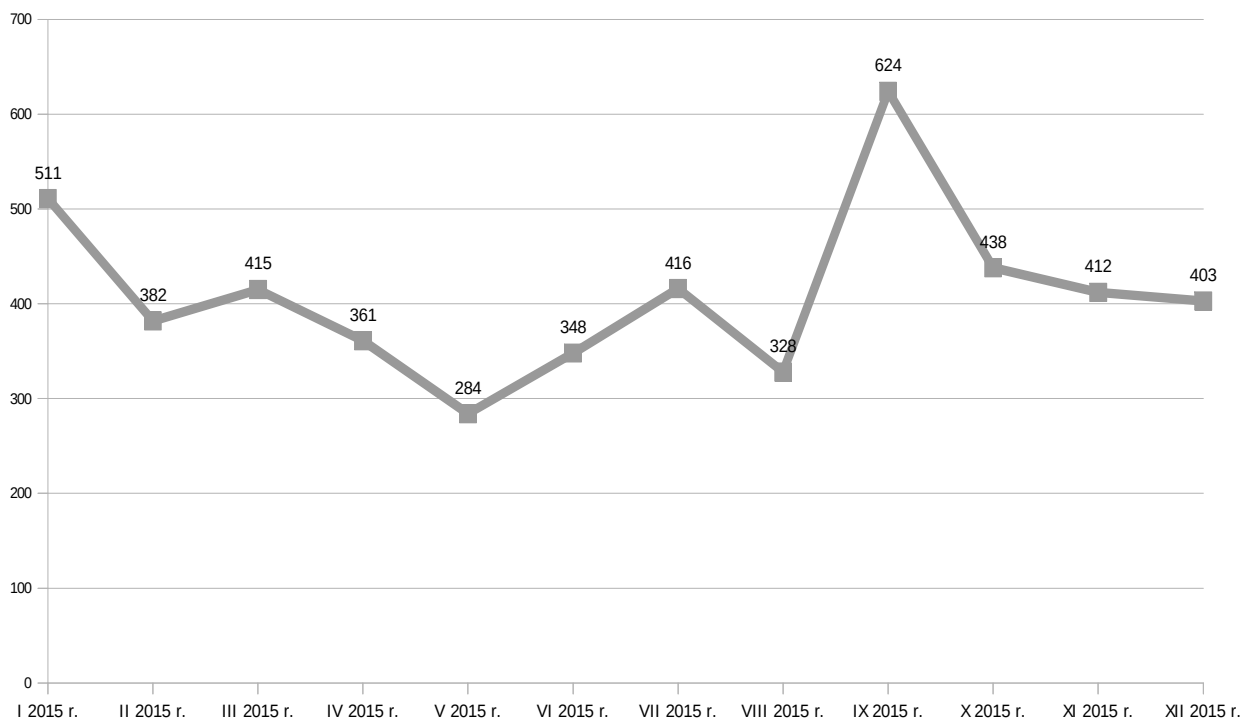
W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie 4922 osoby bezrobotne, natomiast z ewidencji zostało wykreślonych 5281 osób.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2014 r. poziom bezrobocia uległ więc zmniejszeniu o 359 osób.

Jak wynika z powyższych informacji, w okresie 12 miesięcy 2015 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęły łącznie 4922 osoby, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 47,5% (2316 kobiet), co stanowiło mniej niż połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji - 1080 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 21,7% ogółu napływu (w 2014 r. - 25,7%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2015 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 410 bezrobotnych.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

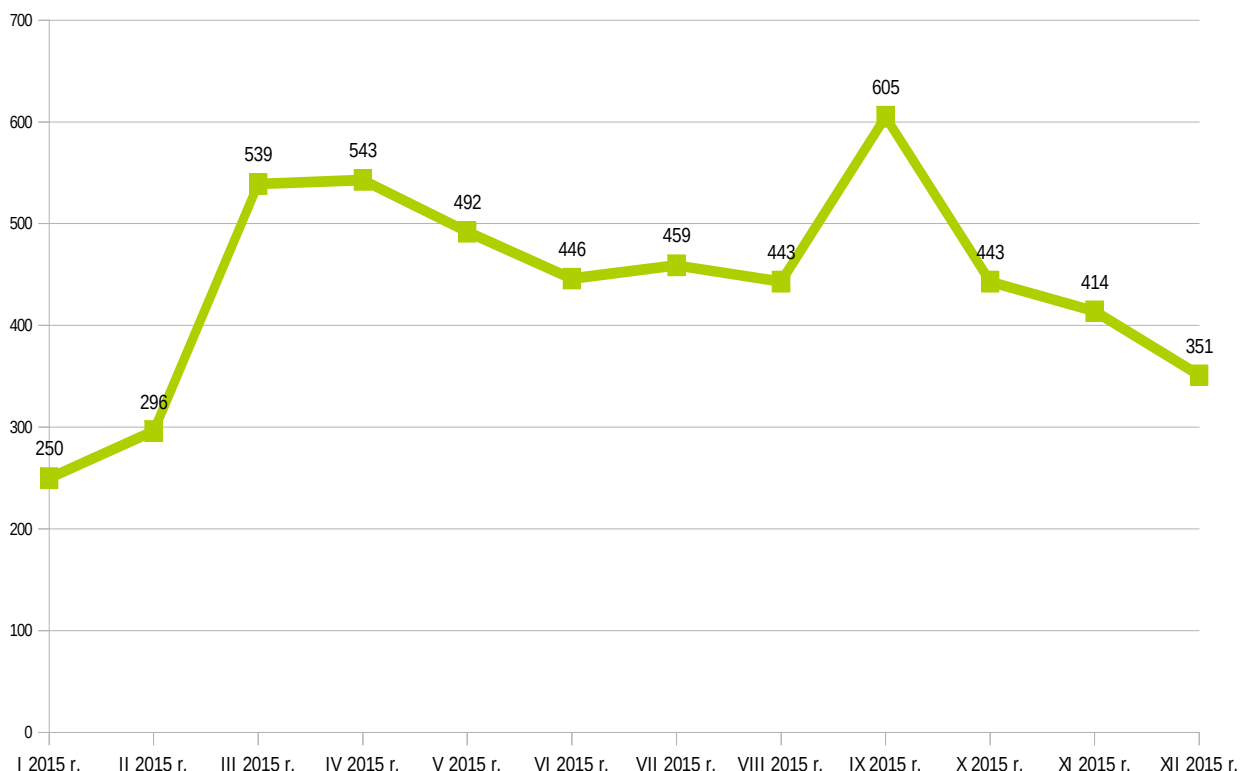
Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (624 osoby) i w styczniu (511 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (284 osoby).

Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2015 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3854**, tj. **78,3%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **1068** stanowiły niespełna **21,7%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W ciągu całego 2015 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **5281 osób bezrobotnych**, w tym 2457 kobiet.

Przeciętnie, miesięcznie w 2015 roku wyłączano z rejestrów 440 bezrobotnych.

Wykres 4. Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu wrześniu (605 osób) i w kwietniu (543 osoby). Sytuacja dużej liczby wykreśleń na przełomie września i października ma związek z podjęciem nauki na studiach. Zaś najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu styczniu (250 osób) oraz w lutym (296 osób).

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2015 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **52,1%** wszystkich wyłączeń (**2750 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 164 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji było **niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **506 osób** (tj. o 643 osoby mniej niż w 2014 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 9,6% z ogółu wyłączeń.

• STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie na wiosenno-letnim.

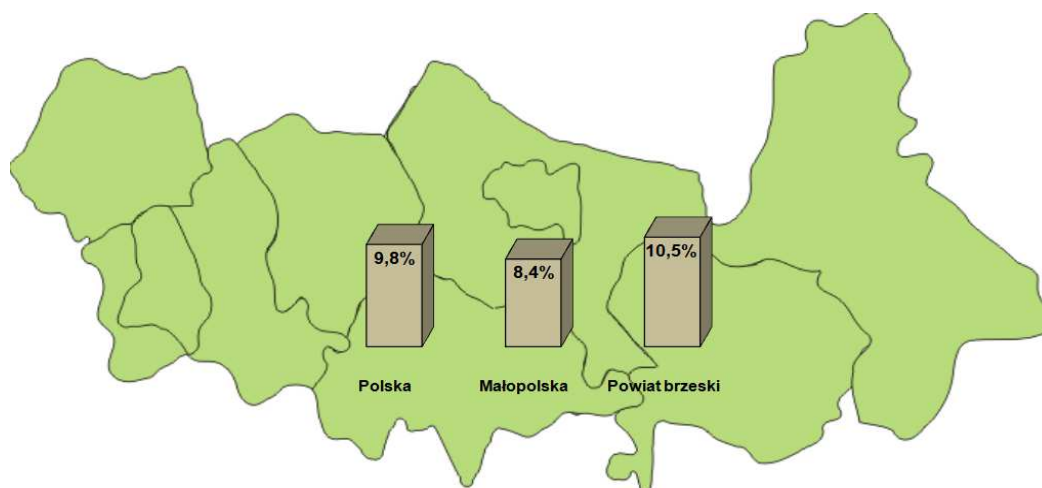
Tabela 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Styczeń 2015	Luty 2015	Marzec 2015	Kwiecień 2015	Maj 2015	Czerwiec 2015	Lipiec 2015	Sierpień 2015	Wrzesień 2015	Październik 2015	Listopad 2015	Grudzień 2015
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
12,0	12,0	11,7	11,2	10,8	10,3	10,1	10,0	9,7	9,6	9,6	9,8
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
10,3	10,3	10,1	9,6	9,2	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,4
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
4332	4418	4294	4112	3904	3806	3763	3648	3667	3662	3660	3712
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
12,3	12,5	12,2	11,7	11,2	10,9	10,8	10,5	10,4	10,3	10,3	10,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 i danych z GUS

Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie brzeskim ukształtowała się na poziomie 10,5%. Co oznacza, że była wyższa od wskaźnika krajowego o 0,7 pkt. procentowego i wyższa o 2,1 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim.

Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2015 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

• BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2015 r. stanowiły **88,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**3272 osoby**).

Tabela 4. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2015 r.

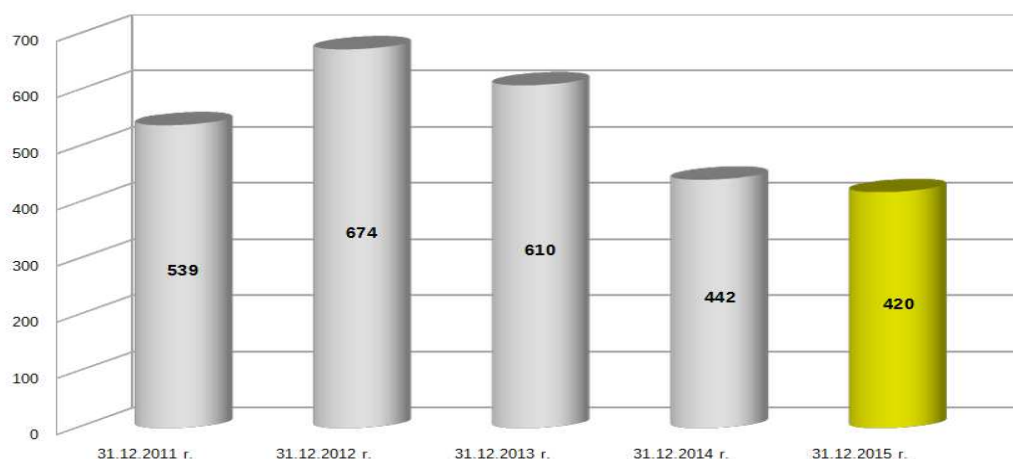
	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
	3712	2081	1631
osoby z prawem do zasiłku	420	192	248
osoby bez prawa do zasiłku	3292	1889	1383

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **420 osób**, co stanowiło zaledwie 11,3% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co dziewiąta zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2015 r., więcej osób bezrobotnych uprawnionych było do pobierania zasiłku. Natomiast na koniec grudnia 2014 r. - odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku wynosił 10,9%.

Wykres 6. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2011 - 2015



% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku do ogółu	31.12.2011 r.	31.12.2012 r.	31.12.2013 r.	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
	12,9	15,1	12,5	10,9	11,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

• BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2007-2015
- stanu na dzień 31 grudnia

		2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Gmina Borzęcin		408	370	432	367	431	451	526	453	381
Miasto i Gmina Brzesko		1742	1562	1890	1860	1864	1999	2163	1790	1681
w tym	Miasto Brzesko	814	768	902	852	895	943	998	840	762
	Gmina Brzesko	928	794	988	1008	969	1056	1165	950	919
Miasto i Gmina Czchów		398	339	447	414	374	426	460	372	351
w tym	Miasto Czchów	103	85	109	101	81	85	112	91	94
	Gmina Czchów	295	254	338	313	293	341	348	281	257
Gmina Dębno		506	514	671	621	631	667	693	599	549
Gmina Gnojnik		320	260	320	340	327	329	337	303	266
Gmina Iwkowa		180	152	195	187	184	182	221	185	157
Gmina Szczurowa		310	277	359	344	375	406	464	369	327
Razem		3864	3474	4314	4314	4186	4460	4864	4071	3712

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko – 1681 osób** (45,3% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno – 549 osób** (14,8%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Iwkowa – 157 osób** (4,2%).

• BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2015 roku te dwie grupy stanowiły **44,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1660 osób**. W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **16,2%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 8,5%**

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu prezentuje poniższa tabela.

Tabela 6. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		21	62	51	62	69	116
Miasto i Gmina Brzesko		125	268	240	244	280	524
w tym	Miasto Brzesko	57	101	106	108	133	257
	Gmina Brzesko	68	167	134	136	147	267
Miasto i Gmina Czchów		29	51	68	49	58	96
w tym	Miasto Czchów	6	22	21	9	12	24
	Gmina Czchów	23	29	47	40	46	72
Gmina Dębno		53	87	88	80	110	131
Gmina Gnojnik		28	53	52	30	49	54
Gmina Iwkowa		28	30	31	24	13	31
Gmina Szczurowa		32	52	60	54	57	72
Powiat brzeski		316	603	590	543	636	1024
% udział bezrobotnych do ogółu		8,5	16,2	15,9	14,6	17,1	27,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

• BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Szczegółowe dane dotyczące liczby i struktury osób bezrobotnych według wieku w poszczególnych gminach powiatu prezentuje poniższa tabela.

Tabela 7. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
- stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		84	109	80	70	23	15
Miasto i Gmina Brzesko		337	500	317	275	177	75
w tym	Miasto Brzesko	115	237	159	122	84	45
	Gmina Brzesko	222	263	158	153	93	30
Miasto i Gmina Czchów		97	108	55	46	32	13
w tym	Miasto Czchów	21	28	18	17	6	4
	Gmina Czchów	76	80	37	29	26	9
Gmina Dębno		160	157	90	80	42	20
Gmina Gnojnik		83	62	55	41	17	8
Gmina Iwkowa		66	43	29	11	7	1
Gmina Szczurowa		91	100	45	51	25	15
Powiat brzeski		918	1079	671	574	323	147
% udział bezrobotnych do ogółu		24,7	29,1	18,1	15,5	8,7	4,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

Pod koniec 2015 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **1079 osób** (29,1% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 66,5% (718 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, który zwiększyłby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności stanowi u nich problem z uzyskaniem pracy.

W dalszej kolejności również liczną grupą były osoby w przedziale wiekowym **18-24 lata**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 24,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych (918 osób).

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli śladową część zarejestrowanych i stanowili **4,0%** ogółu bezrobotnych (147 osób).

• BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych wg wykształcenia przyjęto pięć kategorii, a mianowicie bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Tabela 8. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		44	96	27	127	87
Miasto i Gmina Brzesko		241	487	158	490	305
w tym	Miasto Brzesko	125	218	85	189	145
	Gmina Brzesko	116	269	73	301	160
Miasto i Gmina Czchów		51	94	37	120	49
w tym	Miasto Czchów	19	30	9	26	10
	Gmina Czchów	32	64	28	94	39
Gmina Dębno		77	168	38	188	78
Gmina Gnojnik		20	71	14	113	48
Gmina Iwkowa		26	49	26	45	11
Gmina Szczurowa		27	90	30	106	74
Powiat brzeski		486	1055	330	1189	652
% udział bezrobotnych do ogółu		13,1	28,4	8,9	32,0	17,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najliczniejszą grupę na koniec 2015 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 1189 osób** (32,0% z ogółu bezrobotnych).

Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym – 28,4%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1055 osób z tym** wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,1% ogółu zarejestrowanych**. Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiąc 8,9% ogółu bezrobotnych.

• BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów stawianych kandydatom do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Staż pracy						bez stażu pracy
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	
Gmina Borzęcin		65	99	40	51	28	5	93
Miasto i Gmina Brzesko		301	420	216	228	171	50	295
w tym	Miasto Brzesko	154	173	104	95	83	26	127
	Gmina Brzesko	147	247	112	133	88	24	168
Miasto i Gmina Czchów		63	78	45	33	28	8	94
w tym	Miasto Czchów	18	19	14	13	6	4	20
	Gmina Czchów	45	59	31	20	22	6	74
Gmina Dębno		108	105	67	70	44	24	131
Gmina Gnojnik		44	76	40	32	18	6	50
Gmina Iwkowa		37	45	11	20	5	4	35
Gmina Szczurowa		71	102	32	32	20	10	60
Powiat brzeski		689	925	451	466	314	109	758
% udział bezrobotnych do ogółu		18,6	24,9	12,1	12,6	8,5	2,9	20,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2015 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 24,9% ogółu zarejestrowanych (**925 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę, stanowili bezrobotni **bez stażu pracy tj. 758 osób** (20,4% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 2,9% ogółu (109 bezrobotnych) były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy**.

1.2. ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOTNYCH ORAZ OFERT PRACY

Zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności, najbardziej ogólny podział zawodów i specjalności stanowią wielkie grupy zawodowe. W obrębie każdej z tych grup przeanalizowano liczbę osób bezrobotnych oraz ofert pracy z terenu powiatu brzeskiego (tabela 10).

W 2015 roku spośród dziesięciu grup wielkich, tylko w grupie "Siły zbrojne" napływ osób był równy odpływowi bezrobotnych z rejestrów Urzędu (po 13 osób). W pozostałych sektorach odpływ bezrobotnych przewyższał ich napływ.

Na koniec roku największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie „**7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**”. W grupie tej znajdują się zawody, tzw. fachowców, mimo to osobom posiadającym taki zawód trudno jest znaleźć zatrudnienie. Wiąże się to m.in. z niskimi kwalifikacjami posiadanymi przez te osoby, brakiem osób młodych na rynku pracy, ale także nadal niskimi zarobkami i niedostatecznymi warunkami pracy. Na drugim miejscu są osoby z grupy „**5. Pracownicy usług i sprzedawcy**”. Pomimo atrakcyjności niektórych zawodów wchodzących w skład tej grupy, pracodawcy nie zatrudniają takich osób powołując się na niskie przygotowanie do zawodu lub brak chęci do podnoszenia swoich kwalifikacji.

Grupy zawodów najmniej liczne wśród bezrobotnych to "**1. Kierownicy**" (10 osób) oraz "**0. Siły zbrojne**" (14 osób).

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	PUP	Internet				
0	SIŁY ZBROJNE	13,00	13,00	14,00	0	0		0,00	14	0
1	KIEROWNICY	7,00	10,00	10,00	12	15	0,00	1,87	11	2
2	SPECJALIŚCI	589,00	650,00	429,00	133	29	14,20	11,22	468	18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	773,00	842,00	695,00	108	37	11,72	10,04	720	13
4	PRACOWNICY BIUROWI	150,00	158,00	131,00	78	3	30,86	5,61	143	8
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	806,00	815,00	823,00	306	2	48,70	21,33	841	33
6	ROLNICY, OGRÓDNICY, LEŚNICY I RYBACY	68,00	69,00	103,00	3	0	66,67	0,21	102	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 090,00	1 231,00	859,00	413	0	20,10	28,60	917	44
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	110,00	116,00	109,00	177	0	12,43	12,26	113	19
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	241,00	246,00	205,00	128	0	30,47	8,86	216	15

Źródło: na podstawie Tabeli 11 (31) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

Znaczący udział w zatrudnieniu miały także grupy: "Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń" (13,0% ogółu ofert) oraz "Specjaliści" (9,8%).

Analizując oferty pracy jakie napłynęły w 2015 r. do PUP w Brzesku tj. 1358 ofert stwierdzić, iż pracodawcy najliczniej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników z grupy zawodów "**7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**"- 30,4% ogółu ofert oraz 22,5% ofert dla grupy „**5. Pracowników usług i sprzedawców**”. Również w analizowanym okresie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w tych dwóch grupach tj. 917 w grupie 7 i 841 w grupie 5.

• ZAWODY, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH JEST NAJWIĘKSZA

W poniższej tabeli wskazano 21 zawodów (wg kodu czterocyfrowego), najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji Urzędu Pracy w Brzesku.

Tabela 11. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	407
2.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	163
3.	5120	Kucharze	139
4.	5153	Gospodarze budynków	120
5.	7112	Murarze i pokrewni	103
6.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	98
7.	7222	Ślusarze i pokrewni	82
8.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	76
9.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	75
10.	3115	Technicy mechanicy	71
11.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62
12.	5141	Fryzjerzy	61
13.	3112	Technicy budownictwa	59
14.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56
15.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	52
16.	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	49
17.	7115	Cieśle i stolarze budowlani	49
18.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
19.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	44
20.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	42
21.	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42

Źródło: na podstawie Tabeli (8) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 11,0% ogółu zarejestrowanych tj. **407 osób**. Sprzedawcy w dalszym ciągu mają problem z wyjściem na rynek pracy, co może być związane z niskimi kwalifikacjami tychże osób, bądź brakiem umiejętności poruszania się po lokalnym rynku pracy. Pracodawcy często właśnie narzekają na słabe przygotowanie kandydatów do pracy w tym zawodzie, zaś potencjalni pracownicy na niekorzystne godziny pracy i niskie wynagrodzenie. Czynniki te powodują duże rotację sprzedawców na rynku pracy.

W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (4,4% do ogółu zarejestrowanych), Kucharzy (3,7%), Gospodarzy budynków (3,2%) oraz Murarzy i pokrewnych (2,8%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

• ZAWODY, W KTÓRYCH NAPŁYW BEZROBOTNYCH BYŁ NAJWIĘKSZY

Jak już wspomniano wcześniej w okresie 12 miesięcy 2015 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **napłynęły** łącznie **4922 osoby**, które uzyskały status osoby bezrobotnej.

Poniższa tabela przedstawia, zawody charakteryzujące się najwyższym napływem do bezrobocia pokrywają się z zawodami o najwyższej liczbie bezrobotnych. Świadczy o tym, że trudna sytuacja osób w tych zawodach ma charakter trwały, notując obok dużego poziomu bezrobocia również stały, wysoki napływ.

Tabela 12. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych napływ był największy w 2015 r.

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	395
2.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	161
3.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
4.	7112	Murarze i pokrewni	147
5.	5120	Kucharze	115
6.	5153	Gospodarze budynków	99
7.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	95
8.	7222	Ślusarze i pokrewni	93
9.	3115	Technicy mechanicy	88
10.	3112	Technicy budownictwa	81
11.	5141	Fryzjerzy	78
12.	7115	Cieśle i stolarze budowlani	78
13.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	70
14.	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	66
15.	2631	Ekonomiści	57
16.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	55
17.	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni \gdzie indziej niesklasyfikowani	49
18.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	46
19.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46
20.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44

Źródło: na podstawie Tabeli (10) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

W 2015 roku największy napływ nastąpił w zawodach:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - t.j. 8,0% ogólnego napływu,
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 3,3%,
- Mechanicy pojazdów samochodowych - 3,0%,
- Murarze i pokrewni - 3,0%,
- oraz Kucharze - 2,3%.

• WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA

W celu dokładnego zdiagnozowania struktury osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu Pracy powyżej 12 miesięcy wykorzystano **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**¹, który informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

Na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez Departament Rynku Pracy MRPIPS wykazano 52 elementarne grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100,00 (co oznacza, że każda osoba w ramach powyższej grupy jest długotrwale bezrobotna). Zgodnie z założeniami poniżej przedstawiono ranking 20 zawodów dla których obserwujemy najwyższy poziom wskaźnika długości okresu pozostania w ewidencji bezrobotnych.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2.	1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
3.	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
4.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5.	2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
6.	2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
7.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
8.	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
9.	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
10.	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
11.	2642	Dziennikarze	100,00
12.	2651	Artyści plastycy	100,00
13.	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
14.	3212	Technicy analityki medycznej	100,00
15.	3251	Asystenci dentystyczni	100,00
16.	3256	Ratownicy medyczni	100,00
17.	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
18.	3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
19.	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
20.	3355	Policjanci	100,00

Źródło: na podstawie Tabeli (12) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. kierowników różnych profesji, zawody związane z medycyną oraz specjalistów różnego rodzaju.

¹ Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

• WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie, informuje o przepływie osób bezrobotnych. Wskaźnik na poziomie 1 oznacza równowagę między liczbą osób napływających i odpływających z urzędu pracy. Im wyższy wskaźnik tym większa różnica między liczbą osób nowo zarejestrowanych, a wyrejestrowanych.

W grupie zawodów, wśród których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy** dominują: Kierownicy; Matematycy, aktuariusze i statystycy; Programiści aplikacji; Asystenci dentyści oraz Operatorzy.

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
2.	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3,00
3.	2514	Programiści aplikacji	3,00
4.	3251	Asystenci dentyści	3,00
5.	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,00
6.	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3,00
7.	9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	3,00
8.	1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
9.	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
10.	2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
11.	2232	Położne z tytułem specjalisty	2,00
12.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
13.	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
14.	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
15.	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
16.	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
17.	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
18.	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
19.	7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
20.	7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
21.	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
22.	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
23.	9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Źródło: na podstawie Tabeli (14) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Natomiast **najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych** wystąpił wśród bezrobotnym z grupy zawodów:

- Biolodzy i pokrewni,
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
- Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych),
- Wydawcy posiłków
- oraz Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów.

Tabela 15. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
2.	2111	Fizycy i astronomowie	0,00
3.	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
4.	2655	Aktorzy	0,00
5.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
6.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
7.	5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
8.	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
9.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
10.	7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
11.	8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0,00
12.	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
13.	2131	Biolodzy i pokrewni	0,20
14.	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,33
15.	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,33
16.	5246	Wydawcy posiłków	0,33
17.	7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,33

Źródło: na podstawie Tabeli (16) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Warto także podkreślić fakt, iż wystąpiło dwanaście elementarnych grup zawodów, które nie generowały płynności bezrobocia i ich wskaźnik wyniósł 0,00.

• WSKAŹNIK NIEDOPASOWANIA STRUKTURY OFERT PRACY

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Sposób interpretacji	$WNO_k^t < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).
	$WNO_k^t > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie).
	Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury: ofert pracy w PUP i ofert w Internecie. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy.

Analizując **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** w 2015 roku można zauważyć, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie, co oznacza, iż oferty pracy są nadreprezentowane w Urzędzie.

Ofert pracy dla grup wykazanych w poniższej tabeli było ogółem 1456 (w tym 1358 pochodziło z Urzędu Pracy, a 98 ofert z Internetu).

Tabela 16. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP/ Internet)
		oferty pracy PUP		oferty w internecie		
		liczba	%	liczba	%	
1.	Kierownicy	12	0,88%	16	16,33%	0,05
2.	Specjaliści	133	9,79%	36	36,73%	0,27
3.	Technicy i inny średni personel	108	7,95%	38	38,78%	0,21
4.	Pracownicy biurowi	78	5,74%	5	5,10%	1,13
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	306	22,53%	3	3,06%	7,36
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	0,22%	-	-	-
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	413	30,41%	-	-	-
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	177	13,03%	-	-	-
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	128	9,43%	-	-	-
	Razem	1358	100,00%	98	100,00%	-

Źródło: na podstawie Tabeli 1 (39) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

W przypadku powiatu brzeskiego największe zróżnicowanie występowało wśród takich zawodów jak: *Pracownicy usług i sprzedawcy* (tj. 7,36) oraz *Pracownicy biurowi* (1,13). Natomiast najmniejsze zróżnicowanie występowało wśród *Kierowników* (0,05).

Rozdział 2.

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w postaci informacji sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

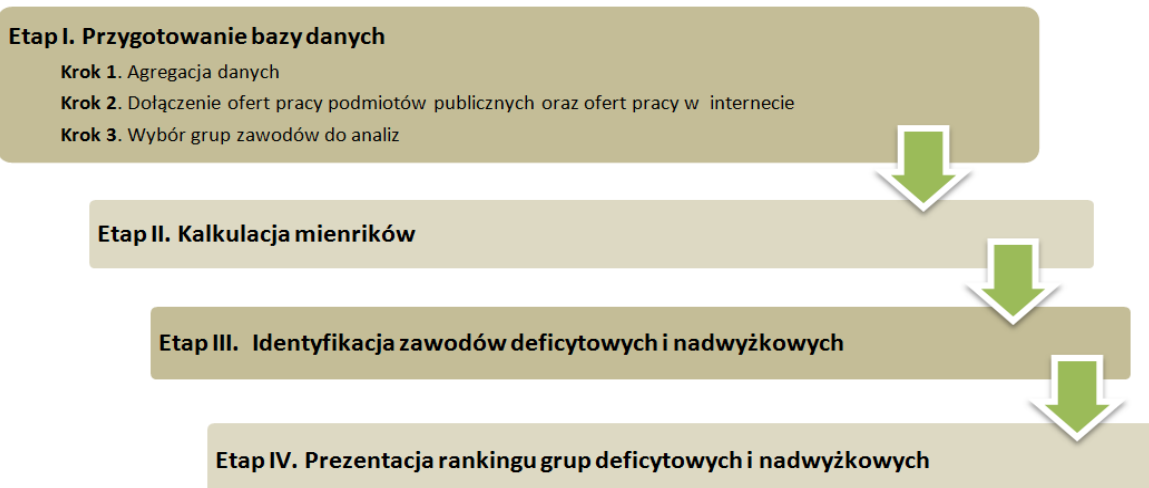
Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako **podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy**. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast **popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Schemat 4. Proces konstrukcji rankingów



• ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody, które zostały zidentyfikowane jako grupy **maksymalnie deficytowe** to takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych ($B/O_t^k = 0$).

W wyniku przeprowadzonej analizy do **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie brzeskim należy zaliczyć: "Agentów ubezpieczeniowych" oraz "Robotników przetwórstwa surowców roślinnych". W ich przypadku liczba dostępnych ofert pracy wynosiła 1.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT *					
L.p.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0,00	38,89
2.	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1		0,00
3.	2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	13,89
4.	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0,00	11,11
5.	7116	Robotnicy budowy dróg	0	0,00	11,11
6.	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0,00	8,33
7.	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	8,33
8.	9122	Czyściciele pojazdów	0	33,33	8,33

Źródło: na podstawie Tabeli 2 (40) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy następuje według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały profesje, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/O_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Zamieszczony poniżej ranking **elementarnych grup zawodów deficytowych** ukazuje, że powyższe warunki spełniło tylko 6 elementarnych grup zawodów. Największą wartość **wskaźnika dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie „Szklarze” (tj. 0,84) oraz „Tynkarze i pokrewni” (0,63).

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT									
L.p.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1.	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,08	1,92	0,04		1,00	0,00	28,75
2.	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,08	0,17	0,50			0,00	2,50
3.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,08	2,17	0,50	0,00	2,00	0,00	17,50
4.	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,83	0,60	0,00	1,00	30,00	12,50
5.	7123	Tynkarze i pokrewni	2,83	4,50	0,63	0,00	1,50	0,00	7,50
6.	7125	Szklarze	1,75	2,08	0,84	50,00	1,00	20,00	31,25

Źródło: na podstawie Tabeli 2 (41) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

• ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również omówić zawody zrównoważone, ponieważ jest to grupa zawodów w najlepszej sytuacji na rynku pracy. Jest to zarówno korzystna sytuacja dla pracodawców jak i samych bezrobotnych, gdyż pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy zaś w rejestrze tutejszego Urzędu Pracy znajdują się osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe do pracy na tym stanowisku.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$), odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Poniżej zamieszczono tabelę zawierającą dane dotyczące rankingu elementarnej grupy zawodu zrównoważonego w 2015 roku.

Tabela 19. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,33	0,33	1,00	50,00	100,00

Źródło: na podstawie Tabeli 3 (42) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Badanie wskazało tylko na jeden **zawód będący w równowadze**, a mianowicie "Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży" (1,00).

• ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są natomiast profesje, w których zarejestrowani byli bezrobotni, natomiast nie było zgłoszonych miejsc pracy (B/O_t^k nie przyjmuje wartości).

Wśród **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** w 2015 r. wymienić należy 9 grup, w tym: Robotników pracujący przy przeładunku towarów; Techników technologii żywności; Filozofów, historyków i politologów; Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; Dyżurnych ruchu, manewrowi i pokrewni; Opiekunów dziecięcych; Rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby; Monterów sprzętu elektronicznego oraz Dealerów i maklerów aktywów finansowych.

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *			
L.p.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
1.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	18
2.	3144	Technicy technologii żywności	14
3.	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12
4.	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7
5.	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5
6.	5311	Opiekunowie dziecięcy	3
7.	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2
8.	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2
9.	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1

Źródło: na podstawie Tabeli 4 (43) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy następuje według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B/O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Wśród **zawodów nadwyżkowych w powiecie brzeskim** dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy.

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** w 2015 roku, który został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA									
L.p.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26,17	0,08	314,00	53,85	0,88	100,00	0,00
2.	2413	Analitycy finansowi	12,75	0,17	76,50	56,25	0,93	0,00	0,00
3.	5142	Kosmetyczki i pokrewni	18,25	0,58	31,29	55,00	0,95	42,86	0,00
4.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	414,83	13,33	31,11	57,74	0,98	39,71	100,00
5.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5,83	0,33	17,50	57,14	0,83	75,00	0,00
6.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13,42	0,83	16,10	53,85	0,91	30,00	0,00
7.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,92	0,33	8,75	100,00	0,00	0,00	0,00
8.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	43,75	5,33	8,20	68,18	0,93	12,50	0,00

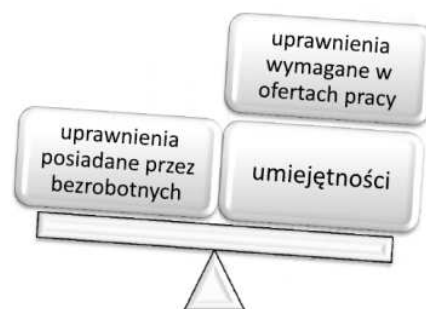
Źródło: na podstawie Tabeli 4 (44) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

Ranking ukazuje, że największy **wskaźnik dostępności ofert pracy** odnotowano w grupie „Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu” (tj. 314,00). Natomiast najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów „Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne” (tj. 8,20)

Rozdział 3.

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest
analiza umiejętności² i uprawnień³ na rynku pracy
– zarówno od strony popytowej i podaźowej.



Mając na uwadze różnorodność umiejętności i uprawnień, których posiadanie zgłaszają osoby bezrobotne, jak również wymagania określone przez pracodawców, trudno w jednoznaczny sposób wskazać niedopasowanie struktury kwalifikacyjno – zawodowej na rynku pracy w oparciu o te dane.

Dokonując analizy umiejętności i uprawnień uwzględniono umiejętności i uprawnienia stosunkowo często wskazywane przez osoby bezrobotne na etapie rejestracji oraz określane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy.

Na tym etapie należy zauważyć, iż coraz więcej osób bezrobotnych wskazuje, iż zdobyło lub jest w trakcie zdobywania dodatkowych uprawnień i umiejętności przydatnych na rynku pracy.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych deklaruje, iż posiada prawo jazdy kat. B. Młode osoby bezrobotne wśród posiadanych umiejętności wskazują umiejętność obsługi komputera, znajomość co najmniej jednego języka obcego (najczęściej języka angielskiego), komunikatywność oraz łatwość uczenia się nowych rzeczy.

W większości przypadków osoby bezrobotne deklarują, iż posiadają umiejętności wynikające z posiadanego zawodu wyuczonego.

Stosunkowo duży odsetek młodych bezrobotnych mężczyzn wskazuje, iż posiada lub planuje zdobycie uprawnień umożliwiających podjęcie pracy na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego lub ciągnika siodłowego.

Mając na uwadze informacje i opinie pozyskane przez pośredników pracy (doradców klienta instytucjonalnego), którzy są w stałym kontakcie z pracodawcami, zarówno w trakcie wizyt w zakładach pracy, jak i podczas przyjmowania ofert pracy - można stwierdzić, że oprócz wymagań podstawowych dla danego zawodu pracodawcy często oczekiwali od potencjalnych kandydatów do pracy **dodatkowych uprawnień oraz umiejętności**. Najczęściej wskazywali oni na konieczność posiadania:

² **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

³ **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- prawa jazdy kat. B
- znajomości języków obcych, w szczególności języka angielskiego i niemieckiego
- uprawnień operatora wózków widłowych
- umiejętności obsługi komputera i Internetu
- znajomości zasad obsługi klienta (bezpośredniej, telefonicznej, internetowej)
- umiejętności kosztorysowania
- aktualnych badań dla celów sanitarno – epidemiologicznych
- umiejętności obsługi programów graficznych (AutoCAD, programy wykorzystywane do tworzenia wizualizacji oraz aranżacji wnętrz, szkolenia z zakresu grafiki komputerowej oraz reklamy).

Należy zauważyć, iż pracodawcy coraz częściej wskazują, iż w pierwszej kolejności poszukują osób „chętnych do pracy i uczenia się nowych rzeczy”, dzięki temu w stosunkowo krótkim czasie będą w stanie wyposażyć osoby w umiejętności i uprawnienia przydatne do pracy na oferowanych stanowiskach pracy.

Doradcy klienta instytucjonalnego przyjmując zgłoszenia ofert pracy, jak również monitorując ich realizację pozyskują informacje dotyczące problemów z zaspokojeniem określonych potrzeb kadrowych. Według ich wiedzy wśród **zawodów**, na które istnieje zapotrzebowanie na brzeskim rynku pracy można wymienić:

- w budownictwie: robotników budowlanych, pracowników przy docieplaniu budynków, zbrojarzy – betoniarzy, dekarzy, montażystów stolarki budowlanej)
- kierowców samochodów ciężarowych, ze szczególnym uwzględnieniem kierowców kat. C+E posiadających uprawnienia na przewóz rzeczy
- kierowników robót / kierowników budowlanych ze stosownymi uprawnieniami
- samodzielnych księgowych
- przedstawicieli handlowych / doradców klienta
- samodzielnych kucharzy (szefów kuchni).

Pośrednicy pracy zwrócili uwagę, że w roku 2015 wystąpiły problemy z realizacją ofert pracy w następujących zawodach:

- kierowca ciągnika siodłowego
- kierownik robót/kierownik budowy
- tynkarz tynków gipsowych maszynowych
- diagnosta samochodowy
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- samodzielny kucharz
- sprzedawca w dziale mięsnym
- nauczyciel gry na instrumentach.

Problemy z pozyskaniem przez pracodawców osób do pracy w powyższych zawodach wynikały z braku osób posiadających odpowiednie uprawnienia i umiejętności w tym zakresie.



KOMUNIKACJA USTNA/KOMUNIKATYWNOŚĆ

– jedną z podstawowych umiejętności przydatnych na rynku pracy

Poszukiwanie pracy jest procesem, który niewątpliwie wiąże się nie tylko z cierpliwością i wytrwałością, ale także z kreatywnością i sposobem na to, aby potencjalny pracodawca zechciał zatrudnić osobę szukającą pracy.

Analizując wyniki badań przedsiębiorstw oraz oferty zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, należy stwierdzić, że jedną z umiejętności najczęściej wymaganych od pracowników kandydujących na dane stanowisko jest komunikatywność.

Komunikatywność werbalna, czyli umiejętność sprawnego i skutecznego porozumiewania się z innymi stała się zatem bardzo ważnym elementem w kanonie postępowania każdego pracownika. Sprawa wydaje się być oczywista – jednostka pracując w organizacji pracuje zawsze z innymi ludźmi, z którymi musi się kontaktować oraz nawiązywać relacje.

Obecnie przedsiębiorstwa i firmy zdają się doceniać kluczową rolę komunikacji w zarządzaniu swoją organizacją. Dlatego też jako najważniejszą umiejętność wskazują właśnie Komunikacja ustna/ komunikatywność.

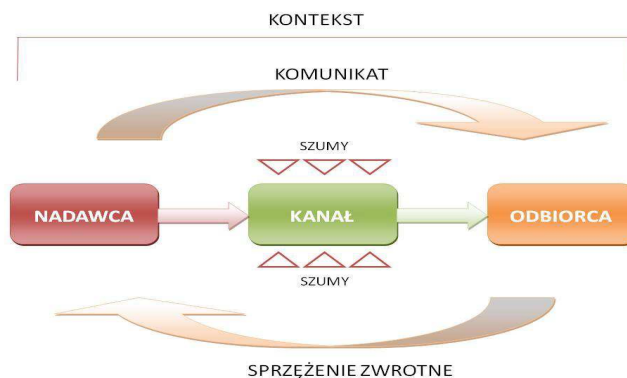
Umiejętność skutecznego komunikowania to bolączka wielu instytucji i organizacji⁴.

Komunikacja polega na przekazywaniu faktów, myśli, opinii, emocji między dwiema lub więcej osobami. Skuteczne komunikowanie jest jednym z podstawowych elementów, które przyczyniają się do efektywnego funkcjonowania organizacji, gdyż wymiana informacji umożliwia realizację głównych zadań i celów organizacji. Niewłaściwa komunikacja jest z kolei najpowszechniejszym źródłem nieporozumień i konfliktów w relacjach interpersonalnych między członkami załogi.

Umiejętność porozumiewania się odgrywa ogromną rolę zarówno w życiu prywatnym, a także zawodowym każdego człowieka. Nasze sukcesy czy porażki, zadowolenie bądź przeżywane stresy zależą w dużej mierze od tego, w jaki sposób nawiązujemy kontakty, prowadzimy rozmowy i w ogóle komunikujemy się z innymi ludźmi.

Komunikowanie jest kwestią bardzo ważną zarówno dla pojedynczych jednostek, jak i całej organizacji.

Bez sprawnego i dobrego komunikowania się pracowników pomiędzy sobą nie może istnieć żadna organizacja, przedsiębiorstwo, czy grupa. Im lepsza, skuteczniejsza komunikacja, tym sprawniejsze porozumiewanie się członków oraz lepsze funkcjonowanie danej instytucji.



Źródło: Warsztaty grupowe z kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy, Warszawa 2014 r., str. 8

⁴ http://wazniak.mimuw.edu.pl/index.php?title=ZZL_Modu%C5%82_5, 31 sierpień 2006 r.



• BEZROBOTNI BEZ ZAWODU

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dodatkowo zbadane zostały cechy grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i typu ukończenia szkoły.

Co dwunasta osoba bezrobotna z terenu powiatu brzeskiego nie posiadała żadnego zawodu.

Analizując **bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia** można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem *średnim ogólnokształcącym* (31,00%) oraz *gimnazjalnym i poniżej* (23,03%), czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Natomiast biorąc pod uwagę **typ ukończonej szkoły**, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło *liceum ogólnokształcące* (53,10%).

Tabela 22. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 700	318	8,59%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	647	149	23,03%
zasadnicze zawodowe	1 189	17	1,43%
średnie ogólnokształcące	329	102	31,00%
policealne i średnie zawodowe	1 048	49	4,68%
wyższe	487	1	0,21%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	315	14	4,44%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	359	37	10,31%
liceum ogólnokształcące	145	77	53,10%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	20	0	0,00%
liceum uzupełniające	59	6	10,17%
szkoła policealna	56	6	10,71%
wyższa	393	1	0,25%

Źródło: na podstawie Tabeli 6 (46) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Rozdział 4.

ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Schemat 5. Analiza rynku edukacyjnego



Pierwszą część tego rozdziału stanowi **analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**, która pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

Druga część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi **analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy**.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów⁵ zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) - analiza na szczeblu MRPiPS.

⁵ **Bezrobotny absolwenta** to osoba, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W poniższej tabeli zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzeskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 23. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2413	Analitycy finansowi	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0

3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	45
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0

możliwość wzrostu bezrobocia,
brak zasadności prowadzenia szkoleń dla bezrobotnych

Źródło: na podstawie Tabeli 7 (47) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach jako deficytowe i zrównoważone.

Przy czym łącznie 59 osób uczy się w zawodach nadwyżkowych (w tym: „Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu” - 14 uczniów oraz „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” - 45 uczniów).



4.2. ANALIZA SYTUACJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W roku 2015 r. na terenie powiatu brzeskiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyło łącznie **791 osób**. Najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci *liceum ogólnokształcącego* (333 osoby).

W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 181 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby po *Technikum* (84 osoby).

Analizując dane dotyczące absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**, przyjmuje największą wartość dla bezrobotnych absolwentów kończących *liceum uzupełniające* (93,21%). Oznacza to, że prawie każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny, gdyż wartość omawianego wskaźnika jest zbliżona do 100%.

W porównaniu z 2014 rokiem, wskaźnik frakcji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników oraz liceów uzupełniających). Jedynie w przypadku absolwentów szkół policealnych nastąpił wzrost wskaźnika, co oznacza że większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowała się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	93		50	42	53,76%	45,16%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	0		
technikum	328	133	84	22	25,61%	6,71%
liceum ogólnokształcące	333		29	15	8,71%	4,50%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	13		12	1	92,31%	7,69%
szkoła policealna	22	2	6	8	27,27%	36,36%
Razem	791	135	181	88	-	-

Źródło: na podstawie Tabeli 8 (48) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

• WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (WBA)**.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupy zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im wskaźnik przyjmuje niższe wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Jak wynika z analizy poniższej tabeli najniższy **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** uzyskali absolwenci liceum ogólnokształcącego.

W niektórych typach szkół wskaźnik wynosi ponad 100% co wskazuje, że znaczna część osób z takim typem wykształcenia kształci się poza terenem powiatu brzeskiego.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	51	51	72	141,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	234	234	108	46,15%
liceum ogólnokształcące	289		24	8,30%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	7		12	171,43%
szkoła policealna	3	3	18	600,00%

Źródło: na podstawie Tabeli 9 (49) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W załącznikach do Monitoringu zostały umieszczone bardziej szczegółowe informacje o rynku edukacyjnym. Zawarte są w nich dane o liczbie absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku, a także według elementarnej grupy zawodów.

Rozdział 5.

BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Nowością w prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy jest prowadzone z częstotliwością roczną (*raz w roku wrzesień-październik*) **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**.

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki tego badania, które zostało przeprowadzone wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie brzeskim.

Cechy charakterystyczne badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw:

- Badanie zostało przeprowadzone w ramach rocznego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
- Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił opracowany przez MPiPS Załącznik nr 1 dokumentu „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.
- Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich wspomaganym komputerowo – CATI. Ankieta składała się z pytań zamkniętych, pytań z możliwością wielokrotnego wyboru, z kafeterią odpowiedzi oraz pytań otwartych, umożliwiających swobodną wypowiedź respondenta.
- Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.
- Celem głównym badania rynku pracy w powiecie była diagnoza stanu aktualnego oraz prognoza przyszłej sytuacji w zakresie popytu na pracę.
- Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców.
- Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy.
- Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych.
- Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców.
- Ankieta pozwoliła na poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia.

5.1. OPIS SPOSOBU DOBORU PRÓBY DO BADANIA ORAZ WYSZCZEGÓLNIONY OPERAT LOSOWANIA

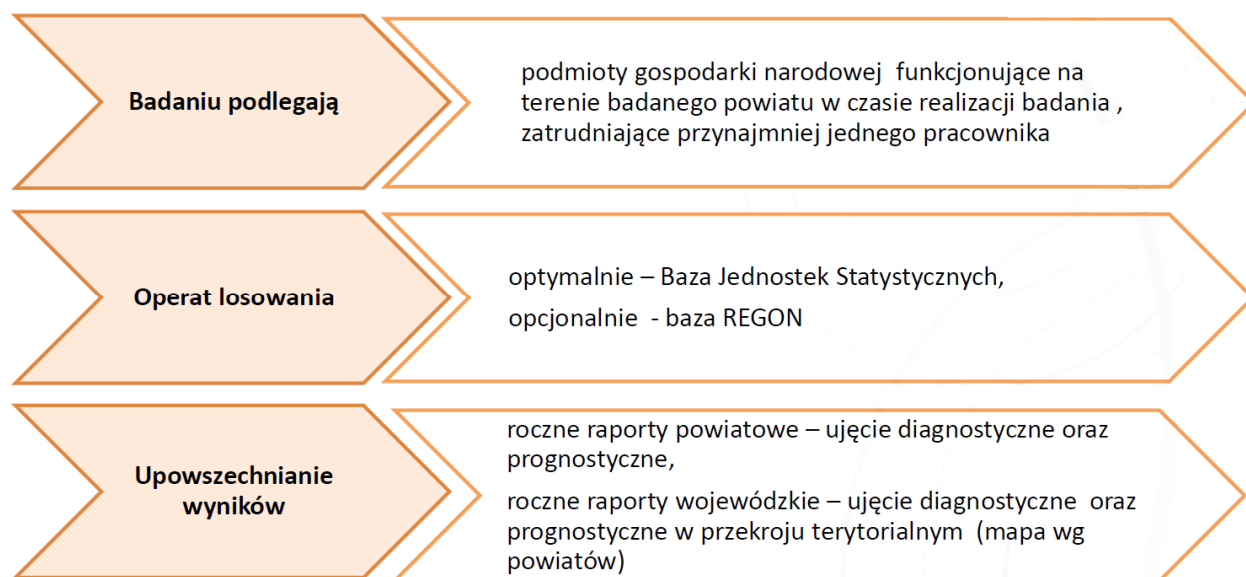
Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Badaniem zostały objęte niektóre podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy⁶, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Schemat 6. Dobór próby do badania



⁶ Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy czy Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku

5.2. LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Oczekiwana i zrealizowana próba badawcza w powiecie brzeskim wynosiła **85 pracodawców**. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W związku z powyższym:

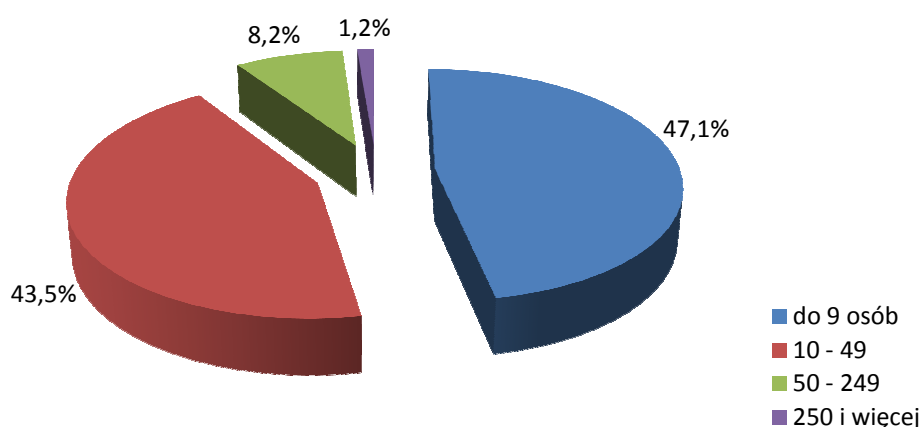
- **47,06%** ogółu (40 podmiotów) stanowiły **mikroprzedsiębiorstwa** o liczbie pracujących od 0 do 9 osób.
- Następnie **małe przedsiębiorstwa**, zatrudniające od 10-49 osób (**43,5%**).
- W dalszej kolejności **średnie przedsiębiorstwa**, zatrudniające od 50-249 pracowników stanowiące **8,2%** ogółu.
- Do **dużych przedsiębiorstw** zakwalifikowano do przeprowadzenia badania tylko 1 zakład, który zatrudniał więcej niż 250 osób.

Tabela 26. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	40
10 - 49	37
50 - 249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	85

Źródło: na podstawie Tabeli (7) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

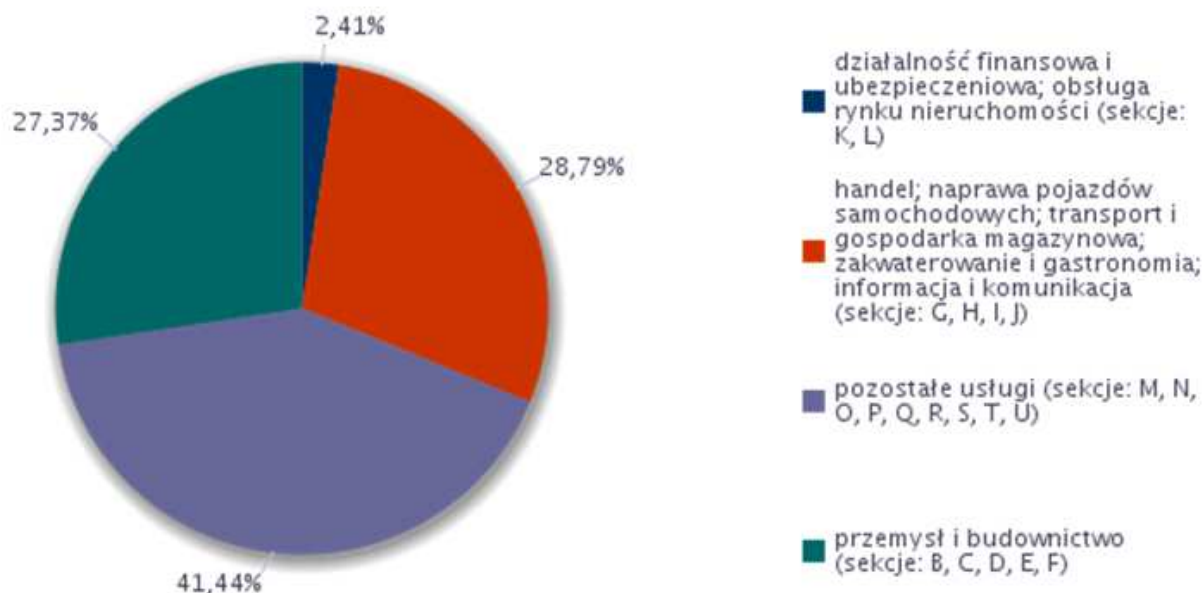
Wykres 7. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według prowadzenia działalności zaprezentowano na poniższym wykresie.

Wykres 8. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: na podstawie Rysunku 2 (19) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według **rodzaju działalności** można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do **pozostałych usług** (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) - 41,44% badanych firm.

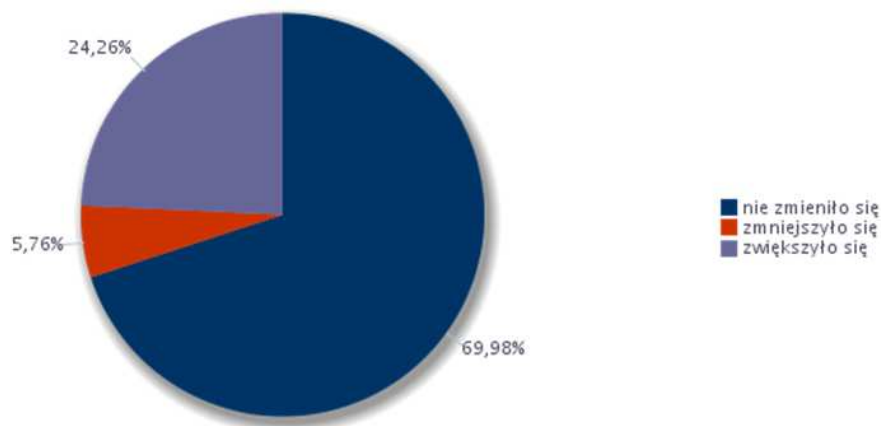
Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży **handlowej, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji** (sekcje: G, H, I, J) stanowiły – 28,79% ogółu badanych podmiotów.

Kolejną kategorią był **przemysł i budownictwo** (sekcje: B, C, D, E, F) – 27,37% badanych firm.

Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z **działalnością finansową i ubezpieczeniową; obsługą rynku nieruchomości** (sekcje: K, L) to 2,41% wszystkich przedsiębiorstw.

Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 69,98% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie brzeskim nie uległa zmianie w 2015 roku. Zwiększenie zatrudnienia w analizowanym okresie zadeklarowało 24,26% podmiotów, a 1,28% je zmniejszyło.

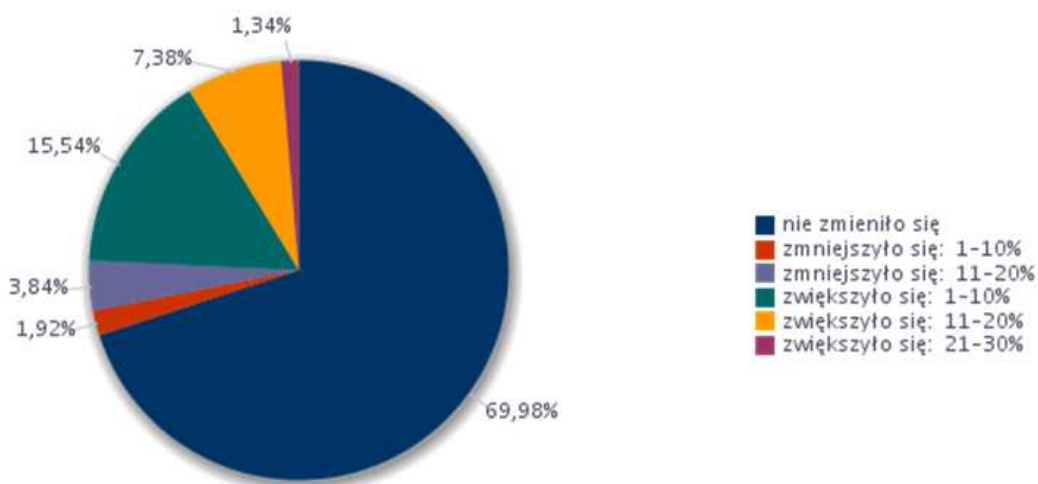
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: na podstawie Rysunku 3 (20) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 69,98% nie dokonało żadnych zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie w przedziale od 1 do 10% (tj. 15,54% do ogółu firm biorących udział w badaniu) oraz zwiększających zatrudnienie od 11 do 20% (7,38%).

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: na podstawie Rysunku 3 (21) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

5.3. WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO OGÓŁEM W 2015 ROKU

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Sposób
interpretacji

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu brzeskiego **wskaźnik zatrudnienia netto** osiągnął wartość **18,49**. Co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

WZ = 18,49

Wskaźnik zatrudnienie netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Biorąc pod uwagę **zatrudnienie netto** w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku *Specjalistów* (tj. 12,25). Zbliżony wynik uzyskały grupy *Pracowników przy pracach prostych* (11,96) oraz *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (11,81).

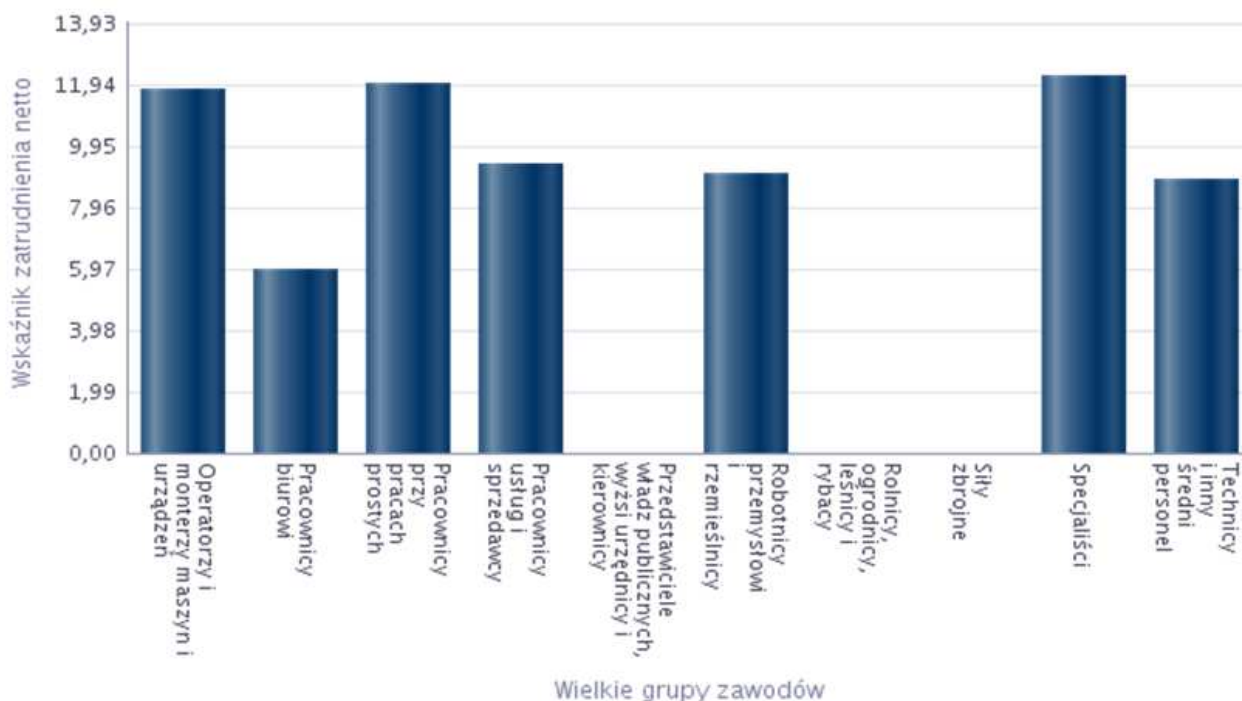
Tabela 27. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,81
Pracownicy biurowi	5,98
Pracownicy przy pracach prostych	11,96
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,37
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,07
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,25
Technicy i inny średni personel	8,88

Źródło: na podstawie Rysunku 4 (23) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wykres 11. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: na podstawie Rysunku 4 (23) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Podczas przeprowadzania badania, pracodawcom zostały zadane pytania na podstawie których dokonano **Analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku** (tabela znajduje się w załączniku 2 do niniejszego Monitoringu).

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 r. najczęściej zatrudniono:

- **Barman** – wymagane m.in.: współpraca w zespole; wyuczony zawód oraz znajomość języków obcych.
- **Instrumentalista** - wymagane m.in.: doświadczenie zawodowe; komunikacja ustna/komunikatywność oraz współpraca w zespole.
- **Inżynier mechanik** - wymagane m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; wykonywanie obliczeń oraz zarządzanie ludźmi/przywództwo.
- **Kamieniarz** - wymagane m.in.: doświadczenie zawodowe; planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole.
- **Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)** - wymagane m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz wykonywanie obliczeń.
- **Kierowca samochodu ciężarowego** - wymagane m.in.: doświadczenie zawodowe; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole.
- **Kierowca samochodu dostawczego** - wymagane m.in.: planowanie i organizacja pracy własnej; psychofizyczna i psychomotoryczna oraz wyuczony zawód.
- **Mechanik pojazdów samochodowych** - wymagane m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz wykonywanie obliczeń.
- **Monter / składczy okien** - wymagane m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; współpraca w zespole oraz wykonywanie obliczeń.
- **Murarz** - wymagane m.in.: doświadczenie zawodowe; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
- **Nauczyciel języka obcego** - wymagane m.in.: komunikatywność; wyuczony zawód oraz znajomość języków obcych.
- **Pielęgniarka** - wymagane m.in.: dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
- **Pomocniczy robotnik budowlany** - wymagane m.in.: komunikatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole.
- **Pozostali pracownicy obsługi biurowej** - wymagane m.in.: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Pracownik działu logistyki** - wymagane m.in.: doświadczenie zawodowe; współpraca w zespole oraz wykonywanie obliczeń.
- **Pracownik ochrony fizycznej** - wymagane m.in.: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wywieranie wpływu oraz znajomość języków obcych.
- **Przedstawiciel handlowy** - wymagane m.in.: komunikatywność; obsługa komputera i wykorzystanie Internetu oraz współpraca w zespole.
- **Robotnik magazynowy** - wymagane m.in.: dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.
- **Rozbieracz-wykrawacz** - wymagane m.in.: doświadczenie zawodowe; wyuczony zawód oraz wykonywanie obliczeń.
- **Sprzedawca** - wymagane m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; współpraca w zespole oraz znajomość języków obcych.
- **Technik informatyk** - wymagane m.in.: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz znajomość języków obcych.
- **Technik prac biurowych** - wymagane m.in.: współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.
- **Ubojowy** - wymagane m.in.: dodatkowe uprawnienia; doświadczenie zawodowe oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
- **Ślusarz** - wymagane m.in.: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; wykonywanie obliczeń oraz wyuczony zawód.
- **Ogółem** (bez względu na zawód) - wymagane m.in.: komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole.

Respondentom zostało zadane pytanie „**Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?**”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli.

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Barman	0,00%	100,00%	-100,00%
Instrumentalista	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	0,00%	0,00%	0,00%
Kamieniarz	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych	0,00%	0,00%	0,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	56,12%	0,00%	56,12%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik działu logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rozbieracz-wykrawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	0,00%	0,00%	0,00%
Ubojowy	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: na podstawie Tabeli (55) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

Jak wynika z przeprowadzonego badania w większości przypadków Przedsiębiorcy wysoko oceniają przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100% (czyli *bardzo dobrze*).

W przypadku "*Pomocniczy robotnik budowlany*" wskaźnik struktury odpowiedzi wynosił 56,12%.

W przypadku zawodu "*Barman*", wskaźnik osiągnął wartość „-100,00%” co oznacza, że pracodawcy biorący udział w badaniu ocenili, iż pracownicy byli źle przygotowani do podjęcia pracy.

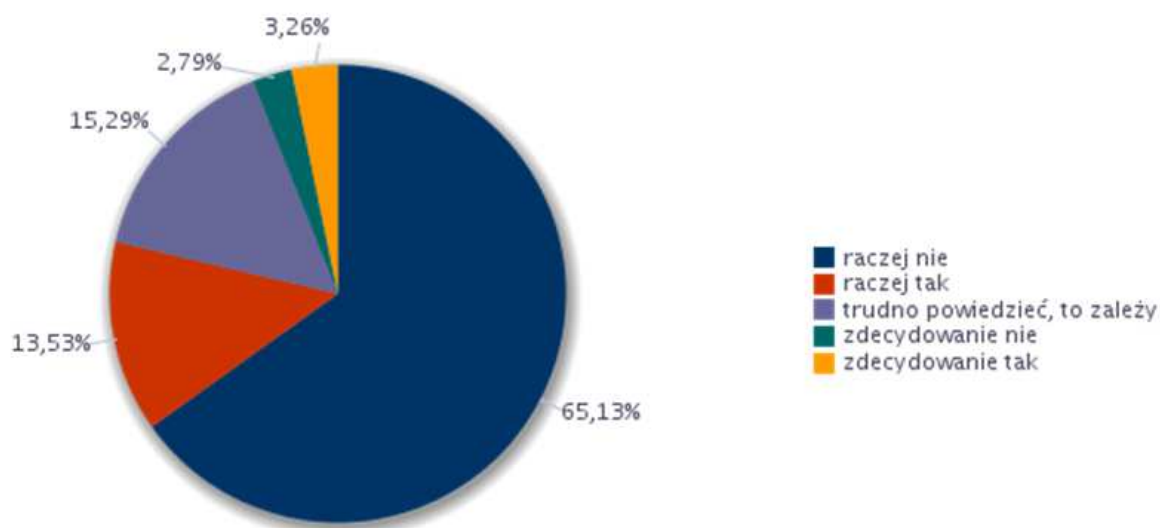
Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie brzeskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. W związku z powyższym przedsiębiorstwom zostało zadane pytanie: „**Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?**”

Łączny odsetek pracodawców, którzy nie mają problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników wynosił 67,92% (suma odpowiedzi "raczej nie" i "zdecydowanie nie"). Ma to bardzo duże znaczenie ponieważ oznacza, że przebadani pracodawcy nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników.

Warto jednak zauważyć, iż łącznie aż 16,79% (suma odpowiedzi "raczej tak" i "zdecydowanie tak"). pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników.

Następnie odpowiedź „*trudno powiedzieć, to zależy*” wskazało 15,29%. Taka sytuacja może świadczyć o tym, że problemy (lub ich brak) z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów. Oznacza to, że na rynku pracy dostęp do pracowników posiadających określone umiejętności, czy zawody jest zróżnicowany.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: na podstawie Rysunku 5 (24) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Na podstawie przedstawionych danych można więc zaryzykować stwierdzenie, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub osób o bogatym doświadczeniu zawodowym mogą mieć problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Natomiast pracodawcy, którzy poszukują pracowników do prac prostszych, pomocniczych niewymagających ukończenia określonych kursów i szkoleń oraz spełnienia warunku danego poziomu wykształcenia mają, ze względu na liczbę osób bezrobotnych w powiecie, dostęp do takiej kadry pracowniczej.

Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z powiatu brzeskiego napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie.

Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku.

Problemy pracodawców wynikające z **trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy**, dotyczą zawodów z grup elementarnych takich jak:

- betoniarze, zbrojarze
- cieśle i stolarze budowlanych
- introligatorzy i pokrewni
- kierowcy samochodów ciężarowych
- kucharze
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb
- mechanicy pojazdów samochodowych
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych
- projektanci grafiki i multimedii
- robotnicy obróbki kamienia
- specjaliści do spraw reklamy i marketingu
- technicy mechanicy.

Pracodawcy wskazywali również w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, których oczekują od kandydatów do pracy. I są nimi między innymi:

- komunikacja ustna/komunikatywność
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- wykonywanie obliczeń
- znajomość języków obcych
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- zarządzanie ludźmi/przywództwo
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wywieranie wpływu.

Przykładowo, wśród zawodów „Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni”, „Introligatorzy i pokrewni”, „Kucharze”, „Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni”, „Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych”, „Robotnicy obróbki kamienia”, „Specjaliści do spraw reklamy i marketingu”, „Technicy mechanicy” wszystkie wskazania odpowiedzi na brakujące umiejętności wyniosły 7,69%.

Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Introligatorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,14%
	znajomość języków obcych	1,55%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	wykonywanie obliczeń	6,14%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,55%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,55%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,55%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,55%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,20%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,77%
	współpraca w zespole	3,77%
	wykonywanie obliczeń	3,16%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,50%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,06%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,98%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,84%
	znajomość języków obcych	1,32%
	wywieranie wpływu	0,00%
Projektanci grafiki i multimedii	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy obróbki kamienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%

Źródło: na podstawie Tabeli 10 (30) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

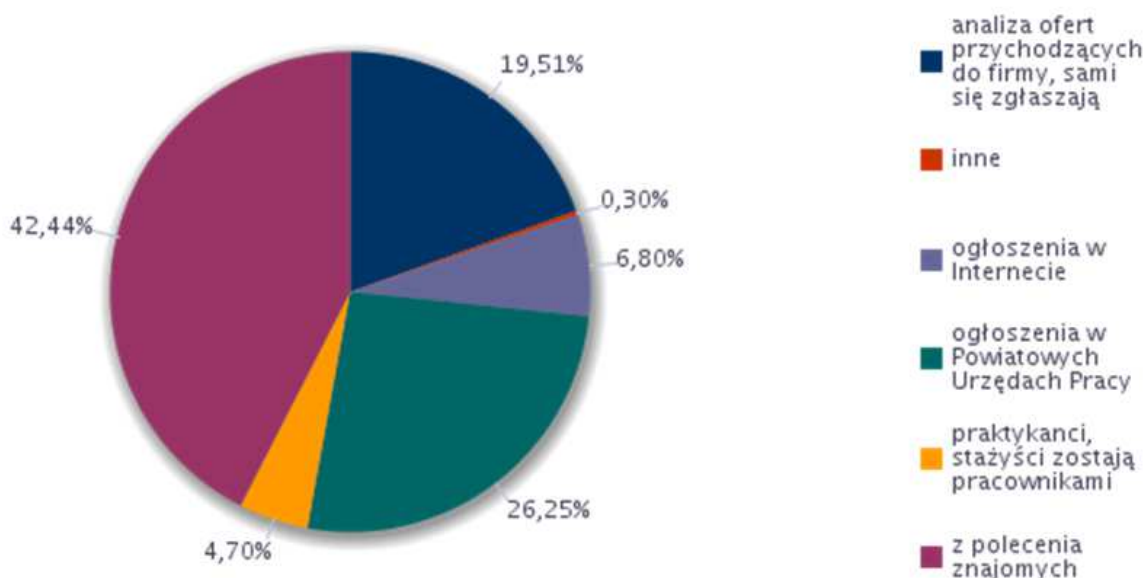
Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców z terenu powiatu brzeskiego jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w systemie pośrednictwa pracy.

Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa z terenu powiatu brzeskiego szukają pracowników z polecenia znajomych (42,44%) oraz poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (26,25%). Popularnymi formami rekrutacji była też analiza ofert przychodzących do firm (19,51%), a także ogłoszenia w Internecie (6,80%).

Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez inne formy (0,30%).

W niektórych przypadkach (4,7%) osoby, które odbywały staż/praktyki uzyskały możliwość podjęcia pracy na tych stanowiskach.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: na podstawie Rysunek 6 (25) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Ankietowani byli proszeni również o udzielenie odpowiedzi na pytanie „**Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowych Urzędów Pracy?**”. Wyniki badania przedstawia poniższa tabela.

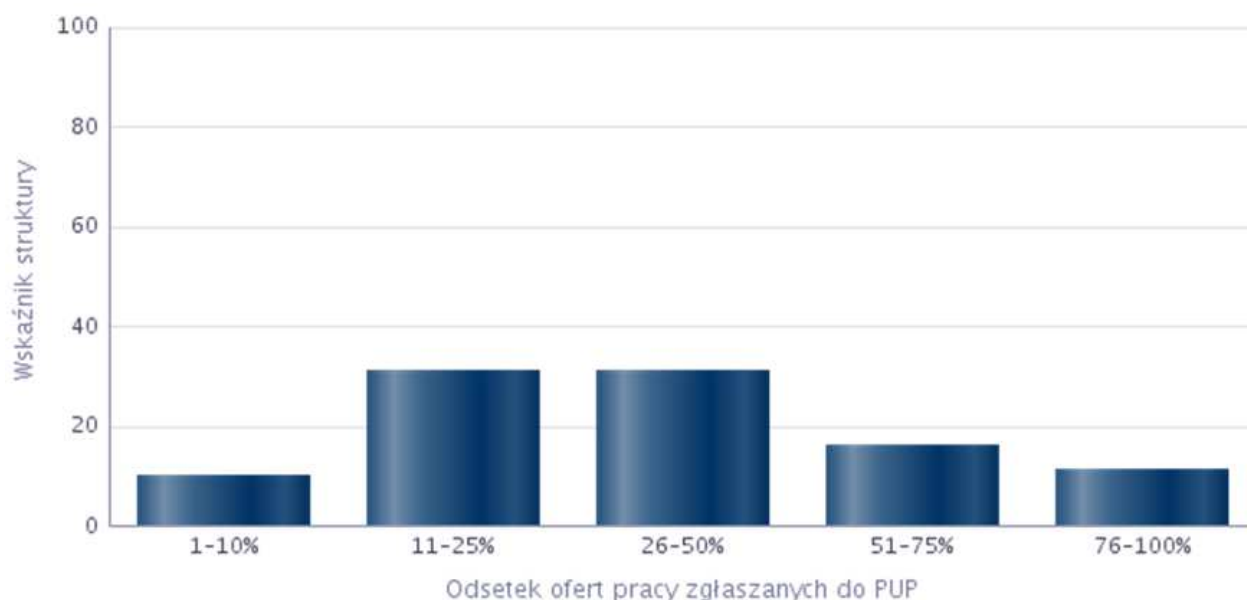
Tabela 30. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	10,23
11-25%	31,14
26-50%	31,10
51-75%	16,31
76-100%	11,21

Źródło: na podstawie Tabeli (50) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Jak wynika z powyższej tabeli odpowiedzi ankietowych były zróżnicowane. Większość z nich przekazuje od 11% do 25% wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 31,14). Natomiast blisko 10,23% sporadycznie zgłasza swoje ofert pracy (jest to przedział od 1% do 10%) do Urzędu.

Wykres 14. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy



Źródło: na podstawie Tabeli (50) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszają do powiatowych urzędów pracy oferty w zawodach: Kierowca samochodu ciężarowego (7,33%) i Mechanik pojazdów samochodowych (4,13%).

Najmniej ankietowanych zgłasza do powiatowych urzędów pracy oferty pracy na: Introligatora poligraficznego, Nauczyciela języka obcego, Pielęgniarkę, a także Opiekuna dziecięcego (po 0,92%).

Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

L.p.	Zawód	Wskaźnik struktury
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	7,33%
2.	Mechanik pojazdów samochodowych	4,13%
3.	Animator kultury	3,66%
4.	Asystent nauczyciela przedszkola	3,66%
5.	Brukarz	3,66%
6.	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,66%
7.	Kierowca samochodu dostawczego	3,66%
8.	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	3,66%
9.	Piekarz	3,66%
10.	Pomoc kuchenna	3,66%
11.	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,66%
12.	Pracownik ochrony fizycznej	3,66%
13.	Specjalista do spraw sprzedaży	3,66%
14.	Spedytor	3,66%
15.	Sprzedawca w branży spożywczej	3,66%
16.	Przedstawiciel handlowy	2,77%
17.	Instruktor rytmiki	2,55%
18.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,55%
19.	Nauczyciel muzyki	2,55%
20.	Pomocniczy robotnik budowlany	2,55%
21.	Pracownik socjalny	2,55%
22.	Sprzedawca w branży mięsnej	2,55%
23.	Kierowca ciągnika siodłowego	2,29%
24.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,29%
25.	Kamieniarz	1,99%
26.	Grafik komputerowy multimediiów	1,85%
27.	Introligator poligraficzny	0,92%
28.	Nauczyciel języka obcego	0,92%
29.	Pielęgniarka	0,92%
30.	Pozostali opiekunowie dziecięcy	0,92%

Źródło: na podstawie Tabeli (51) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Z analizy danych zawartych powyższej tabeli wynika, że wśród najczęściej zgłaszanych ofert pracy dominują zawody w zakresie **logistyki i dystrybucji, administracji biurowej** oraz **pracy fizycznej**. Związane jest to jednak z faktem, iż w badaniu kwestionariuszowym dużą grupę ankietowanych stanowili pracodawcy z sektorów: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport oraz zakwaterowanie i gastronomia.

Rozdział 6.

PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP)

jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Prognoza na szczeblu powiatu brzeskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie odbywa się na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane na 2016 rok.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Poniżej przedstawione zostały dane dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku.

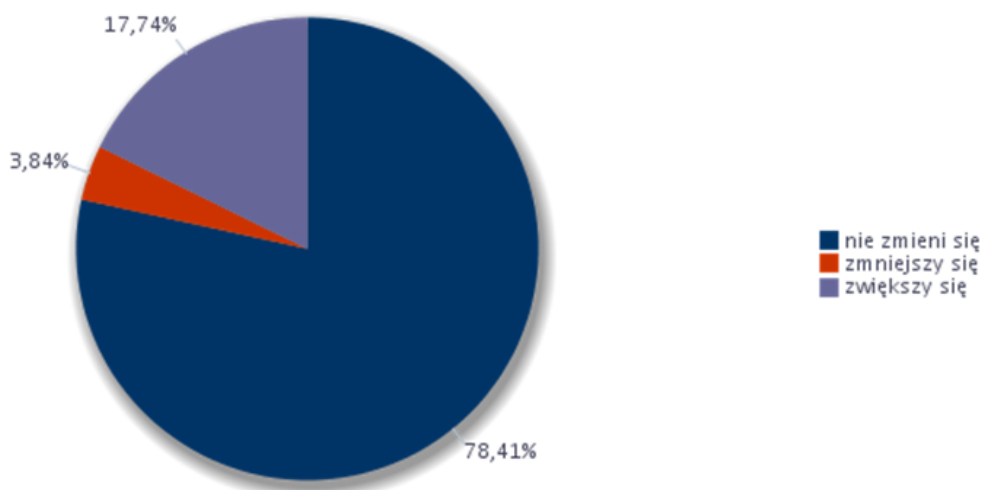
Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 13,90%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

WZ = 13,90

W większości objęte badaniem przedsiębiorstwa *nie planują zmian w zatrudnieniu* w 2016 r. (78,41%), a tym samym pracodawcy chcą utrzymać poziom zatrudnienia. *Zwiększenie etatów* przewidywało 17,74% badanych. Redukcję zatrudnienia w ciągu następnego roku planuje 3,84%.

Wykres 15. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

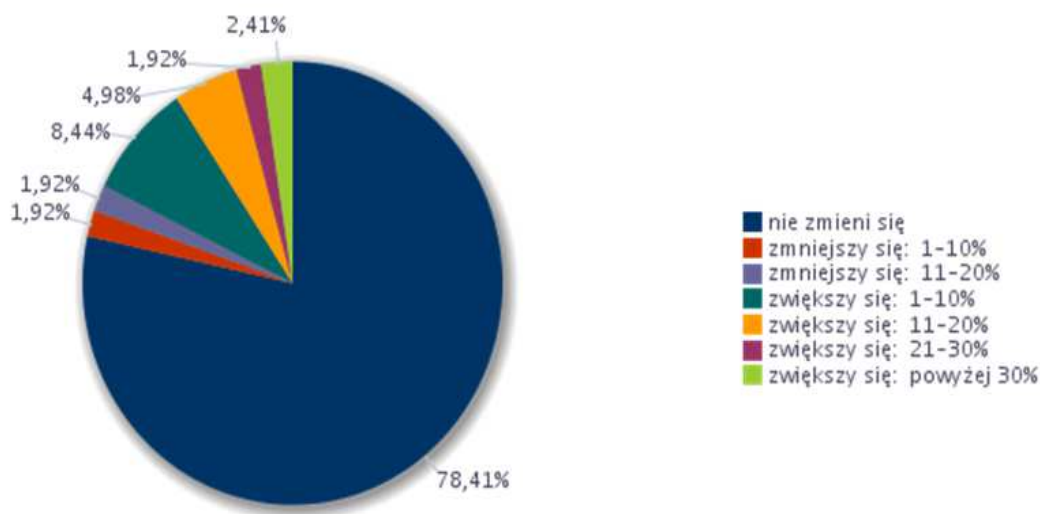


Źródło: na podstawie Rysunku 7 (26) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Z analizy uzyskanych w badaniu informacji dotyczących planów zwiększenia zatrudnienia w 2016 r. wynika, że 78,41% nie dokona żadnych zmian w zatrudnieniu.

Największe zmiany nastąpią wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10% (tj. 8,44% do ogółu firm biorących udział w badaniu) oraz o 11-20% (4,98%).

Wykres 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: na podstawie Rysunku 7 (26) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

W obrębie wielkich grup **prognozowane zatrudnienie netto** w 2016 roku osiągnęło dodatnie wartości. Co wskazują na to, że w prognozach zakłada się, iż badane przedsiębiorstwa poprawią swoją sytuację i dokonają korzystnych zmian w zatrudnieniu. Największą wartość odnotowano dla *Specjalistów* (tj. 9,16%).

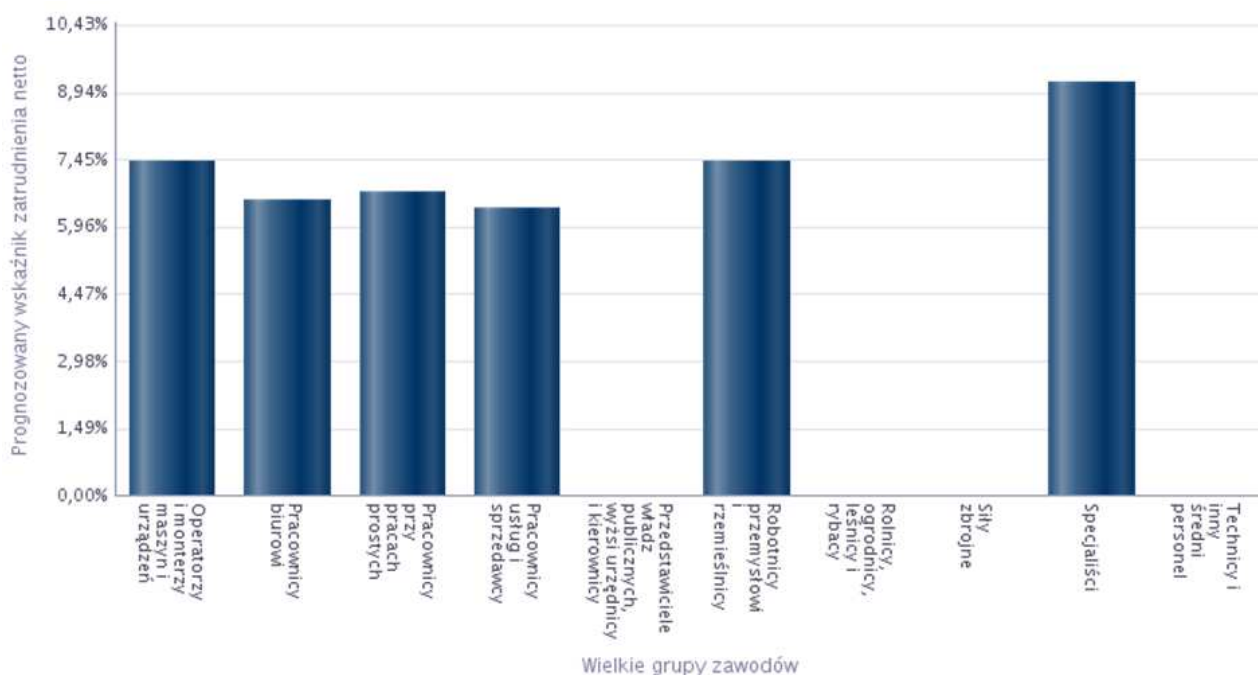
Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,41%
Pracownicy biurowi	6,54%
Pracownicy przy pracach prostych	6,73%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,38%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,41%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,16%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Źródło: na podstawie Rysunku 8 (29) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Wykres 17. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.



Źródło: na podstawie Rysunku 8 (29) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania stwierdzono, że firmy w nadchodzącym roku mają zamiar zatrudniać pracowników w zawodach, wskazanych w Tabeli 34.

Największy wskaźnik struktury odnotowano dla zawodów: Animator kultury, Cieśla, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Pracownicy obsługi biurowej oraz Pracownik ochrony fizycznej (po 8,81%)

Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Animator kultury	8,81%
Cieśla	8,81%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8,81%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,81%
Pracownik ochrony fizycznej	8,81%
Instrumentalista	6,13%
Sprzedawca w branży mięsnej	6,13%
Ubojowy	6,13%
Asystent nauczyciela przedszkola	5,51%
Murarz	4,78%
Pomocniczy robotnik budowlany	4,78%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,22%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,22%
Technik informatyk	2,22%
Kamieniarz	0,76%

Źródło: na podstawie Tabeli (53) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników w bieżącym roku lub planujący zatrudnić osoby w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy.

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, należy wymienić:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- dodatkowe uprawnienia
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wyuczony zawód
- wywieranie wpływu
- doświadczenie zawodowe
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- wykonywanie obliczeń
- zarządzanie ludźmi / przywództwo
- znajomość języków obcych.

Z przeprowadzonej ankiety wynika, że Pracodawcy z terenu powiatu brzeskiego najwyżej ocenili *komunikację ustną/komunikatywność* oraz *współpraca w zespole* dla których wskaźnik struktury wyniósł 6,25%.

Zarówno komunikacja jak i umiejętność pracy w grupie jest szczególnie istotna, coraz częściej w miejscu pracy osoby zatrudnione działają w różnych zespołach pracowniczych. Są to najbardziej pożądane przez pracodawców umiejętności, ponieważ cechy te wymienili wszyscy pracodawcy zamierzających zatrudnić pracowników.

Pozostałe umiejętności oczekiwane przez Pracodawców zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Cieśla	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik informatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,73%
	dodatkowe uprawnienia	4,93%
	doświadczenie zawodowe	4,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,37%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,70%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,69%
	wyuczony zawód	3,97%
	wywieranie wpływu	1,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
	znajomość języków obcych	2,04%

Źródło: na podstawie Tabeli (54) z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest m. in. w celu przedstawienia informacji o lokalnym rynku pracy. Jest pomocny w planowaniu działań mających na celu poprawę niekorzystnej sytuacji bezrobotnych, jak również przyczynia się do lepszego dopasowania popytu na pracę i podaży pracy. Należy również podkreślić, iż dzięki monitoringowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych możliwa jest koordynacja szkoleń bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego, celem dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W oparciu o sporządzony Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brzeskim 2015 r. nasuwają się następujące spostrzeżenia i wnioski:

- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec grudnia 2015 roku wynosiła 3712 osób, co stanowi spadek o 359 osób w stosunku do roku poprzedniego.
- Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie brzeskim ukształtowała się na poziomie 10,5%, co oznacza, że była wyższa od wskaźnika krajowego o 0,7 pkt. procentowego i wyższa o 2,1 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim.
- Częstym powodem zjawiska bezrobocia wśród kobiet (2081) jest długi okres pozostawania bez pracy, najczęściej spowodowany wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, co w konsekwencji powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych, ich brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe.
- W czołówce rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem są sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 407 osób. Na kolejnych miejscach znaleźli się: Pracownicy do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Kucharze, Gospodarze budynków, Murarze, Mechanicy pojazdów samochodowych, Ślusarze oraz Dietetycy i żywieniowcy.
- Biorąc pod uwagę napływ w 2015 roku osób bezrobotnych (4922 osoby) należy stwierdzić, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych nie ulega większym zmianom. Zawody charakteryzujące się najwyższym napływem do bezrobocia pokrywają się z zawodami o najwyższej liczbie bezrobotnych. Świadczy to o tym, że trudna sytuacja osób w tych zawodach ma charakter trwały, przy jednocześnie dużym, również stałym, poziomie bezrobocia oraz wysokim napływie.
- Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, nadal jest bardzo trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy. Wysoki wskaźnik bezrobocia (100,00) odnotowano w 52 elementarnych grupach zawodów (ich wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100,00). Osoby długotrwale bezrobotne nie mają motywacji do działania i są mało aktywne w podejmowaniu działań na rzecz pozyskania zatrudnienia.

- W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował **2145 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 39,11% (tj. 839 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej. W badanym okresie zarejestrowano o 3,81% (tj. o 85 ofert) ofert mniej niż w 2014 roku. Podobnie jak w roku ubiegłym najwięcej ofert zostało złożonych w zawodach prostych niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji, takich jak: sprzedawca, pracownik obsługi biurowej, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, magazynier.
- Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2015 r. obserwuje się przewagę zawodów nadwyżkowych, nad zawodami zrównoważonymi, które stanowią niewielki odsetek.
- Analizując ranking **elementarnych grup zawodów** można stwierdzić, że w najkorzystniejszej sytuacji na brzeskim rynku pracy w 2015 r. znalazły się osoby reprezentujące następujące **zawody deficytowe**: Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Analitycy finansowi oraz Kosmetyczki i pokrewni. Dla powyższych zawodów wystąpił największy wskaźnik dostępności ofert pracy. Większość bezrobotnych z tych elementarnych grup zawodów miało szansę znaleźć pracę.
- Najlepsza sytuacja na rynku pracy występuje w grupie **zawodów zrównoważonych**. Jest to zarówno korzystna sytuacja dla pracodawców jak i samych bezrobotnych, gdyż pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy zaś w rejestrze tutejszego Urzędu Pracy znajdują się osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe do pracy na tym stanowisku. Zawód „Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży” jako jedyny znalazł się w rankingu **elementarnych grup zawodów zrównoważonych**. Dla, którego wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano na poziomie 1,00.
- Ranking **elementarnych grup zawodów nadwyżkowych** ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupach: Pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu, Analityków finansowych, a także Kosmetyczek i pokrewnych.
- Najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u potencjalnych pracowników jest **komunikacja ustna/komunikatywność**.
- Analizując **bezrobotnych bez zawodu** według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcące (31,00%).
- Analiza sytuacji uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów, wygenerowała dwie grupy zawodów, które znalazły się wśród zawodów nadwyżkowych, a to: „Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu” oraz „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”.
- **Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** przyjmuje największą wartość dla bezrobotnych absolwentów kończących liceum uzupełniające (93,21%).
- Badaniem kwestionariuszowych przedsiębiorstw objęto **85 podmiotów**, z czego prawie połowę stanowiły mikroprzedsiębiorstwa (40 firm).
- Według **rodzaju prowadzonej działalności** najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do grupy pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 41,44%.
- W przebadanych podmiotach w 2015 roku **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** wynosił **18,49**. Oznacza to, że odsetek ankietowanych firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o 18,49 pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie. Największą wartość wskaźnik przyjął dla Specjalistów (12,25).
- Większość biorących udział w badaniu stwierdziła, że raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników (65,13%).
- Z analizy ankiet wynika, że najczęściej stosowaną formą rekrutacji pracowników jest nabór z polecenia znajomych (42,44%).

- **Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2015 roku przyjęło największą wartość dla grupy Specjalistów (9,16%).
- Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najwięcej osób w zawodach: Animator kultury, Cieśla, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Pracownicy obsługi biurowej, Pracownik ochrony fizycznej, Instrumentalista, Sprzedawca w branży mięsnej, Ubojowy, Asystent nauczyciela przedszkola, Murarz, Pomocniczy robotnik budowlany, Elektromonter instalacji elektrycznych, Kierowca samochodu ciężarowego, Technik informatyk, Kamieniarz.
- W większości przypadków respondenci ocenili **bardzo dobrze przygotowanie kandydatów do pracy**, których zatrudnili w ostatnim roku.

Czynnikiem mającym decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, cechujących się kreatywnością. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do potrzeb rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań podwyższając szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

W celu rozwoju kształcenia ustawicznego, a także promowania idei uczenia się przez całe życie konieczne jest nałożenie nacisku na partnerską współpracę instytucji z obszaru rynku pracy, edukacji i szkoleń. Współpraca ta daje możliwość realizacji regionalnej polityki w zakresie uczenia się przez całe życie i zmierza do wypracowania rozwiązań dotyczących mierzenia jakości usług edukacyjno-zawodowych oraz szerszego dostępu do informacji na temat oferty w tym zakresie dla mieszkańców regionu.

Większość analiz dotyczących zapotrzebowania na pracowników koncentruje się na dziedzinach gospodarki, które będą się w najbliższym czasie rozwijać, w których popyt na pracowników będzie wzrastał, gdzie poszukiwać się będzie „zawodów przyszłości”. Rynek pracy jest niestabilny i ciągle pojawiają się nowe zawody. Prognozy dotyczące wzrostu zapotrzebowania na konkretnych pracowników zmieniają się diametralnie w krótkim czasie. Trudno przewidzieć, jakich umiejętności zawodowych będą poszukiwali pracodawcy w niedalekiej przyszłości. Z tego powodu pracownik musi być elastyczny oraz przygotowany na to, że będzie musiał kilka razy zmieniać lub podwyższać swoje kwalifikacje. Dlatego też zamiast koncentrować się na zawodach, które będzie można wykonywać w przyszłości, warto przyjrzeć się kompetencjom coraz częściej oczekiwanym przez pracodawców. Celem niniejszego Monitoringu jest właśnie próba określenia oczekiwań kompetencyjnych pracodawców wobec kandydatów do pracy zarówno obecnie, jak i w przyszłości.

Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pomimo, że nie stanowi pełnego obrazu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku może stać się cennym źródłem informacji do podejmowania działań, mających na celu ograniczenie zjawiska bezrobocia na rynku pracy w powiecie brzeskim.

Opracowanie:
Justyna Machowska
specjalista do spraw analiz rynku pracy

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie brzeskim (województwo małopolskie)
INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Robotnicy budowy dróg
		Czyściciele pojazdów
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
	zawód deficytowy	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tynkarze i pokrewni
		Szklarze
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Analitycy finansowi
		Kosmetyczki i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Technicy technologii żywności
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Opiekunowie dziecięcy	
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	

**Analiza zawodów,
w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku
oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Instrumentalista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kamieniarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Monter / składacz okien	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
wywieranie wpływu	0,00%	
Murarz	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
wyuczony zawód	0,00%	
wywieranie wpływu	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
wywieranie wpływu	0,00%	
Pielęgniarka	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,51%
	dodatkowe uprawnienia	3,51%
	doświadczenie zawodowe	2,44%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,95%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,95%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,95%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,51%
	wywieranie wpływu	2,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pracownik działu logistyki Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Rozbieracz-wykrawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
Rozbieracz-wykrawacz	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ubojowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,73%
	dotatkowe uprawnienia	4,93%
	doświadczenie zawodowe	4,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,37%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,70%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,69%
	wyuczony zawód	3,97%
	wywieranie wpływu	1,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,91%
znajomość języków obcych	2,04%	

Rynek pracy

Załącznik 3
do monitoringu

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	13	13	14	0	0	0	0		0,00	14	0		71,43	1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0	0	2	0	0,00	0,14	0	0	0,50			deficyt	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0	0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	1	2	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	10,00	0,00	0,33	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	2	0	0	3	1	0,00	0,28	1	0	3,75	50,00	0,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0	0	4	0	0,00	0,28	0	0	0,00			max deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,14	0	0	0,00			max deficyt	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	2	0	0	0	14	0,00	0,96	5	1	4,00	100,00	4,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	2	1	50	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
2113	Chemicy	10	16	3	1	33	0	0		0,00	7	0		33,33	1,60	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	8	10	7	0	0	0	0		0,00	9	0		71,43	1,25	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	3,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	5	1	7	4	57	0	0		0,00	3	0		14,29	0,20	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	18	19	13	1	8	0	0		0,00	11	0		46,15	1,06	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	12	3	1	33	0	0		0,00	7	0		66,67	1,20	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	5	3	1	33	5	1	0,00	0,41	3	1	6,33	0,00	0,71	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	6	7	3	2	67	2	0	0,00	0,14	3	0	17,00	33,33	1,17	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	17	19	12	0	0	0	0		0,00	14	0		58,33	1,12	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	6	3	0	0	4	0	0,00	0,28	3	0	10,00	33,33	1,50	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	8	10	2	20	0	0		0,00	9	0		60,00	1,14	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	7	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	1,17	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	9	3	33	4	1	40,00	0,34	8	0	19,60	33,33	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	2	4	1	0	0	0	1	0,00	0,07	2	0	26,00	0,00	2,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	0	0	0	0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
2161	Architekci	5	4	4	0	0	4	0	0,00	0,28	3	0	9,00	25,00	0,80	-	-
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0	0				-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	0	0	0	4	0	50,00	0,28	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2165	Kartografowie i geodeci	8	6	3	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	0,75	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	2	2	0	0	6	0	0,00	0,41	2	1	4,00	50,00	0,67	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	4,00	0,00	0,67	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0	0				-	-

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	14	8	0	0	2	0	0,00	0,14	9	1	7,57	37,50	1,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00		-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	0		0,00	0	0			1,50	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	2	3	1	33	0	0		0,00	1	0		0,00	0,40	-	-
2292	Fizjoterapeuci	18	22	6	2	33	2	0	100,00	0,14	8	0	50,00	83,33	1,22	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	6	0	0	0	0		0,00	8	0		33,33	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,21	0	0	1,67	0,00	1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	55	57	35	3	9	26	0	3,85	1,79	41	2	19,12	45,71	1,04	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	21	12	1	8	3	0	33,33	0,21	17	0	67,67	66,67	1,17	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	15	5	0	0	4	0	50,00	0,28	9	0	25,75	40,00	1,50	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	3	0	0	2	0	0,00	0,14	4	0	23,00	33,33	1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		5	0	0,00	0,34	0	0	0,00			max deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	40	44	34	3	9	8	0	62,50	0,55	38	1	57,37	64,71	1,10	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	23	18	17	2	12	1	2	33,33	0,21	15	0	59,33	47,06	0,78	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	1	0	0	2	12	0,00	0,96	1	2	0,50	0,00	2,00	deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	14	13	16	1	6	1	1	0,00	0,14	13	0	76,50	56,25	0,93	nadwyżka	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	27	40	23	6	26	2	0	0,00	0,14	28	0	165,00	52,17	1,48	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	41	44	34	5	15	0	0		0,00	40	0		64,71	1,07	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	5	0	0	2	0	50,00	0,14	5	0	32,00	100,00	2,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	7	4	0	0	3	1	25,00	0,28	4	0	12,50	25,00	1,17	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	2	4	0	0	14	5	26,32	1,31	3	4	0,72	50,00	0,67	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	1	3	0	0		0	1	0,00	0,07	1	0	13,00		3,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	8	4	50	0	1	0,00	0,07	5	0	62,00	37,50	0,50	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	1	0	0	0	1	0,00	0,07	1	0	12,00	100,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	12	1	8	0	0		0,00	10	0		41,67	1,07	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2631	Ekonomiści	57	69	35	3	9	0	0		0,00	42	0		54,29	1,21	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	16	10	0	0	0	0		0,00	12	0		50,00	1,14	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	12	13	2	15	0	0		0,00	12	0		61,54	0,80	max nadwyżka	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	5	2	1	50	0	0		0,00	2	0		50,00	1,25	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	9	12	3	25	0	0		0,00	9	0		41,67	1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2642	Dziennikarze	4	6	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-

2643	Filolodzy i tłumacze	14	14	12	3	25	0	0	0,00	11	0	58,33	1,00	-	-	
2651	Artyści plastycy	4	7	2	0	0	0	0	0,00	4	0	100,00	1,75	-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		23	0	0,00	1,58	0	0,04	1,00	deficyt	-	
2655	Aktorzy	1	0	1	1	100	1	0	0,00	0,07	0	1,00	0,00	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	16	7	0	0	2	0	0,00	0,14	8	48,50	42,86	1,14	-	
3112	Technicy budownictwa	81	94	59	12	20	5	0	0,00	0,34	61	145,40	52,54	1,16	-	
3113	Technicy elektrycy	24	18	19	4	21	4	0	25,00	0,28	17	51,50	36,84	0,75	-	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	21	24	9	3	33	1	0	0,00	0,07	13	150,00	22,22	1,14	-	
3115	Technicy mechanicy	88	99	71	3	4	3	0	33,33	0,21	74	297,00	50,70	1,13	-	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	3	0	0	0	0	0,00	0,00	4	33,33	1,50	-	-	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0,00	1,00	-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	22	33	0	0	2	0	0,00	0,14	32	191,00	75,76	1,00	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0,00		max deficyt	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	100,00		-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0,00	2,00	-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	33	35	38	0	0	0	0	0,00	0,00	36	68,42	1,06	-	-	
3143	Technicy leśnictwa	2	2	0	0		0	0	0,00	0,00	1	1,00		-	-	
3144	Technicy technologii żywności	9	8	12	0	0	0	0	0,00	0,00	14	58,33	0,89	max nadwyżka	-	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	1			-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	100,00	1,00	-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	2	1	50	7	0	42,86	0,48	2	3,57	50,00	1,25	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0			-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	70	85	76	2	3	0	0	0,00	0,00	78	68,42	1,21	-	-	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	1	100	0	0	0,00	0,00	1	0,00	1,00	-	-	
3240	Technicy weterynarii	2	1	2	0	0	0	0	0,00	0,00	1	50,00	0,50	-	-	
3251	Asystenci dentyści	1	3	2	1	50	0	0	0,00	0,00	2	100,00	3,00	-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	6	4	1	25	0	0	0,00	0,00	5	75,00	2,00	-	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	5	8	0	0	0	0	0,00	0,00	7	62,50	0,83	max nadwyżka	-	
3256	Ratownicy medyczni	2	2	1	0	0	1	0	100,00	0,07	1	14,00	100,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	3	0	0	0	0	0,00	0,00	4	33,33	1,00	-	-	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	100,00	0,50	max nadwyżka	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0		1,00	-	-	
3313	Księgowi	7	10	11	0	0	7	1	0,00	0,55	14	21,13	81,82	1,43	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	161	178	163	16	10	0	0	0,00	0,00	179	61,96	1,11	-	-	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0		1,00	-	-	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	14	0,00	0,96	0	0,00		max deficyt	-	
3322	Przedstawiciele handlowi	8	12	4	0	0	44	6	4,00	3,44	6	1,11	50,00	1,50	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	1	0	0	1	2	0,00	0,21	1	3,67	0,00	1,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	26	31	14	2	14	9	13	0,00	1,51	16	8,45	42,86	1,19	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	1	50,00	1,00	-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	100,00		-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	100,00	2,00	-	-	
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0,00		max deficyt	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	22	26	3	12	1	0	100,00	0,07	26	314,00	53,85	0,88	nadwyżka	-
3355	Policjanci	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	100,00		-	-	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	100,00	1,00	-	-	

3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0	1	0	100,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	16	16	3	19	6	50,00	0,41	14	1	28,00	56,25	1,07	-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	5	1	0	0	4	50,00	0,28	2	0	6,75	100,00	1,00	-	-	
3431	Fotografowie	1	1	2	1	50	0	0,00	0,00	2	0	50,00	50,00	1,00	-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	9	12	1	8	1	100,00	0,07	10	0	125,00	58,33	1,00	-	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	43	31	31	10	32	0	0,00	0,00	23	0	48,39	48,39	0,72	-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	1,33	1,33	1,33	-	-	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	66	73	49	12	24	5	16,67	0,41	50	1	100,50	48,98	1,11	-	-	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	2	0	0	3	0,00	0,21	3	0	10,67	100,00	100,00	-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38	45	42	0	0	32	1	45,45	2,27	50	3	18,12	64,29	1,18	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	3	4	0	0	0	1	0,00	0,07	4	0	49,00	75,00	1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	3	5	0	0	0	0	0,00	0,00	5	0	40,00	40,00	0,43	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	1	0,00	0,07	1	0	12,00	100,00	100,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	5	4	0	0	0	0,00	0,00	5	0	50,00	50,00	0,83	-	-	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	3	0	0	0	0,00	0,00	3	0	66,67	66,67	1,00	-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	43	49	31	8	26	0	0,00	0,00	33	0	45,16	45,16	1,14	-	-	
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	1	3	0	0	0	0,00	0,00	3	0	0,00	0,00	0,33	-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	5	7	0	0	4	0	75,00	0,28	6	0	17,50	57,14	0,83	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	1	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	17,00	100,00	100,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	29	27	22	1	5	29	1	20,00	2,06	21	4	6,00	40,91	0,93	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	4	2	0	0	2	0	50,00	0,14	3	0	18,00	50,00	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	4	7	2	0	0	10	0	0,00	0,69	4	1	4,30	50,00	1,75	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	4	0	0	0	1	0,00	0,07	4	0	42,00	100,00	1,50	-	-
5111	Stewardzi	0	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
5120	Kucharze	115	118	139	8	6	16	0	12,50	1,10	142	1	106,31	71,94	1,03	-	-
5131	Kelnerzy	30	31	23	0	0	12	0	41,67	0,83	23	2	11,25	34,78	1,03	-	-
5132	Barmani	9	11	5	0	0	2	0	50,00	0,14	6	0	36,50	40,00	1,22	-	-
5141	Fryzjerzy	78	85	61	12	20	14	0	57,14	0,96	65	1	55,29	60,66	1,09	-	-
5142	Kosmetyczk i pokrewni	20	19	20	1	5	7	0	42,86	0,48	18	1	31,29	55,00	0,95	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,07	0	0	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00	100,00	1,00	-	-	
5153	Gospodarze budynków	99	110	120	0	0	66	0	100,00	4,54	124	6	22,47	72,50	1,11	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	1,00	1,00	-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	1	50	0	0,00	0,00	2	0	50,00	50,00	0,50	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	395	389	407	29	7	136	0	39,71	9,35	415	13	31,11	57,74	0,98	nadwyżka	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	8	3	0	0	5	0	60,00	0,34	5	0	11,40	33,33	1,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	3	1	33	4	0	0,00	0,28	3	0	8,75	100,00	0,00	nadwyżka	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	2	0	0	1	0	100,00	0,07	2	0	18,00	0,00	1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	2	1	0	0	8	0	25,00	0,55	1	2	0,50	0,00	0,67	-	-
5246	Wydawcy posiłków	3	1	3	1	33	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,00	0,33	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	11	8	0	0	15	2	11,76	1,17	10	1	6,82	12,50	0,69	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	4	1	25	0	0,00	0,00	3	0	75,00	75,00	0,00	max	-	

5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,07	0	0	0,00				nadwyżka	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	2	0	0	2	0	100,00	0,14	2	0	13,00	100,00			-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0	66,67	1,00			-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	6	0	0	0	0		0,00	4	0	33,33	0,75			-	-
5411	Strażacy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00				-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	17	9	0	0	16	0	6,25	1,10	11	4	2,62	55,56	1,06		-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0	0					-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0	100,00				-	-
6113	Ogrodnicy	7	8	11	2	18	1	0	100,00	0,07	12	0	138,00	72,73	1,14		-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00				-	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,07	0	0	0,00				max deficyt	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00				-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	46	48	75	0	0	0	0		0,00	74	0	66,67	1,04			-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	3	5	0	0	1	0	100,00	0,07	4	0	53,00	60,00	1,50		-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0	0	0		0,00	2	0	100,00	0,00			max nadwyżka	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	12	9	8	1	13	0	0		0,00	6	0	50,00	0,75			-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0	1	0	0	7	0	28,57	0,48	1	1	0,86	0,00	0,00		-	-
7112	Murarze i pokrewni	147	182	103	5	5	43	0	23,26	2,96	120	7	18,25	52,43	1,24		-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	30	35	22	1	5	2	0	100,00	0,14	23	0	138,00	68,18	1,17		-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26	34	17	1	6	17	0	0,00	1,17	20	1	14,41	47,06	1,31		-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	78	81	49	0	0	21	0	0,00	1,44	51	2	28,90	38,78	1,04		-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0	0	4	0	0,00	0,28	0	0	0,00				max deficyt	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0	0	0	0		0,00	0	0					-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	10	0	30,00	0,69	1	1	0,60	0,00	1,00		deficyt	-
7121	Dekarze	6	3	4	0	0	3	0	0,00	0,21	3	0	11,00	25,00	0,50		-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	27	33	15	0	0	7	0	0,00	0,48	19	1	32,00	53,33	1,22		-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	6	2	0	0	6	0	0,00	0,41	3	5	0,63	0,00	1,50		deficyt	-
7124	Monterzy izolacji	25	29	15	1	7	9	0	22,22	0,62	17	1	22,11	46,67	1,16		-	-
7125	Szklarze	7	7	2	0	0	25	0	20,00	1,72	2	2	0,84	50,00	1,00		deficyt	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42	45	42	3	7	22	0	22,73	1,51	46	2	24,95	57,14	1,07		-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,14	1	0	6,00	0,00	1,00		-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	49	58	28	12	43	41	0	56,10	2,82	29	3	8,56	28,57	1,18		-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	26	29	31	0	0	0	0		0,00	30	0	64,52	1,12			-	-
7132	Lakiernicy	7	10	6	0	0	3	0	0,00	0,21	7	0	26,67	66,67	1,43		-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0	0	0	0		0,00	0	0			1,00		-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0	66,67	1,00			-	-
7212	Spawacze i pokrewni	16	16	4	2	50	29	0	0,00	1,99	5	2	1,93	25,00	1,00		-	-
7213	Błacharze	17	21	3	0	0	9	0	22,22	0,62	8	1	10,56	66,67	1,24		-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	7	7	0	0	5	0	0,00	0,34	6	0	13,80	28,57	0,88		-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0	0,00	0,50			-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	93	114	82	1	1	19	0	10,53	1,31	86	3	33,26	51,22	1,23		-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44	47	52	3	6	46	0	2,17	3,16	51	4	13,26	53,85	1,07		-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149	164	98	9	9	19	0	21,05	1,31	95	2	59,95	35,71	1,10		-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	19	22	0	0	1	0	0,00	0,07	19	0	229,00	45,45	0,90		-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,07	0	0	0,00				max deficyt	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0	0,00	0,00			-	-

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0					-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	3	5	1	0	0	0	0,00	3	0		100,00	1,67	-	-	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	6	4	0	0	0	0,00	4	0		50,00	1,50	-	-	
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	23	23	26	0	0	8	50,00	0,55	29	1	43,75	57,69	1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	7	3	0	0	0	0,00	5	0		66,67	1,75	-	-	
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
7322	Drukarze	0	0	1	0	0	1	100,00	0,07	1	0	12,00	100,00	-	-	
7323	Intrtoligatory i pokrewni	1	2	0	0	0	0	0,00	1	0			2,00	-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	36	38	24	2	8	12	58,33	0,83	27	1	26,83	58,33	1,06	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32	28	22	1	5	3	0,00	0,21	23	0	91,00	50,00	0,88	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	5	0	0	2	0,00	0,14	4	0	23,50	40,00	0,80	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	8	3	0	0	5	40,00	0,34	3	0	7,60	0,00	1,14	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	12	8	0	0	3	33,33	0,21	9	0	35,33	25,00	0,86	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36	53	49	2	4	3	66,67	0,21	56	0	225,67	65,31	1,47	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	1	0,00			max deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46	47	22	1	5	19	10,53	1,31	24	3	9,39	36,36	1,02	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0	0	1	100,00	0,07	1	0	11,00			-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33	33	56	1	2	3	33,33	0,21	60	0	240,67	73,21	1,00	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	2	0	0	0	0,00	0,00	2	0	100,00			-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7	7	13	0	0	0	0,00	0,00	13	0	76,92	1,00	-	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00			-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00			-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00	2,00	-	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	3	0	0	0	0,00	0,00	2	0	33,33	1,00	-	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	3	1	2	0	0	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,33	-	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0	2	50,00	0,14	0	0	1,50			-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	7	8	0	0	0	0,00	0,00	9	0	75,00	1,40	-	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	0	2	0	0	3	0,00	0,21	1	0	2,00	0,00	0,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	3	1	0	0	1	0,00	0,07	1	0	11,00	100,00	3,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	4	1	0	0	3	33,33	0,21	3	0	10,67	100,00	2,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	5	7	0	0	2	0,00	0,14	7	0	42,50	57,14	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	2	0	0	0	0,00	0,00	3	0	50,00	1,00	-	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,50	-	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0	0	3	0,00	0,21	0	0	0,00			max deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	2	2	0	0	0	0,00	0,00	3	0	100,00	2,00	-	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0	0	1	100,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00			-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	15	15	16	0	0	0	0,00	0,00	17	0	50,00	1,00	-	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0		1,00	-	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0	0	2	100,00	0,14	0	0	0,00			max deficyt	-

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	3	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	3,00	-	-		
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	5	0	0	0	0,00	5	0	100,00	1,00	-	-			
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0	0	0,00	1	0	100,00	1,00	-	-			
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	3	0	100,00	0,21	0	0	0,00	max deficyt	-			
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	2	4	0	0	3	0,00	0,21	4	0	16,00	50,00	0,67	-		
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00	-	-			
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	3	0	0	0	0,00	0,00	2	0	66,67	0,50	max nadwyżka	-		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	3	0	100,00	0,21	1	0	4,67	100,00	1,00	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00	-	-			
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	2	7	0	0	0	0,00	0,00	5	0	57,14	0,40	max nadwyżka	-		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	16	15	2	13	31	0	16,13	2,13	14	3	5,45	40,00	0,89	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	3	1	0	0	8	0	12,50	0,55	2	1	2,87	100,00	1,50	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	11	5	0	0	79	0	2,53	5,43	8	11	0,76	60,00	1,57	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	9	7	0	0	0	0	0,00	0,00	7	0	42,86	1,29	-		
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	13	6	0	0	33	0	12,12	2,27	6	3	2,00	33,33	1,08	-	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	3	3	0	0	0	0,00	0,00	3	0	33,33	0,75	-	-		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	8	7	0	0	1	0	0,00	0,07	7	0	83,00	28,57	0,89	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	3	2	0	0	0	0,00	0,00	2	0	50,00	3,00	-	-		
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	41	38	44	1	2	16	0	12,50	1,10	44	5	8,20	68,18	0,93	nadwyżka	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	2	1	0	0	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,67	-	-		
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0	3	0	33,33	0,21	0	0	0,00	max deficyt	-			
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	-	-			
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1	0	100,00	1,00	-	-		
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	-	-			
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10	14	7	1	14	11	0	0,00	0,76	11	1	11,73	42,86	1,40	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	95	104	62	0	0	73	0	31,51	5,02	66	6	10,84	51,61	1,09	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15	14	14	0	0	1	0	0,00	0,07	13	0	154,00	50,00	0,93	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	21	0	0	4	0	25,00	0,28	23	0	68,00	71,43	1,00	-	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	12	15	0	0	0	0,00	0,00	18	0	66,67	0,75	max nadwyżka	-		
9334	Układacze towarów na półkach	7	6	2	0	0	0	0,00	0,00	3	0	50,00	0,86	-	-		
9412	Pomoce kuchenne	9	9	17	1	6	10	0	90,00	0,69	15	1	17,40	70,59	1,00	-	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	1	100	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	-	-		
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	-	-	-	-		
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	4	1	0	0	0	0,00	0,00	3	0	100,00	2,00	-	-		
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	8	8	4	0	0	0	0,00	0,00	4	0	50,00	1,00	-	-		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	13	0	0	10	0	30,00	0,69	13	1	16,10	53,85	0,91	nadwyżka	-

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły
w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			11	9		
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE			1	1		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE			2	1		
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE			1			
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE				1		
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
KATOLICKE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRZESKU IM. ŚW. STANISŁAWA BM ZE SZCZEPANOWA	37		7		18,92%	
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			6	5		
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA			2	2		
LICEUM AKADEMICKIE KORPUSU KADETÓW W ŁYSEJ GÓRZE	17					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU			3			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			5	5		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13		8	1	61,54%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZESKU	80					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	15			1		6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W BRZESKU	184		6	1	3,26%	0,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁY MISTRZOSTWA SPORTOWEGO BTS				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRZESKU						
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE			10	15		
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE			4	1		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU			3	5		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE			13	8		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZESKU	22	2	1	3	4,55%	13,64%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			5	1		

POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH			1			
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE			1	1		
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA"			1			
PUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI			3			
SZKOŁA POLICEALNA			1	2		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2					
TECHNIKUM	168	29	25	7	14,88%	4,17%
TECHNIKUM IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO	105	69	17	4	16,19%	3,81%
TECHNIKUM IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	35	31	8	1	22,86%	2,86%
TECHNIKUM NR 1			2			
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE			1			
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE			3	1		
TECHNIKUM NR 7			1			
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			3	1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZESKU	20	4				
TECHNIKUM W RADŁOWIE				1		
TECHNIKUM W WOJNICZU			4	1		
TECHNIKUM W ZAKLICZYNIE			4			
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE			6	5		
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE			7	7		
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE			8	14		
UNIWERSYTET ROLNICZY IM.HUGONA KOŁŁĄTAJA W KRAKOWIE			12	7		
UNIWERSYTET RZESZOWSKI			1	1		
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE			2			
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. JÓZEFA KUSTRONIA W NOWYM SĄCZU				1		
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU-NATIONAL - LOUIS UNIVERSITY W NOWYM SĄCZU			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH IM.PROF.EDWARDA LIPIŃSKIEGO W KIELCACH			3	3		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI W KRAKOWIE			2	3		
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO				1		
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE			1			
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"			1	1		
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	74		26	17	35,14%	22,97%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "PRAKTYK" W WIELOGŁOWACH			1	2		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	19		9	12	47,37%	63,16%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE			4	3		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE			2			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KRAKOWIE Z SIEDZIBĄ W CZCHOWIE						

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły
w 2015 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			8	
GOWORK.PL NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W KRAKOWIE			1	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE			2	
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	
KATOLICKE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRZESKU IM. ŚW. STANISŁAWA BM ZE SZCZEPANOWA	20		4	20,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			1	
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			2	
LICEUM AKADEMICKIE KORPUSU KADETÓW W ŁYSEJ GÓRZE	9			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			4	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	7		7	100,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZESKU	93			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W BRZESKU	167		2	1,20%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRZESKU				
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE			6	
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE			1	
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE			1	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOCHNI			1	
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W BOCHNI			2	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TEATRALNA IM.LUDWIKA SOLSKIEGO W KRAKOWIE			1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU			1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE			7	

POLICEALNA SZKOŁA ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU "ŻAK" ZAOCZNA DLA DOROSŁYCH			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W NOWYM SĄCZU			1	
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"			1	
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"			1	
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"			2	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"			4	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZESKU	3	3	3	100,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWYM SĄCZU			2	
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			5	
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH			1	
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			1	
PUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO W BOCHNI			3	
SZKOŁA POLICEALNA				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4			
TECHNIKUM	111	111	34	30,63%
TECHNIKUM IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO	74	74	22	29,73%
TECHNIKUM IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	49	49	11	22,45%
TECHNIKUM KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA NR 24			1	
TECHNIKUM NR 1			2	
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE			2	
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE			2	
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE			1	
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE			1	
TECHNIKUM NR 7 IM. GEN. JÓZEFA KUSTRONIA W NOWYM SĄCZU			1	
TECHNIKUM NR 8 IM. TADEUSZA TAŃSKIEGO W NOWYM SĄCZU			2	
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZESKU				
TECHNIKUM W WOJNICZU			6	
TECHNIKUM W ZAKLICZYNIE			1	
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE			7	
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE			7	
UNIWERSYTET PAPIESKI JANA PAWŁA II W KRAKOWIE			1	
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE			7	

UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie			4	
UNIwersytet Rzeszowski			3	
VI Liceum Ogólnokształcące w Tarnowie			1	
Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej			1	
Wyższa Szkoła Biznesu-National - Louis University w Nowym Sączu			2	
Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. Prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach			2	
Wyższa Szkoła Europejska im. ks. Józefa Tischnera w Krakowie			2	
Wyższa Szkoła Humanistyczna we Wrocławiu			1	
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie			1	
Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Krakowie			1	
Zaoczna Policealna Szkoła "COSINUS"			1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące "COSINUS"			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zakliczynie			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	41	41	39	95,12%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa "Praktyk" w Wielogłowach			2	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego	9	9	9	100,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Tarnowie			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3 w Zespole Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych im. Józefa Piłsudskiego w Tarnowie			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	1	1		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. ks. J. Twardowskiego w Bochni			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Tęgorzynie			4	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Wojniczu			4	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Krakowie z siedzibą w Czchowie				

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0		2				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			3	1	31	28			9,68%	3,57%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3		0	1	8	10	0,00%	33,33%	0,00%	10,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	31	4	8	6	32	25	25,81%	19,35%	25,00%	24,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			4	6	12	11			33,33%	54,55%
Kelnerzy				0		2				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	7	4			14,29%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			4	1	34	26			11,76%	3,85%
Lakiernicy			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni				0		1				0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	53		8	7	40	33	15,09%	13,21%	20,00%	21,21%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	4		3	1	24	23	75,00%	25,00%	12,50%	4,35%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8		2	2	19	17	25,00%	25,00%	10,53%	11,76%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			2	0	4	2			50,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	12	11			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	2	0		1		0,00%		0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1	1	1			0,00%	100,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Przedstawiciele handlowi				1		1				100,00%
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			0		1				0,00%	
Psycholodzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	6	3	0	27	22	17,65%	0,00%	11,11%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			11	5	34	24			32,35%	20,83%
Robotnicy obróbki kamienia	2		0	1	5	5	0,00%	50,00%	0,00%	20,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	18	3	0	8	3	11,54%	0,00%	37,50%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	44	35	13	2	90	96	29,55%	4,55%	14,44%	2,08%
Stolarze meblowi i pokrewni	5		0	0	6	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	0	18	20			16,67%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	45	4	9	2	43	29	20,00%	4,44%	20,93%	6,90%
Technicy elektroniki i pokrewni	21		0	1	4	4	0,00%	4,76%	0,00%	25,00%
Technicy elektrycy	11		1	0	1	1	9,09%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	16		6	0	21	14	37,50%	0,00%	28,57%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			5	0	7	4			71,43%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	60	13	4	0	18	12	6,67%	0,00%	22,22%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	2		0	2	13	18	0,00%	100,00%	0,00%	11,11%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	45	37	4	2	31	27	8,89%	4,44%	12,90%	7,41%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów
w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Architekci			0	1		0,00%
Asystenci dentyści			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			1	1		100,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			2	33		6,06%
Elektromechanicy i elektrycy			1	5		20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			2	9		22,22%
Fotografowie			1	1		100,00%
Fryzjerzy			6	26		23,08%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	10		30,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	2		50,00%
Kosmetyczki i pokrewni			3	8		37,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	5		20,00%
Kucharze	12	12	7	50	58,33%	14,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	2	34	33,33%	5,88%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			1	3		33,33%
Murarze i pokrewni			2	21		9,52%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	16		6,25%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	2		50,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	7		0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	1	3	100,00%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	2		50,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	3		33,33%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	2		50,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			8	30		26,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	10	24	71,43%	41,67%
Robotnicy obróbki kamienia			0	7		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	11		0,00%
Spawacze i pokrewni			1	1		100,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	2	15	9,52%	13,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	35	35	23	107	65,71%	21,50%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	8		12,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	7	28	29,17%	25,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	34	34	14	37	41,18%	37,84%
Technicy elektronicy i pokrewni	21	21	3	5	14,29%	60,00%
Technicy elektrycy	11	11	4	6	36,36%	66,67%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	2		50,00%
Technicy mechanicy	13	13	3	19	23,08%	15,79%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy nauk fizycznych technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	6		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	5		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	46	12	26	26,09%	46,15%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	20		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50	50	13	53	26,00%	24,53%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego

Spis schematów:

L.p.	Prezentowane dane	Str.
Schemat 1.	Definicje i porównanie grup zawodów	5
Schemat 2.	Wykorzystane źródła danych	7
Schemat 3.	Fluktuacja bezrobotnych	11
Schemat 4.	Proces konstrukcji rankingów	28
Schemat 5.	Analiza rynku edukacyjnego	38
Schemat 6.	Dobór próby do badania	45

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Str.
Tabela 1.	Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych	6
Tabela 2.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2011 – 2015	9
Tabela 3.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.	14
Tabela 4.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2015 r.	15
Tabela 5.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2007-2015 - stanu na dzień 31 grudnia	16
Tabela 6.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	17
Tabela 7.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	18
Tabela 8.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	19
Tabela 9.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	20
Tabela 10.	Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów	21
Tabela 11.	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku	22
Tabela 12.	Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 roku	23
Tabela 13.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku	24
Tabela 14.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku ...	25
Tabela 15.	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku .	26
Tabela 16.	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku	27
Tabela 17.	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku	29
Tabela 18.	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	30
Tabela 19.	Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku	31
Tabela 20.	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku	32
Tabela 21.	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	33
Tabela 22.	Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	37
Tabela 23.	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	40

Tabela 24.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	42
Tabela 25.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)	43
Tabela 26.	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	46
Tabela 27.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	50
Tabela 28.	Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	52
Tabela 29.	Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	55
Tabela 30.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy	59
Tabela 31.	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	60
Tabela 32.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	63
Tabela 33.	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	64
Tabela 34.	Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	65

Spis wykresów:

L.p.	Prezentowane dane	Str.
Wykres 1.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2011 – 2015	10
Wykres 2.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2015 r.	10
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.	12
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.	13
Wykres 5.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2015 roku	14
Wykres 6.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2011 – 2015	15
Wykres 7.	Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	46
Wykres 8.	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	47
Wykres 9.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	48
Wykres 10.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	48
Wykres 11.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku	50
Wykres 12.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku	53
Wykres 13.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	58
Wykres 14.	Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy	59
Wykres 15.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	62
Wykres 16.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	62
Wykres 17.	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	63